



HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

INNEHÅLL

INLEDNING	3	Unga i arbete	24
Vi bygger långsiktigt	3	Kompetensutveckling	24
Nya rapporteringskrav och ökad spårbarhet	4	Olyckor och tillbud	24
Årets hållbarhetsrapport	4	Systematiskt arbetsmiljöarbete	25
		Underentreprenörer och leverantörer	25
INTRESSENTDIALOG	5	Uppförandekod och rättvist byggande	25
IN3PRENÖRs intressenter	6	Leverantörsutvärdering och uppföljning av underentreprenörer	27
		Ordning genom tredjepartskontroller	28
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS	7	Kunder och samhälle	28
Så genomfördes analysen	7	Samarbete för hållbar utveckling	28
Prioriterade områden och motivering av påverkan	7	Bidrag till branschens hållbara omställning	28
Dubbel väsentlighetsanalys	8	Fokus på kund och samhälle	28
		Bidrag till välgörande ändamål	28
RISKANALYS	9		
Miljömässig hållbarhet	9	Ansvarsfullt företagande	29
Social hållbarhet	10	Ett strukturerat arbete mot oegentligheter och korruption	29
Ansvarsfullt företagande	10	Verksamhetsledningssystem och arbetssätt – BKMA	30
		Ekonomiska placeringar	30
MÅL OCH UTFALL 2025	11		
Miljömässig hållbarhet	12		
Klimatförändringar	12		
CO ₂ -utsläpp	14		
Miljöcertifieringar	14		
Energieffektivitet	16		
Avfallshantering	16		
Föroreningar	18		
Cirkulär ekonomi	18		
Återbruk, cirkulära material och effektiv resursanvändning	18		
SBUF – systematiskt arbetssätt för att öka återbruk i byggandet	21		
Hållbara materialval	21		
Social hållbarhet	22		
Egna medarbetare	23		
God arbetsmiljö	23		
Jämställdhet och mångfald	23		

TABELLER OCH FIGURER

Tabell 1. IN3PRENÖRs intressenter	06
Figur 1. Dubbel väsentlighetsanalys	08
Tabell 2. Riskanalys	09
Figur 2. Ton CO ₂ -ekvivalenter	14
Figur 3. Avfallssortering	16
Figur 4. Sjukfrånvaro	23
Figur 5. Könsfördelning	23
Figur 6. Åldersspridning	24
Tabell 3. Olyckor och tillbud	25
Figur 7. Olycksstatistik	25

VI BYGGER LÅNGSIKTIGT

För oss handlar hållbarhetsarbete om miljö, etik, jämställdhet och god arbetsmiljö. Vi bygger långsiktigt – både fastigheter och relationer.

För IN3PRENÖR handlar hållbarhetsarbete om miljö, att säkerställa hög etik, jämställdhet och god arbetsmiljö. Genom transparens och trovärdighet kan vi stärka vår konkurrenskraft och skapa långsiktiga värden.

Under 2025 har fokus varit på arbetssätt som gör skillnad i våra projekt varje dag samt strategiska förändringar för att möta framtida krav. Vi bygger långsiktigt – såväl hållbara fastigheter som relationer till våra kunder och övriga intressenter.

Genom att erbjuda kompetens för genomförande av komplexa projekt med höga hållbarhetsmål fortsätter vi att vara en eftertraktad samverkanspartner som erbjuder kvalitet i varje led. Vi har under 2025 arbetat vidare med minskning av koldioxidutsläpp, återbruk

och effektiv avfallshantering och har lagt stor vikt vid aktiviteter där vi ser att vi kan göra skillnad. Genom att se till ett livscykelperspektiv i våra projekt arbetar vi aktivt för att minska vår negativa påverkan samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Medarbetarna är fortsatt kärnan i vårt hållbarhetsarbete. På våra arbetsplatser ska människor vara trygga och trivas, vi lär av varandra och främjar kunskapsspridning och erfarenhetsåterföring.

Sunda arbetsvillkor och en säker arbetsplats står högt på agendan med vår Nollvision för arbetsplatsolyckor. Medarbetarnas engagemang och kompetens är avgörande för att vi ska kunna möta framtidens krav och fortsätta utvecklas som företag.

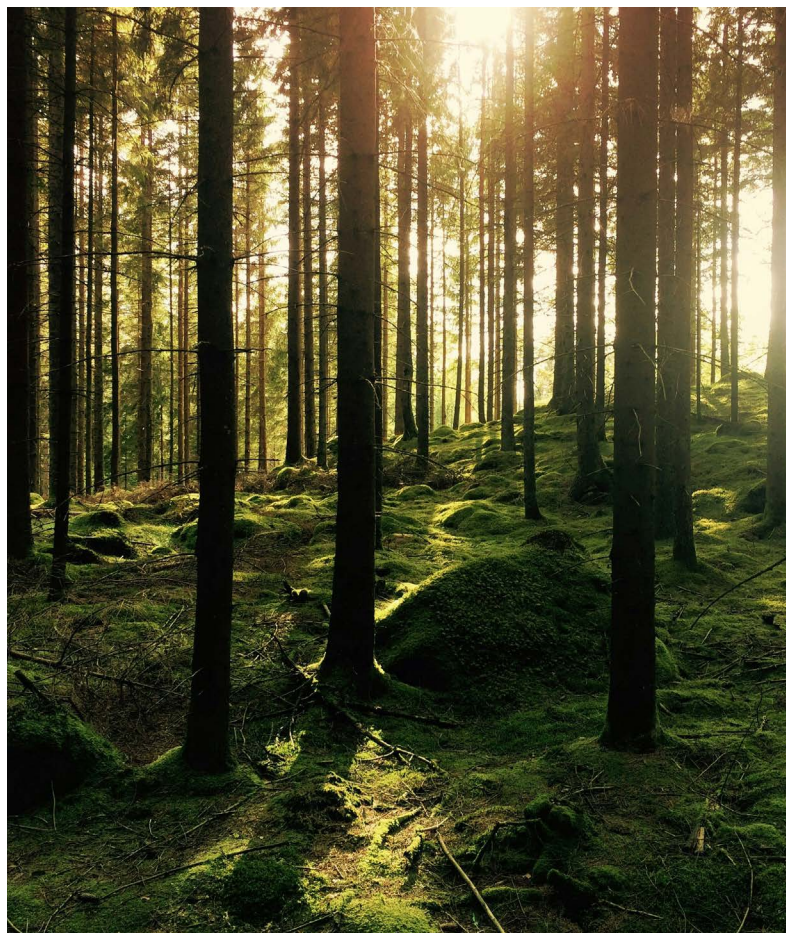


Nya rapporteringskrav och ökad spårbarhet

Kraven på hållbarhetsrapporteringen förändras snabbt och EU är en starkt drivande kraft genom initiativ som den europeiska gröna given, **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive) och **CSDDD** (Corporate Sustainability Due Diligence Directive). Dessa krav innebär att företag måste rapportera om sin påverkan på miljö, samhälle och styrning, inklusive specifika mål för klimat, resurshantering, biologisk mångfald och cirkulär ekonomi.

IN3PRENÖR omfattas inte av utökade rapporteringskrav från EU:s direktiv under 2025 men hållbarhetsarbetet är fortsatt prioriterat och vi utvecklar kontinuerligt vårt arbetssätt för att möjliggöra rapportering enligt branschens utveckling och efterfrågan. Detta inkluderar bland annat att påbörja kartläggningen av klimatpåverkan i scope 3, som innefattar indirekta utsläpp från leverantörskedjan.

Vi säkerställer att vi har spårbarhet och insyn i våra projekt med vetskap om att en komplex leverantörskedja är en utmaning för branschen och vi arbetar aktivt för att möta krav och stärka transparensen. IN3PRENÖR kommer kartlägga och rapportera utifrån vår intressentdialog och dubbla väsentlighetsanalysen för året vilket innebär att vi ytterligare stärker vårt arbetssätt för att möta våra kunders krav och samtidigt bidra till EU:s klimatmål och gröna tillväxtstrategi.



Vi säkerställer att vi har spårbarhet och insyn i våra projekt med vetskap om att en komplex leverantörskedja är en utmaning för branschen.



ÅRETS HÅLLBARHETSRAPPORT

I denna rapport redovisar vi resultat och insatser för 2025, utifrån miljömässig och social hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Vi inkluderar vår intressentdialog, dubbla väsentlighetsanalys, riskanalys samt mål och resultat i våra fokusområden med koppling till FN:s globala hållbarhetsmål. Rapporten visar hur vi omsätter hållbarhet i praktiken,

både genom innovation och samarbete, för att bidra till en hållbar byggbransch och möta framtidens utmaningar.

Styrelsen för IN3PRENÖR ansvarar för rapportens innehåll och säkerställer att den ger en rättvisande bild av vårt hållbarhetsarbete.

Rapportering sker i enlighet med ÅRL 6 kap 10–14 §.

INTRESSENTDIALOG

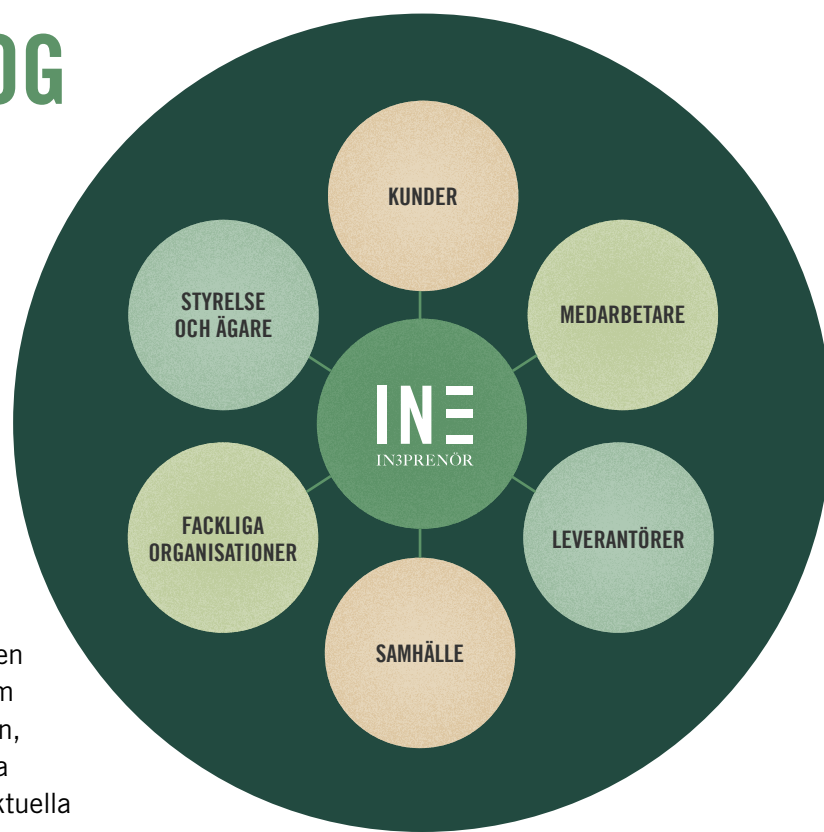
Vi arbetar med mål som speglar våra intressenters förväntningar, med fokus på att göra skillnad i vårt dagliga arbete.

Våra intressenters förväntningar ligger till grund för IN3PRENÖRs förmåga att skapa långsiktigt hållbara värden. IN3PRENÖR arbetar aktivt med en strukturerad och transparent intressentdialog som integreras löpande i verksamheten. Genom möten, intervjuer och enkäter säkerställer vi att relevanta perspektiv beaktas och att vi identifierar både aktuella och framtida hållbarhetsfrågor.

Under 2025 har vi fördjupat arbetet med intressentdialoger och genomfört fördjupade dialoger av utvalda intressenter inom olika grupper för att ge en djupare förståelse av förändrade krav och förväntningar, vilka sedan förankras, bedöms och prioriteras för att synliggöra och presentera ett helhetsperspektiv i vår dubbla väsentlighetsanalys.

Genom vår utökade intressentdialog kan vi ta fasta på de värden vi kan skapa för våra intressenter som gynnar såväl vårt bidrag inom hållbarhetsarbetet som vår konkurrenskraft. Fokus ligger på att identifiera och göra skillnad i vårt dagliga arbete. Genom kontinuerlig utveckling av vårt arbetssätt, kallat Grundspelet, kan vi göra skillnad varje dag i våra byggprojekt. Vi arbetar med mål som speglar våra intressenters förväntningar och vårt åtagande att ligga i framkant i hållbarhetsutvecklingen i byggsektorn.

Vår intressentdialog omfattar **styrelse och ägare, kunder, medarbetare, leverantörer, samhällsorganisationer** och **fackliga organisationer**. Dessa grupper har valts ut baserat på deras betydelse för vår verksamhet och deras påverkan på, eller påverkan av, vårt hållbarhets-



Under 2025 har vi fördjupat arbetet med intressentdialoger för att ge en djupare förståelse av förändrade krav och förväntningar.

arbete. Vi har även beaktat andra intressenter, såsom finansiella aktörer och det lokala samhället, men bedömer att deras direkta påverkan på vårt arbete för närvarande är mer begränsad. Genom vår intressentdialog kan vi proaktivt identifiera viktiga hållbarhetsfrågor och integrera dem i vår strategi. Detta förhållningssätt gör att vi driver utvecklingen framåt i stället för att enbart reagera på förändringar.

Insikterna från våra intressentdialoger tillsammans med kunskap och erfarenhet av att driva byggprojekt ligger till grund för att fortsätta utveckla en långsiktig hållbarhetsstrategi som är relevant för branschen och vår verksamhet samtidigt som vi säkerställer att vi bidrar till en hållbar utveckling.

Våra intressenter

TABELL 1. IN3PRENÖRS INTRESSETER

STYRELSE OCH ÄGARE	KUNDER	MEDARBETARE
Vårt mål är att skapa en långsiktig och stabil avkastning till våra ägare utan påverkan på miljö eller människa.	Vi vill vara kundens självklara val vid genomförande av byggentreprenader.	Vi strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.
FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR		
→ Arbetsmiljö och säkerhet → Ekonomiskt resultat → Kundnöjdhet → Effektiva arbetssätt → Jämställdhet och mångfald → Ledarskap i projekt → Ansvarsfullt och etiskt företagande → Strategisk hållbarhet	→ Sund konkurrens → Säkerhet och arbetsmiljö → Återbruk och cirkulära materialflöden → Reducerat klimatavtryck i helavärdekedjan → Miljöcertifieringsmål- och krav → Energieffektiva byggnader → Mänskliga rättigheter → Klimatrisker	→ Långsiktig arbetsgivare med bra arbetsvillkor → Effektiva och digitala verktyg, strukturerat arbetssätt → Kompetensutveckling → Säkerhet och arbetsmiljö → Jämställdhet och mångfald → Klimat- och miljöarbete → Kommunikation och informationsutbyte
DIALOGTILLFÄLLEN		
→ Styrelsemöten → Ägardialog → Styrelseenkät → Årsstämma	→ Kundmöten → Kundnöjdhetsundersökningar → Hållbarhetspaneldiskussion med kunder och platschefer → Studiebesök på projekt	→ Medarbetarsamtal → Årlig informationsträff → Företagskonferens → Tvärgruppsmöten → Avdelningsmöten → Skyddskommittémöten → Skyddsronder
LEVERANTÖRER	SAMHÄLLSORGANISATIONER	FACKLIGA ORGANISATIONER
Vi strävar efter långsiktiga samarbeten med leverantörer då goda relationer skapar hållbara och lönsamma affärer samt konkurrenskraft och kvalitetssäkring.	Genom våra medlemskap i Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Stockholms Byggmästareförening samverkar IN3PRENÖR för att branschen och samhället tillsammans utvecklas hållbart.	Fackföreningarna företräder medarbetarna och har en viktig roll i arbetet att skapa en hållbar arbetsplats. IN3PRENÖR har kollektivavtal med berörda organisationer för både tjänstemän och yrkesarbetare.
FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR		
→ Sund konkurrens → Ordning och reda → Strukturerat arbetssätt med tydlig organisation → Långsiktigt samarbete, utvecklas tillsammans med IN3PRENÖR → Arbetsmiljö och säkerhet → God kommunikation och återkoppling	→ Sund konkurrens → Attraktiva kollektivavtal → Säkerhet – inre och yttre → Kompetensförsörjning → Klimatomställning	→ Sund konkurrens → Entreprenörsled och arbetsrätt → Säkerhet och arbetsmiljö → Bra arbetsvillkor → Delaktighet och påverkansmöjligheter
DIALOGTILLFÄLLEN		
→ Upphandling → Kontraktsmöten i pågående projekt → Leverantörsuppföljningar och intervjuer	→ Närvaro och engagemang vid möten med intresse- och branschorganisationer → Nätverksträffar → Arbetsmarknadsmässor vid universitet	→ Arbetsplatsbesök → Arbetsmiljöutskott Byggnads → Skyddsombudsträffar → Information och kommunikation med Byggföretagen

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Genom en dubbel väsentlighetsanalys fokuserar vi vårt hållbarhetsarbete där vi kan göra störst skillnad – för våra intressenter, vår verksamhet och ett hållbart samhälle.

Att bygga för framtiden kräver balans – mellan vår påverkan på omvärlden och omvärldens påverkan på oss. För att identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna för vår verksamhet och våra intressenter har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys.

Analysen ligger till grund för hur vi styr våra hållbarhetsinsatser. Genom att kombinera intressenternas förväntningar med vår kompetens och möjlighet att påverka fokuserar vi på områden där vi kan göra störst skillnad. Det stärker inte bara våra projekt, utan också vår konkurrenskraft och vårt bidrag till ett hållbart samhälle – i linje med FN:s globala mål (Agenda 2030).

Analysen utgår från två perspektiv:

- **Påverkan på omvärlden:** Hur våra projekt påverkar ekonomi, miljö och samhälle.
- **Betydelse för vår affär:** Hur omvärlden och olika hållbarhetsaspekter påverkar vår förmåga att skapa långsiktigt värde.

GENOMFÖRANDE

1. Kartläggning av hållbarhetsfrågor: Genom att följa vår värdekedja kan vi identifiera relevanta hållbarhetsfrågor, med hänsyn till hela livscykeln – från leverantör till slutkund. Analysen baserades på de globala målen i Agenda 2030 samt insikter från intressentdialog och aktuella branschtrender.

2. Prioritering av väsentliga frågor: Genom att bedöma både IN3PRENÖRs påverkan och frågornas betydelse för våra intressenter har vi identifierat och kategoriserat de mest relevanta hållbarhetsfrågorna. Därefter har frågorna prioriterats utifrån deras inverkan på vår verksamhet och affärsmodell. De områden som är mest väsentliga för IN3PRENÖR framgår här till höger.

Prioriterade områden och motivering

2025 års utvärdering av väsentliga områden för vår verksamhet har resulterat i nedanstående fokusområden. Våra fokusområden ligger i linje med föregående års väsentlighetsanalys:

1. BEGRÄNSNING AV OCH ANPASSNING TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Omvärlden: Byggsektorn har stor påverkan på klimatförändringar. Våra projekt kan göra skillnad genom att minska energianvändningen och koldioxidutsläppen.

Företaget: Genom att effektivisera våra byggprocesser och föreslå hållbara lösningar stärker vi vår konkurrenskraft och möter kundernas krav.

2. RESURSFÖRÄNDRINGAR, RESURSFÖRÄNDRINGAR SAMT AVFALL

Omvärlden: Effektiv materialhantering och materialanvändning samt återbruk är avgörande för att minska avfall och stödja en cirkulär ekonomi.

Företaget: Vi kan påverka genom att öka kunskapen samt välja leverantörer med hållbara material för genomförandet av våra projekt med fokus på återbruk och cirkularitet.

3. HÄLSA OCH SÄKERHET

Omvärlden: Våra intressenter förväntar sig att vi garanterar en trygg arbetsmiljö och arbetar proaktivt med säkerhet.

Företaget: En säker arbetsmiljö minskar risker och stärker vårt anseende som arbetsgivare och samarbetspartner.

4. SAMHÄLLSANSVAR OCH VÄRDEKEDJAN

Omvärlden: Våra kunder efterfrågar schyssta villkor, sund konkurrens och ett tydligt samhällsansvar genom hela värdekedjan.

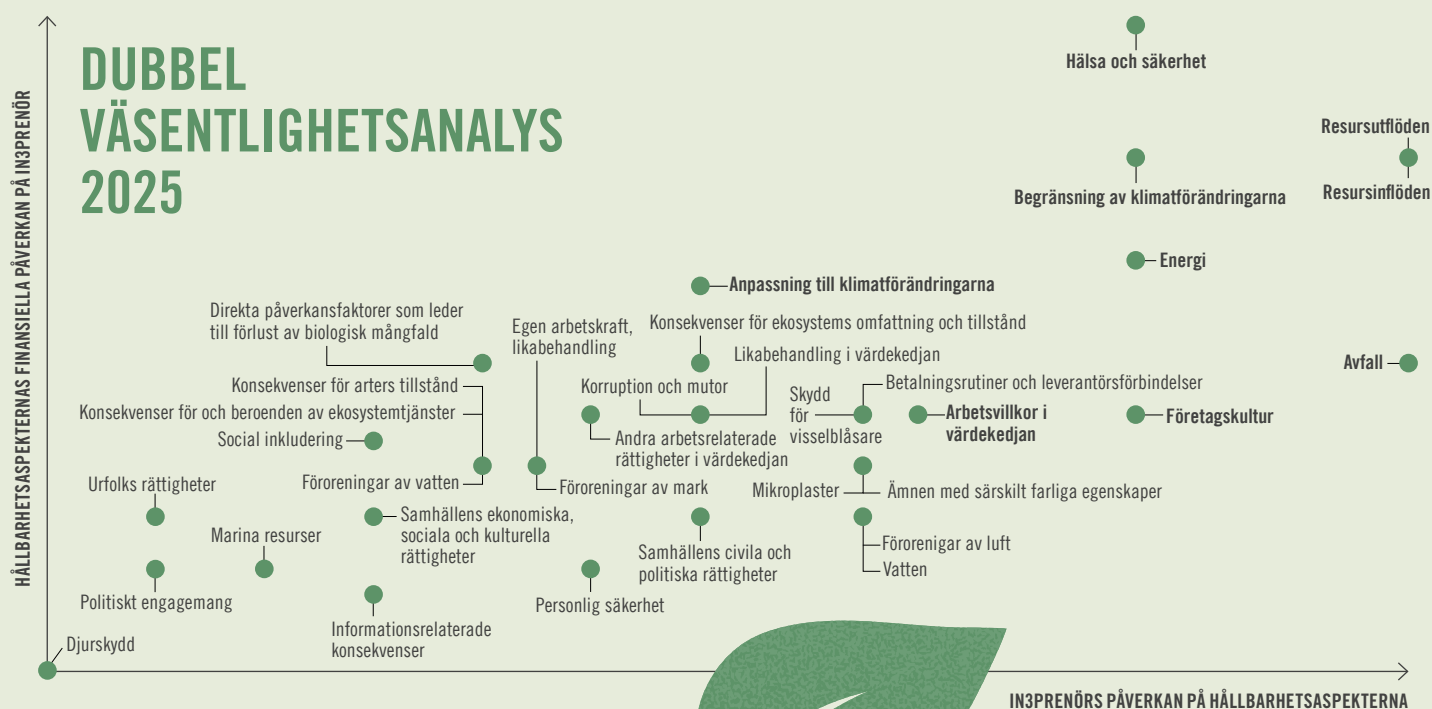
Företaget: Genom att arbeta transparent och förebygga korruption stärker vi förtroendet för både IN3PRENÖR och branschen.

5. FÖRETAGSKULTUR, MEDARBETARE OCH ARBETSSÄTT

Omvärlden: Våra kunder och leverantörer tar del av vår kunskap och vårt arbetssätt för att gynna projekten i vårt gemensamma arbete. I samverkan bidrar vi till branschens utveckling.

Företaget: Våra medarbetare ska utvecklas och växa i företaget. Vi möjliggör kunskapsutbyte och utvecklar vårt arbetssätt med effektiva verktyg för att vara en attraktiv arbetsgivare.

FIGUR 1. DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS



RISKANALYS

Genom vår löpande intressentdialog och den dubbla väsentlighetsanalysen har vi identifierat de fokusområden som är mest kritiska för vår verksamhet.

Dessa områden, kopplade till figur 1 på sid 8, representerar både de områden där vi har störst påverkan på omvärlden och där externa faktorer kan innebära risker för vår långsiktiga framgång. Syftet med riskanalysen är att skapa en tydlig bild av potentiella risker och deras konsekvenser, samt att beskriva hur vi arbetar proaktivt för att hantera dem. Analysen omfattar både strategiska och operativa risker, inklusive miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Genom att identifiera risker i ett

tidigt skede kan vi vidta åtgärder som minimerar negativa effekter, samtidigt som vi stärker vår förmåga att utnyttja möjligheter som uppstår i en föränderlig omvärld.

Vårt arbete med riskhantering är integrerat i affärsstrategin och bygger på kontinuerlig uppföljning, dialog med intressenter och anpassning till nya förutsättningar. På så sätt säkerställer vi att våra projekt inte bara uppfyller dagens krav, utan också bidrar till långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft.

TABELL 2. RISKANALYS

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET			
MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA			
RISK → Risk för ineffektiv energianvändning i byggprojekt → Risk för att inte möta kunders krav på hållbara och effektiva energilösningar	ÅTGÄRDER → Låg energianvändning under byggnadernas framtida drift → Förnybar energi under produktion och drift → Energibesparing under produktionen, inklusive maskinpark och transporter	IN3PRENÖRS BIDRAG → Projekt som bidrar till förnybar energi och energieffektivisering av fastigheter samt minskar energianvändning under byggtid	
MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION			
RISK → Risk för negativ påverkan på miljön genom val av material och kemikalier → Risk för förlorad resursanvändning och ökad mängd byggavfall → Risk för fuktskador → Risk att inte möta marknadens ökande krav på hållbarhet	ÅTGÄRDER → Hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy → Hållbara, sunda materialval → Ansvarsfull kemikaliehantering → Miljöcertifiering byggnader → Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan → Återbruksinventering för att maximera möjlighet till återbruk, även mellan projekt → Avfallssortering med fokus på återbruk och återvinning → Fuktsäkerhet produktion → Innovation och proaktiv utveckling av återbruk och cirkulära lösningar	IN3PRENÖRS BIDRAG → Projekt inom återbruk, implementering av nya, hållbara material samt skapa förutsättningar för en cirkulär ekonomi → Synliggöra projektens möjligheter till materialval och återbruk	
MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA			
RISK → Risk för en alltför långsam anpassning till de förändringar som behövs för att minska CO₂-utsläpp.	ÅTGÄRDER → Långsiktiga klimatmål är satta och projekt inom CO₂ pågår → Klimatkalkyler och klimatberäkningar → Hållbarhetspolicy	IN3PRENÖRS BIDRAG → Projekt som väsentligt bidrar till att minska CO₂-utsläppen med åtgärder för klimatanpassning	

TABELL 2. RISKANALYS

SOCIAL HÅLLBARHET			
MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET			
RISK → Risk för att medarbetare diskrimineras eller trakasseras	ÅTGÄRDER → Policy jämställdhet och diskriminering → Policy Etik och moral → Frågan ingår i de årliga medarbetarsamtalen samt innehåll i introduktionsutbildningar	IN3PRENÖRS BIDRAG → En verksamhet fri från diskriminering och trakasserier, där alla medarbetare ges lika möjligheter till utveckling, befordran och lika lön för likvärdigt arbete	5 JÄMSTÄLLDHET 
MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT			
RISK → Risk för olyckor och skador vid utförande av dagligt arbete → Risk för ökad ohälsa bland medarbetare → Risk för att inte bibehålla och attrahera rätt kompetens → Risk för osäkra arbetsförhållanden och bristande arbetsvillkor hos underentreprenörer eller i leverantörskedjan	ÅTGÄRDER → Arbetsmiljöpolicy och policy för alkohol och droger → God arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete → Skyddsronder, arbetsberedningar samt säkerställande av att alla medarbetare har erforderlig utbildning/kompetens → Säkerhet på byggarbetsplatsen → Effektiva verktyg och arbetssätt – BKMA1 och Grundspelet → Kompetensutveckling → Bra arbetsklimat → Påverkansmöjlighet → Skapa goda relationer → Hållbara arbetsvillkor → Hållbar lönsamhet → Motverka illegal arbetskraft → Bevaka mänskliga rättigheter → Leverantörernas sociala hänsyn i hela leverantörskedjan → Begränsning av UE-led → Visselblåsning	IN3PRENÖRS BIDRAG → Projekt med hög nivå av säkerhet, ordning och reda samt säkerställa hållbarhet genom hela leverantörskedjan → En utvecklande arbetsmiljö som bidrar till kompetensutveckling och kunskapsutbyte	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 
ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE			
MÅL 16: FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN			
RISK → Risk för otillbörligt agerande i samband med affärssuppgörelser → Risk för en bransch med hög arbetslivskriminalitet och ökad säkerhetsrisk. → Risk för penningtvåttbrott i branschen	ÅTGÄRDER → Nollvision etiska oegentligheter, till exempel mutor, dolda provisioner och gåvor → Policy etik och moral → Byggbranschens uppförandekod, del av inköpsavtal → Del av introduktionsutbildning, tvärgruppträffar och företagsinformationer → Skalskydd, larmbevakning och ID06-kontroller → Utbetalningskontroll och dubbel attestering vid betalning av fakturor	IN3PRENÖRS BIDRAG → Ett systematiskt arbetssätt som eliminerar risken för korruption och andra oegentligheter → Medarbetare och leverantörer som följer Uppförandekoden, policy och rutiner för etik och moral samt inköp	16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN 

¹ BKMA (Byggföretagen Miljö Kvalitet Arbetsmiljö) är ett nationellt och branschanpassat certifieringsalternativ till ISO 9001/14001/45001.

MÅL OCH UTFALL 2025



- Miljömässig hållbarhet
- Social hållbarhet
- Ansvarsfullt företagande

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Vi arbetar systematiskt för att minimera negativ miljöpåverkan genom hela byggprojektet. Här är de åtgärder vi vidtagit för att bidra till en hållbar utveckling i byggbranschen.

Byggbranschen står inför stora utmaningar för att minska sin miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling. Med ökande krav behöver nya metoder och processer utvecklas för att möta både samhällets förväntningar och ändringar i lagstiftning.

IN3PRENÖR arbetar systematiskt för att minimera negativ miljöpåverkan genom hela byggprojektet. Vi fokuserar på att utveckla och implementera lösningar som begränsar energi- och materialanvändning, minskar koldioxidutsläpp och främjar cirkulära flöden. Genom att optimera våra byggprocesser och hantera avfall på ett effektivt sätt bidrar vi inte bara till att uppfylla högt ställda miljökrav, utan också till att skapa långsiktigt värde för både våra kunder och samhället.

Vi har identifierat centrala områden där vi kan göra skillnad och arbetar aktivt för att implementera lösningar som inte bara minskar vår egen påverkan utan också bidrar till en cirkulär ekonomi och hållbar utveckling i branschen.

I detta avsnitt beskriver vi de åtgärder och initiativ vi vidtagit för att hantera miljömässiga risker, samt de mål vi har satt för att säkerställa att vi fortsätter att bidra till en hållbar framtid.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE I FRAMKANT

Våra kunder ställer höga miljökrav i projekt och med sitt systematiska miljöarbete bidrar IN3PRENÖR till efterlevnad av dessa krav. Vi följer och lär oss av branschens utveckling samtidigt som vi också driver processer och projekt som också bidrar till utvecklingen. Vårt arbetssätt utvecklas kontinuerligt för att ha möjlighet att konkurrera och vara en attraktiv byggare i projekt där miljö och hållbarhet står i fokus. Goda referensprojekt bidrar till fler uppdrag och en god lönsamhet för företaget.

I våra projekt kan vi bidra med kunskap och rådgiv-

ning inom bland annat metod- och materialval för att tillsammans med våra kunder göra klimatsmarta val för projektet. Att vi tillsammans kan skapa miljömässiga värden och sprida kunskap mellan projekt och olika intressentgrupper i värdekedjan är av största vikt och en av de faktorer som gör oss till ett attraktivt val av byggare enligt intressentdialogen.

Klimatförändringar

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH LÄGRE CO₂-UTSLÄPP

IN3PRENÖR arbetar målmedvetet för att minska klimatpåverkan och öka energieffektiviteten i våra projekt.

Genom tydlig styrning i vårt arbetssätt där vi ställer krav på åtgärder för att minska klimatpåverkan i alla större projekt kan vi öka medvetenheten och synliggöra möjligheterna att påverka i de dagliga valen. Exempel på åtgärder som genomförts i flertalet av våra projekt under 2025 är användning av klimatsmart betong, prefabricerade byggdelar, återbruk och förnybara bränslen för maskiner och fordon i produktion.

Vi använder livscykelanalyser och CO₂-utsläppsanalyser för att styra material- och produktval. Utifrån ett systemperspektiv säkerställer vi att ingående byggdelar, exempelvis val av stomme, bedöms utifrån hela konstruktionens funktion och påverkan över livscykeln, för att kunna göra genomtänkta val utifrån ett helhetsperspektiv.

Klimatkalkyler är en del i vårt dagliga arbete i projekt för att följa upp, synliggöra och kunna minska klimatpåverkan som i exempelvis projekt Svarvallen som ni kan läsa om nedan. Vi ser att krav på klimatberäkningar förekommer i allt högre utsträckning i våra projekt för att närmare kunna följa upp påverkan av materialval, produktionslösningar och transporter.

SPETSPROJEKT 1

✓ HÅLL NOLLAN

✓ CO₂

SVARVHALLEN



Den nya svarvbyggnaden uppförs för Jernhusen och SJ räkning i Hagalundsdepån i Solna. Byggnaden blir ett efterlängtat tillskott inom en av de största tågdepåerna i norra Europa för att kunna säkerställa och underhålla funktionen på tågens boogies.

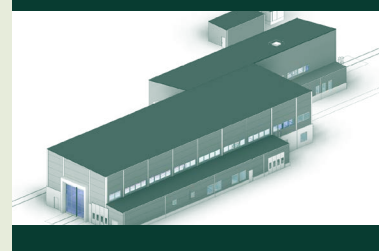
Projektet har förutom tekniskt avancerade krav även mycket högt ställda hållbarhetskrav. Svarvbyggnaden omfattas av ett skarpt målgränsvärde för maximal klimatpåverkan från byggmaterialen och byggprocessen på 240 kgCO₂e/BTA (ljus BTA). För att möta dessa ambitioner har projektet arbetat aktivt genom projektering och produktion med byggnadsoptimering, materialutredning och materialval. En tät dialog med projekterande discipliner, materialworkshops, tydliga

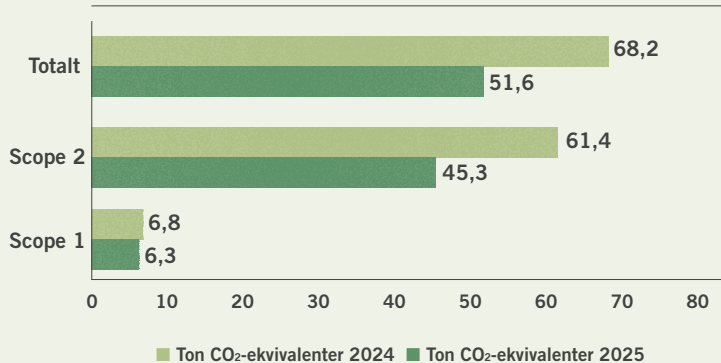
föreskrivna materialkrav och uppföljning under produktionen har varit några av framgångsfaktorerna för att uppnå målet.

Klimatkalkylen har löpande uppdaterats under hela processen och förändringar i utförande har noga följts för att säkerställa att målgränsvärdet inte överskrids. Arbetet har gett fint resultat och Svarvhallen har idag ett klimatavtryck på 220 kgCO₂e/BTA.

Projektet har också haft lite extra fokus på god och säker arbetsmiljö. Under hösten genomfördes exempelvis en säkerhetsföreläsning inom ramen för Håll Nollans Säkerhetspush. Föreläsningen omfattade alla som är involverad i produktionen och gav möjlighet till att reflektera kring hur vi tillsammans kan skapa en säkrare byggbransch.

NY SVARVBYGGNAD HAGALUND

Byggnadstyp: Industri**Kund:** Jernhusen**Entreprenadform:**Totalentreprenad
i samverkan**Certifiering:** BREEAM-SE,
betyg Outstanding

FIGUR 2. TON CO₂-EKVIVALENTER – SCOPE 1 & 2 2024–2025

CO₂-UTSLÄPP

Under 2025 har IN3PRENÖR fortsatt att rapportera verklig mängd CO₂ för scope 3 i utvalda projekt såsom Gasklocka 2, med fokus på betonganvändning och transporter. Vi har också visat konkreta exempel på framsteg i våra projekt, som i projekt Ektorp Nya Skola, där vi genom vårt arbetssätt och konkreta åtgärder nådde målet om att minska klimatpåverkan med 30% jämfört med Boverkets referensvärden. Skolan färdigställdes under 2025.

Kartläggningen av våra utsläpp i scope 1 och 2 för IN3PRENÖRs verksamhet 2025 redovisas i denna rapport och vi förbereder oss för att inkludera scope 3 i våra klimatredovisningar i enlighet med utökade krav på rapportering för våra intressenter och efterfrågan på klimatdata i våra projekt. Detta gör vi genom att mäta CO₂ i utvalda projekt.

Genom att följa utvecklingen av krav möter vi både kundernas och lagstiftningens förväntningar på en transparent och kvalitativ klimatredovisning.

För 2025 är Scope 1: 6,3 ton CO₂-ekvivalenter (6,8 ton, 2024) och för Scope 2: 45,3 ton CO₂-ekvivalenter (61,4 ton, 2024). För Scope 2 är köpt energi för våra projekt med i beräkning. Detta utgör en viktig utgångspunkt för vårt fortsatta arbete, där vi nu kan mäta, följa upp och successivt minska våra utsläpp över tid.

MILJÖCERTIFIERINGAR

Miljöcertifieringar utgör idag ett viktigt verktyg och styrmedel för att säkerställa och visa på att byggnader uppfyller högt ställda krav på hållbarhet. **Miljöbyggnad**, **NoIICO₂**, **BREEAM**, **LEED** och **Svanen** är några av de

system som används för att verifiera energieffektivitet, resursoptimering, låg klimatpåverkan och en hälsosam inomhusmiljö. Dessa certifieringssystem utvecklas kontinuerligt för att möta nya klimatutmaningar och skärpta regelverk, vilket ställer krav på både flexibilitet och kompetensutveckling hos aktörer i branschen.

För IN3PRENÖR är arbetet med miljöcertifieringar en integrerad och väl etablerad del av vår verksamhet. Vi har lång erfarenhet och en strukturerad metodik för att driva certifieringsprocesser i nära samarbete med våra kunder. Genom ett helhetsperspektiv säkerställer vi att alla relevanta indikatorer och kriterier uppfylls inom projektets omfattning – från projektering till färdig byggnad.



Vårt arbete omfattar:

- Strategisk planering för att i tidigt skede integrera certifieringskrav i projektets mål och design.
- Samordning och styrning av alla involverade parter för att säkerställa att krav följs genom hela byggprocessen.
- Kontinuerlig uppföljning och dokumentation för att verifiera att indikatorer uppfylls och att projektet når önskad certifieringsnivå.

IN3PRENÖR har inget eget mål för andelen certifierade projekt utan anpassar sig på de krav som ställs i respektive projekt. Under 2025 hade 50% av våra pågående projekt över 20 miljoner kronor krav på miljöcertifiering. Inkluderas projekt med motsvarande miljökrav utan formell certifiering i beräkningen uppgår andelen till 75%, vilket är i linje med tidigare år – 82% (2024) och 82% (2023).

Andelen projekt med höga miljökrav alternativt certifiering ligger högt, det finns en efterfrågan på klimatsmarta byggnader och certifiering är ett enkelt sätt att visa på en hög nivå. Ett av våra pågående projekt med en kombination av flera certifieringar är Infinity i Hagastaden.

SPETSPROJEKT 2

INFINITY

✓ NOLLCO₂

✓ MILJÖBETONG

✓ MÄNNISKAN I FOKUS



SORBONNE 1 – INFINITY

Byggnadstyp: Kontor**Kund:** Castellum**Entreprenadform:**

Totalentreprenad i samverkan

Certifiering: Miljöbyggnad, betyg Guld, NollCO₂, Well Core, betyg Guld

Kvarter Sorbonne 1 – Infinity är en ny kontorsbyggnad i Hagastaden i Stockholm. Uppförande av fastigheten påbörjades redan 2021 då grundläggningen genomfördes ovanpå Eugeniatunneln. Projektet har stort fokus på klimat och hållbarhet och ska uppnå tre olika certifiering.

NollCO₂-certifieringen som ställer spetskrav på projektet gällande att reducera klimatpåverkan har utmanat projektet att se över traditionella materialval och metoder. Då grundläggningen för fastigheten redan var genomförd när projektet startades upp igen och att grunden är en av de stora klimatpåverkande byggdelen har övriga systemval krävt extra noga överväganden. Tidigt i projekteringen analyserades därför stomvalet i detalj och jämförelser mellan olika stomsystem genomfördes. Trästomme ställdes mot betong- och hybridstomme och dialog med leverantörer inleddes tidigare än traditionellt för att kloka vägval skulle

kunna genomföras. Beslutet landade i att Infinity kommer att uppföras med en betongstomme med klimatförbättrad betong, där betongen kommer att ligga mellan 20–40% lägre i klimatbelastning jämfört med traditionell betong.

Ett ytterligare innovativt angreppssätt för att säkerställa att Infinity klarar sitt ambitiösa klimatomål är att vid upphandling av entreprenörer har respektive disciplin en kravställd klimatbudget som de behöver förhålla sig till. Det möjliggör en tydlighet i klimatarbetet; alla vet vad de arbetar emot och ska uppnå samt skapar förutsättningar för projektet att i detalj följa upp klimatpåverkan från respektive byggsystem.

Infinity har inte bara fokus på klimatfrågan utan ska också certifieras enligt Well Core. Well är ett certifieringssystem som har människan och byggnadsanvändarna i fokus och inkluderar bland annat indikatorer inom områdena näring,



rörelse och emissioner. Att Infinity också inkluderar denna typ av certifiering breddar projektets hållbarhetsambitioner och säkerställer att flera hållbarhetsfrågor kan värderas på ett transparent och säkrat sätt.

ENERGIEFFEKTIVITET

Bygg- och anläggningssektorns växthusgasutsläpp som står för en stor andel av Sveriges utsläpp ställer höga krav på energieffektivisering och övergång till fossilfria arbetsplatser. IN3PRENÖR arbetar aktivt med att implementera åtgärder för att minska klimatpåverkan och följer *Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – bygg- och anläggningssektorn*.

Vårt arbete inkluderar bland annat övergång till elektrifierade maskiner, användning av lågenergibodar och förnybara energikällor som solkraft. Vi mäter och analyserar energianvändningen i byggproduktionen, vilket ger oss möjlighet att identifiera förbättringsområden och skapa förutsättningar för effektivitet. Genom optimerade transporter och ökad samlastning arbetar vi för att minska antalet transporter och reducera utsläppen. Genom att kravställa och efterfråga eldrivna maskiner, mobilkranar och lastfordon i våra inköp kan vi styra och skapa incitament även för våra underentreprenörer. Under senare delen av 2025 har vi övergått till 100% eldrivna fordon för vår garanti- och serviceavdelning.

Under 2025 gick IN3PRENÖR med i *Uppsala klimatprotokoll* som är ett nätverk bestående av företag, offentliga verksamheter, föreningar och akademi i Uppsala. Protokollet fungerar som ett lokalt klimatavtal där medlemmar åtar sig konkreta klimatutmaningar för att bidra till minskade utsläpp med målet att genom samverkan hjälpa Uppsala nå sina klimatomål.

Utmaningarna som IN3PRENÖR antagit är:

- **Fossilfria egna fordon** – utförda transporter ska vara 100 procent fossilbränslefria till 2030.
- **Klimatförbättrad betong** i byggnader och anläggningar – klimatpåverkan från betong i byggnation och anläggningar ska ha minskat med 50 procent utifrån basnivå enligt branschreferensnivåer till 2030.
- **Mer återbrukat bygg- och anläggningsmaterial** – organisationen ska bidra till en aktiv byggåterbruksmarknad i Uppsala genom att öka förmedlingen av återbrukat byggmaterial och produkter mellan aktörer.
- **Klimatneutrala bygg- och anläggningsprojekt 2030** – klimatpåverkan i projekten ska minskas i enlighet med klimatprotokollet och vara klimatneutrala 2030. Utfall ska verifieras enligt föreskriven beräkningsmodell.

Genom att anta klimatutmaningar och sätta mål kan IN3PRENÖR visa på ett aktivt bidrag i branschens arbete med att minska klimatpåverkan och samtidigt skapa incitament för aktörer att investera i hållbara material, återbruk, effektiv planering och hållbar konstruktion. Ett av de senaste bidragen i utmaningarna var en demonterad trappa som flyttades mellan två av våra projekt i Uppsala och fick nytt liv.

AVFALLSHANTERING

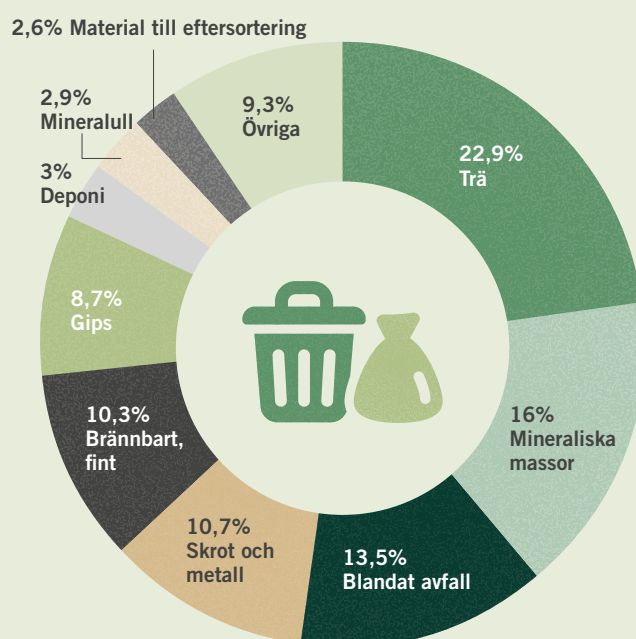
IN3PRENÖR arbetar aktivt för att minimera byggavfall och optimera resursanvändningen i alla våra projekt. Genom ett livscykelperspektiv redan i planerings- och projekteringsfasen strävar vi efter att minska materialsvinn och skapa förutsättningar för återbruk.

Genom materialinventering före rivning, en tydlig material- och avfallshanteringsplan samt prioritering av återanvändning före återvinning kan vi systematiskt inventera i våra byggprojekt och skapa förutsättningar för optimerade resursflöden.

Vårt fokus ligger på att göra medvetna val som exempelvis prefabricerade och standardiserade lösningar, måttbeställda material och emballagefria leveranser.

Genom att planera logistiken noggrant och välja material som är lätta att demontera och återanvända kan vi ytterligare minimera materialåtgång och byggfel

FIGUR 3. AVFALLSSORTERING



RESULTAT OCH MÅL

86,5%

SORTERINGSGRAD

Under 2025 uppgick sorteringsgraden till 86,5%, vilket är i nivå med 2024 (88,2%). Målet är att nå 95% i projekt över 20 MSEK.



96%

MATERIALÅTERVINNING

Under 2025 materialåtervanns 96% av avfallet inkluderat återbruk via avfalls-entreprenören genom retur av överblivet byggmaterial (1%) och träfraktion, 51% utan träfraktion. Det ger ännu en ökning från 83 respektive 50% 2024. Målet är 70% materialåtervinning. Överträffandet av målet är ett resultat av hög sorteringsgrad och en stor andel avfallsfraktioner som kan materialåtervinnas.



NOLLVISION MILJÖOLYCKOR

Under 2025 hade vi 5 stycken miljöincidenter (7 stycken 2024).

50%

AVFALL PER BTA-MÅL UPPNÅTT

Vi har ett internt mål att avfallsmängden i stora projekt inte ska överstiga 30 kg/BTA. Under 2025 klarade 3 av 6 färdigställda projekt detta mål, dvs 50%. En klar förbättring mot 2024 då ett av fyra färdigställda projekt klarade gränsen.



under produktionen. För det avfall som ändå uppkommer arbetar vi systematiskt för att säkerställa korrekt hantering och hög sorteringsgrad. Vi följer Byggföretagens resurs- och avfallsriktlinjer och upprättar avfallshanteringsplaner för alla större projekt. Tillsammans med våra avfallstransportörer utvecklar vi sorteringsmöjligheter och säkerställer att material som kan återanvändas eller återvinnas hanteras på bästa sätt.

Vi följer kontinuerligt upp avfallsstatistik som redovisar mängder, fraktioner och hantering av avfall för att möjliggöra utvärdering och identifiera förbättringsmöjligheter.

FÖRORENINGAR

Det finns flera typer av miljöpåverkande faktorer i byggbranschens värdekedjor som kan förekomma i vår verksamhet. Genom att öka medvetenheten och arbeta systematiskt kan vi kartlägga och förebygga såväl luftföroreningar som utsläpp av kemikalier, farligt avfall etc.

Genom miljöronder på våra arbetsplatser har vi löpande kontroll av de ämnen som förekommer på våra arbetsplatser. Vår etablerade rutin för miljöarbete ger oss grunden i ett proaktivt arbete där farligt avfall på våra arbetsplatser tas om hand enligt gällande krav och regler och rapportering och uppföljning av miljöincidenter sker i de fall de skulle inträffa. Vår nollvision mot miljöolyckor gör att frågan är en naturlig del av det dagliga arbetet.

Cirkulär ekonomi

ÅTERBRUK, CIRKULÄRA MATERIAL OCH EFFEKTIV RESURSANVÄNDNING

Under 2025 har IN3PRENÖR fortsatt utveckla såväl systematiken i arbetssätt som kompetensen i vårt återbruksarbete och cirkulär materialanvändning. Genom nära samarbete med kunder och leverantörer strävar vi efter att sätta en hög gemensam återbruksambition i linje med våra kunders krav och önskemål i kombination med projektens förutsättningar. Återbruket är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och skapar både miljövinster och ekonomiska fördelar.

Återbruksinventeringar genomförs i våra projekt för att identifiera material och byggdelar som kan återanvändas. Detta inkluderar både material från projekten och från lokala återbrukslager. Vi arbetar med att kategorisera och utvärdera återbruksmöjligheter base-



Återbrukad trappa i Gottsunda centrum.

rat på deras klimatpåverkan, vilket gör det möjligt att prioritera material med hög klimatbelastning, såsom stål och stommar, för återbruk. Samtidigt säkerställer vi att också mindre materialinsatser, som installationer, dörrar, glas, partier, beslag, gipsskivor, tegel, isolering, inredning och belysning, tas tillvara – eftersom varje åtgärd bidrar till en helhetseffekt.

Vi återanvänder, säljer eller skänker material både internt mellan projekt och externt via samarbeten med avfallsentreprenörer och byggleverantörer.

I Uppsala har en trappa som skulle ha rivits i projekt **Upside Stories** fått nytt liv i ett annat av våra projekt, **Gottsunda centrum**. Ett annat exempel är fönster som demonterats i projektet M23 i Marievik och sedan transporterats och skänkts till Ukraina för återuppbyggnad efter krigets påverkan.

Vi ser ett stort återbruksfokus i många av våra projekt som exempelvis **Centralhuset**, en ombyggnation åt Bonnier med flertalet hyresgästpassningar, och **Kräftriket 59:5-6**, ombyggnation åt Akademiska Hus. Projektmålen och ambitionen har resulterat i framgångsrik inventering, demontering och återmontering av material. I projektet Centralhuset har vi renoverat och restaurerat sparade material, medan det i projekt Kräftriket 59:5-6 genomförts omfattande återbruksinventering, demontering samt återmontering inför färdigställande av projekt.

SPETSPROJEKT 3

✓ ÅTERBRUK

✓ CO₂

MARIEVIK – M23



MARIEVIK (M23)

Byggnadstyp: Kontor**Kund:** AMF Fastigheter**Entreprenadform:**

Totalentreprenad i samverkan

Certifiering: Miljöbyggnad iDrift, betyg Silver (ambition att uppnå Guld)

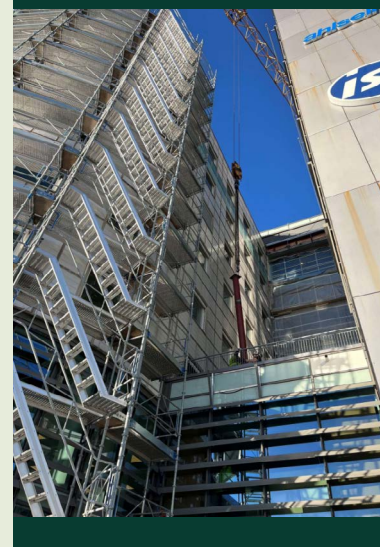
I projekt Marievik, M23, omvandlas en befintlig postmodernistisk byggnad från 80-talet till en attraktiv och levande arbets- och mötesplats. Fastigheten kommer vid färdigställande våren 2026 innehålla kontor, gemensamhetsytor, restaurang och café och bidra till att området blir levande under hela dygnet.

I M23 har bevarande och klimatnytta varit i fokus och återbruksambitionerna har därmed varit höga. Att återbruka produkter inom byggnaden har varit möjligt men utmanande främst med avseende på återstående livslängd på tillgängliga produkter. Projektet har däremot gett oss en mängd erfarenheter och lärdomar gällande återbruk.

Projektet har belyst vikten av att det finns en tydlighet i vad som ska återbrukas och att fokus riktas rätt för största nytta. Att ta fram en återbruksplan har varit ett viktigt hjälpmedel i detta och

synliggjort att det är bättre att arbeta med utvalda material och produkter och göra det riktigt bra då arbetet snabbt annars kan bli väldigt omfattande. Vi tar också med oss vikten av att ta hand om produkter som ska återbrukas, säkerställa att det är skyddade under lagring och att det finns en lämplig plats för förvaring, helt enkelt att värdera en återbrukad produkt på samma sätt som en nyproducerad vara. Avsättning för återbruk utanför projektet har också varit möjligt där bland annat ett stort antal fönster har skickats till Ukraina för att bidra till återuppbyggnad.

Återbruk är inte bara en resursfråga utan också en klimatfråga. I projekt M23 har ambitionen varit att minska klimatbelastningen med 15% utgående från projektet baseline. Målet ska uppnås både genom återbruk och med hjälp av kloka materialval.



Totalt har återbruk i någon form skett i 94% av alla IN3PRENÖRs projekt 2025. Andra projekt som utmärkt sig genom väl genomfört återbruksarbete är **Gladorna Erskine & Friends** och **Marievik 23** genom sina höga ambitioner och dedikerat arbete trots utmaningar i utbud, efterfrågan, logistik och snäva tidsramar. Material som stålreglar, gipsskivor, plyfa, isolering, undertak, glas från systemväggar, ventilationsbafflar, radiatorer, toaletter, tvättställ, elrännor, elstegar, stål- och trädörrar, glasblock och armaturer demonteras varsamt för återanvändning, även skifferplattor från terrasser är tagna tillvara för att återbrukas.

Material som används under byggproduktionen i våra projekt, såsom provisorier, skyddsintäckningar och tillfälliga konstruktioner, kan återanvändas i flera projekt och genom att dela material som ej är aktuellt på en arbetsplats kan vi bespara ett annat projekt både resursanvändning och bidra till en cirkulär ekonomi. Våra etableringar ska gå att skapa med komponenter som kan demonteras och återanvändas, ett pågående arbete där varje ny etablering har sina förutsättningar och möjligheter. Utöver byggmaterial arbetar vi även med återbruk av kontorsmöbler, IT-utrustning och annan hårdvara.

Vi arbetar ständigt för att öka återbruket genom att köpa, sälja och skänka begagnat och överblivet material, med målet att skapa mer effektiva flöden i hela vår verksamhet.

För att möta de ökade krav och ökade ambitioner har vi även utvecklat vårt inköpsarbete och stärkt vårt leverantörsnätverk. Under 2025 har vi även etablerat en rutin att returnera all förbrukad hårdvara som exempelvis datorer och telefoner till vår IT-leverantör som kan ge den nytt liv eller återanvända komponenter för maximering av återbruk samt minimering av avfall.

Under 2024 och 2025 har IN3PRENÖR drivit forskningsprojektet *Öka återbruk i byggandet* tillsammans med ett flertal andra branschaktörer för att utveckla en generaliserad och applicerbar återbruksprocess. Nästa steg i detta arbete är att implementera projektresultatet ytterligare i arbetssätt och utvärdera utfall i pågående projekt.

94%

av alla IN3PRENÖRs projekt under 2025 har innehållit återbruk i någon form.



Demonterade fönster som skänktes till Ukraina.

”

Vi arbetar ständigt för att öka återbruket genom att köpa, sälja och skänka begagnat och överblivet material, med målet att skapa mer effektiva flöden i hela vår verksamhet.

SBUF – systematiskt arbetssätt för att öka återbruk i byggandet



Forskningsprojektet *Öka återbruk i byggandet* som initierades och startades upp under 2024 har fortsatt under 2025. Målet med forskningsprojektet var att utveckla och validera en lämplig process med genomförbara metoder och lösningar för att systematisera återbruk i byggprojekt. IN3PRENÖR har drivit projektet inom ramen för SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond).

Projektet, som utförts i samverkan med Luleå Tekniska Universitet och IVL Svenska Miljöinstitutet, har pågått under 2025 och inväntar slutgiltigt godkännande från SBUF inför publicering. I projektet har företag i hela samhällsbyggnadssektorn, aktiva i olika skeden av byggprocessen deltagit, såsom byggherrar, arkitekter, konsulter, andra byggentreprenörer, specialistföretag och materialleverantörer. Varje aktör har bidragit med kunskap inom respektive område för att täcka hela – från tillverkning av material till att det byggs in och återbrukas i byggnader. Projektet har identifierat sex aktivitetsområden som är kritiska för att få till ett systematiskt arbetssätt gällande återbruk:

- **Planering och styrning** – aktiv återbruksstyrning för att bli en integrerad del av projektets dagliga arbete. Gemensamma formuleringar för mål, krav och mandat för tydliga beslutsvägar och snabba beslut.
- **Produktion** – arbeta med selektiv demontering med tydliga instruktioner istället för rivning, ha en plan för lagring, funktionstest samt skick. Lägg stor vikt vid utbildning och engagemang för samtliga projektdeltagare.
- **Logistik** – planera materialflöden samt lagring löpande och säkerställ resurser och ansvariga för hantering.
- **Inventering** – tidig inventering i återbruksplan med successiv uppdatering och samarbete i processer för projektering och inköp.
- **Återbruksaffären och inköp** – tidig involvering av inköpsfunktion för materialsökning under projektering. Successiva inköp och flexibilitet i kalkyl och kontrakt för att möjliggöra ett successivt ökande återbruk där klimat- och kostnadsnytta kan synliggöras.
- **Återbrukskulturen** – lägg vikt vid ledarskap som visar vägen och driver ökat engagemang i återbruksarbetet. Förespråka gemensamt lärande och erfarenhetsåterföring både inför och efter projektet internt såväl som externt mellan projekt, aktörer och bransch nätverk.

Projektet har gett flera värdefulla insikter för fortsatt utveckling för IN3PRENÖRs såväl som branschens återbruksarbete och arbetet fortsätter internt med att implementera lärdomar och insikter i arbetssätt för att lyfta återbruksfrågan vidare till nästa nivå. Tack vare aktiv styrning i våra projekt öppnas möjligheter för återbruk då parallella dialoger i flera forum krävs för att synliggöra utbud och efterfrågan på material som kan återanvändas och bidra till en effektiv resurshantering.

HÅLLBARA MATERIALVAL

IN3PRENÖR engagerar sig aktivt i att göra genomtänkta och hållbara materialval. Vi prioriterar material som är fria från miljö- och hälsostörande ämnen och väljer produkter som är producerade under goda sociala och miljömässiga förhållanden.

Materialen vi använder ska inte bara vara hållbara i sig utan också bidra till minskad klimatpåverkan över tid, varför vi utgår från livscykelanalyser och materialens totala livslängd i våra beslut.

Genom att jämföra och kolla på våra materialvals miljövarudeklaration (EPD) kan vi få en objektiv och tredjepartsgranskad information om ett byggmaterials miljöpåverkan under hela livscykeln. Vid utvärdering av byggmaterial används EPD:er för att jämföra olika

produkter utifrån faktorer som klimatpåverkan (CO₂), resursanvändning, energiåtgång, transport och avfall.

EPD:er används också för att verifiera klimatberäkningar i byggprojekt, uppfylla krav i miljöcertifieringar och säkerställa att materialval ligger i linje med klimat- och hållbarhetsmål.

För att miljöpröva och dokumentera material använder vi databaser som Byggvarubedömningen och Sunda Hus. Det ger en spårbarhet som underlättar framtida sanering, ombyggnation eller återbruk. Vi dokumenterar inbyggda material och arbetar för att identifiera och möjliggöra framtida återbruk. Att ställa krav på våra projektörer, leverantörer och underentreprenörer är en viktig del i att uppnå hållbara materialval i våra projekt.



SOCIAL HÅLLBARHET

Vi har ett starkt fokus på säkerhet och omtanke – hos oss ska alla medarbetarna må bra, känna sig trygga och få en möjlighet att växa.

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att skapa arbetsmiljöer där medarbetare kan må bra, utvecklas och känna trygghet. Vår nollvision gällande arbetsplatsolyckor och etiska oegentligheter är grundpelare i vårt arbete och visar vårt starka fokus på säkerhet och omtanke. Vi arbetar för att kunna erbjuda en inkluderande arbetsplats där alla behandlas lika, känner sig välkomna och får möjlighet att växa. Att skapa en kultur av respekt,

gemenskap och prestigelöshet är nyckelfaktorer i detta arbete.

Vi tar också ett brett socialt ansvar och ställer tydliga krav på schyssta arbetsvillkor hos våra underentreprenörer, leverantörer och övriga partners. Genom att höja nivån i hela värdekedjan stärker vi både vår egen verksamhet och bidrar till en mer hållbar och rättvis bygg- och samhällsutveckling.

Egna medarbetare

GOD ARBETSMILJÖ

Medarbetare på IN3PRENÖR ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från sin arbetsplats med hälsan i behåll. Arbetsmiljön på våra arbetsplatser ska vara god och anpassad utifrån verksamhetens förutsättningar där våra medarbetare inte utsätts för ohälsa eller risk för olycksfall. En bra arbetsmiljö ska också bidra till att varje individ utvecklas i sitt arbete. Det ska vara en arbetsmiljö fri från risker, där öppenhet och ärlighet är självklara inslag.

En god och trivsamt arbetsplats är avgörande för både produktivitet, konkurrenskraft och för att vi ska kunna motsvara våra medarbetares förväntningar. Vi lägger grunden för detta genom våra tvärgrupper för erfarenhetsutbyte, våra mentorskap samt vår interna ledarskapsutbildning.

Alla tjänstemän inom produktionen genomgår utbildning i arbetsmiljö och IN3PRENÖR har en skyddskommitté som består av olika kompetenser från bolaget som regelbundet utbyter erfarenheter och bidrar till att utveckla företagets arbetsmiljöarbete. IN3PRENÖRS anställda skyddsombud deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet i våra projekt som exempelvis skyddsronder och rådgivning i projektfrågor.

IN3PRENÖR erbjuder regelbundet hälsokontroller i samarbete med företagshälsovårdsföretaget Falck för kollektivanställda och tjänstemän. Anställda erbjuds också friskvårdsbidrag för att främja utövande av friskvård.

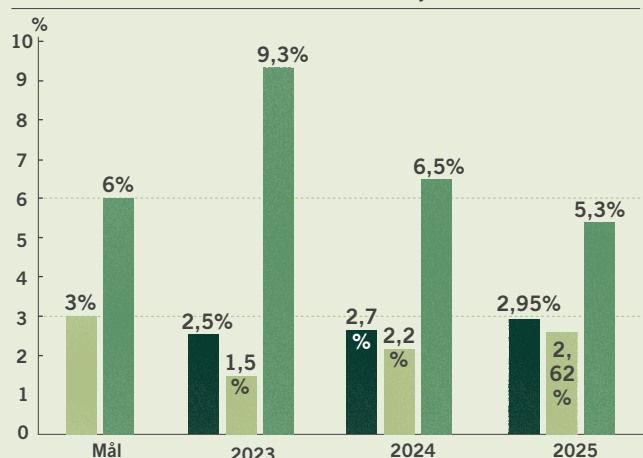


JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

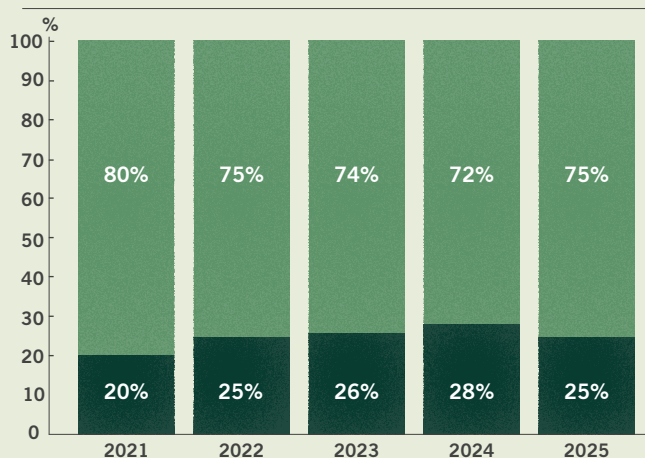
IN3PRENÖR är ett företag där människor med olika kön, bakgrunder och perspektiv arbetar tillsammans för att skapa innovativa lösningar och driva verksamheten framåt. Vi ser mångfald som en styrka som bidrar till utveckling av nya arbetssätt och effektivare processer, vilket i sin tur gynnar både lönsamhet och företagskultur.

Jämställdhet är en självklar del av vår verksamhet. Vi arbetar för att kvinnor och män, oavsett bakgrund, ska ha samma rättigheter, möjligheter och ansvar i alla delar av organisationen. Under 2025 motsvarar andelen kvinnor totalt sett i företaget 25%, i ledningsgruppen är andelen kvinnor 30%. Motsvarande siffra för enbart tjänstemän är 28% kvinnor. Könsfördelning bland nya medarbetare som börjat under året är 33% kvinnor respektive 66% män.

FIGUR 4. SJUKFRÅNVARO



FIGUR 5. KÖNSFÖRDELNING

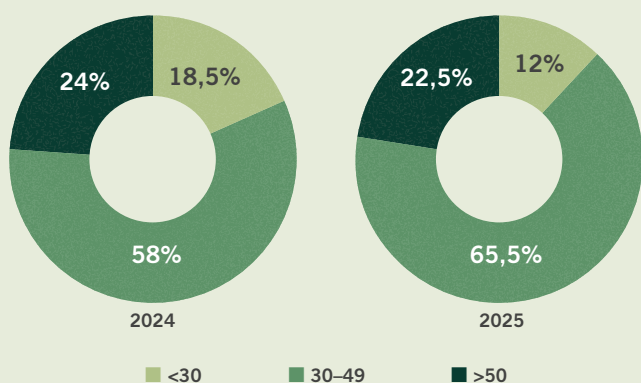


Vi har nolltolerans mot trakasserier, kränkande särbehandling och ovälkomna närmanden av sexuell natur. Alla medarbetare har rätt att bli bemötta med respekt och att få sina krav på integritet tillgodosedda. Under 2025 anmäldes 0 fall av diskriminering eller kränkande särbehandling. Genom att fortsätta arbeta med våra jämställdhets- och mångfaldsmål skapar vi en arbetsmiljö där olikheter värdesätts och där alla ges möjlighet att bidra till IN3PRENÖRs framgång.

IN3PRENÖRs medarbetare har en sund åldersfördelning med bra balans mellan olika åldersgrupper. 12% är under 30 år, de säkerställer att organisationen bygger för framtiden inom såväl kompetens som nytänkande och aktuell utbildning. Majoriteten av medarbetarna (65,5%) är mellan 30–49 år, en åldersgrupp som ofta är mitt i sin yrkesmässiga utveckling. 22,5% av våra medarbetare är över 50 år, vilket bidrar med stabilitet, erfarenhet och kontinuitet. IN3PRENÖR tror på att vara en arbetsgivare som visar att kompetens värderas oavsett ålder och att detta är en av delarna i att vara en attraktiv arbetsgivare. Något som gör det lättare att rekrytera både erfarna specialister och nyexaminerade.

Med åldersspridning minskar risken att viktig kunskap försvinner. En bra åldersspridning är balansen mellan flera generationer som bidrar till innovation, stabilitet, kunskapsöverföring, arbetsmiljö och långsiktig kompetensförsörjning. Genom våra tvärgrupper träffas medarbetare i olika åldersspann och byter erfarenheter och lär av varandra inom respektive yrkesroll. Dessa regelbundna träffar är även något som har stärkt känslan av gemenskap och varit mycket uppskattat i organisationen.

FIGUR 6. MÅNGFALDSINDIKATOR: ÅLDERSSPRIDNING



UNGA I ARBETE

IN3PRENÖR ser ett stort värde i kunskapsutbytet mellan studenter och arbetslivet och har under 2025 fortsatt att delta vid arbetsmarknadsmässor på de större tekniska högskolorna och universiteten. Under 2025 har IN3PRENÖR haft tio stycken praktiserande studenter varav två som skrivit sitt examensarbete. Genom att erbjuda blivande ingenjörer praktik och möjlighet till examensarbete kan IN3PRENÖR ha en nära kontakt med studenter på ett flertal universitet runt om i landet vilket hjälper oss att få insikter i vad som är viktigt för att attrahera unga medarbetare. Genom detta kan vi fortsätta stärka vårt varumärke och vara en attraktiv arbetsgivare samtidigt som vi tar tillvara kompetensen som denna grupp erbjuder. Under 2024 var antalet studenter elva stycken.

KOMPETENSUTVECKLING

IN3PRENÖR lägger stor vikt vid att kontinuerligt utveckla medarbetarnas färdigheter genom regelbundna kompetenshöjande insatser, olika former av vidareutbildning och goda möjligheter att göra karriär internt. Medarbetarna uppmuntras att ta ett bredare ansvar och fortsätta växa i sina roller, med vägledning från individuellt anpassade utvecklingsplaner. Denna långsiktiga satsning stärker inte bara varje individs utveckling, utan bidrar även till företagets konkurrenskraft genom att skapa en kunnig organisation som klarar mer avancerade uppdrag, stärker affärerna och driver ökad lönsamhet.

Under 2025 har satsningar gjorts på att vidareutveckla ledarskapet inom organisationen i olika led för att bygga en stabil grund med tydliga gemensamma mål att sträva efter. Detta är en del av vår långsiktiga strategi att bygga en kompetent och engagerad organisation som möter både dagens och framtidens krav.

OLYCKOR OCH TILLBUD

IN3PRENÖR har en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar systematiskt för att säkerställa säkra och inkluderande arbetsmiljöer. Under 2025 rapporterades 31 olyckor, varav 11 klassificerades som allvarliga. Jämfört med föregående år är detta en minskning totalt sett men ökning för allvarliga olyckor, vilket understryker behovet av fortsatt fokus på vårt förebyggande säkerhetsarbete under 2026.

Vid varje incident ska erfarenhets- och kunskapsåter-

föring ske, vilket stärker vårt långsiktiga arbete med att minimera risker.

Ingen ska skadas på våra arbetsplatser och arbetet med att kontinuerligt identifiera, hantera och minimera brister ska ingå i vårt dagliga arbete. Uppföljningen visar att samtliga olyckor och tillbud under 2025 har hanterats enligt IN3PRENÖRs rutiner, där skyddskommittén och ledningsgruppen systematiskt analyserat händelserna för att dra lärdomar och förbättra vårt förebyggande arbete.

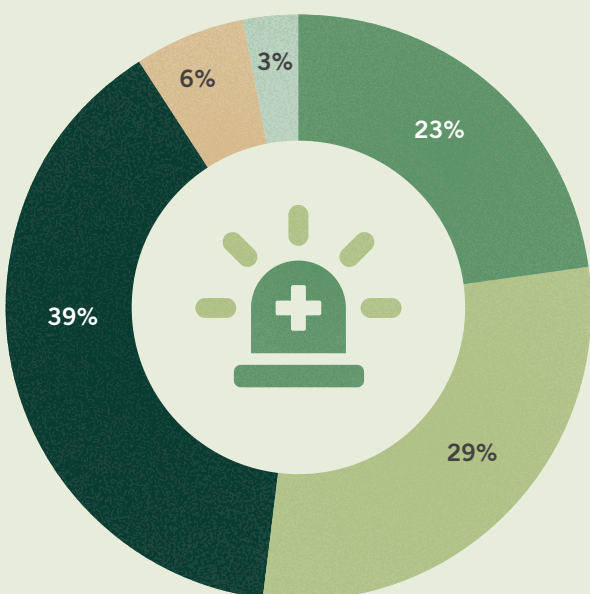
Utöver analys av statistiken prioriteras utbildning och ökad säkerhetskultur, där alla medarbetare får regelbunden och behovsanpassad utbildning inom arbetsmiljö, inklusive områden som riskhantering, arbetsbedömning, fallskydd och brandskydd.

TABELL 3. OLYCKOR OCH TILLBUD

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Antal olyckor	31	46	45	52	42	34	33
Varav allvarliga	11	8	5	5	4	1	5

FIGUR 7. OLYCKSSTATISTIK 2025

- 23% Skadad av något annat i rörelse (maskindel, flygande/fallande föremål, kast från handhållen maskin)
- 29% Hanteringsskada, hanterat föremål (slant med verktyg, stillastående föremål, vass kant)
- 39% Fall, hopp, halkning eller snubbling
- 6% Bränn-, frät-, köld-, förgiftningsskada eller syrebrist
- 3% Övriga olyckor



SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

IN3PRENÖR arbetar kontinuerligt för att utveckla en stark säkerhetskultur där riskmedvetenhet och proaktivitet är en naturlig del av vardagen. Med hjälp av digitala verktyg, regelbundna skyddsronder och arbetsmiljöutbildningar säkerställer vi att både medarbetare och underentreprenörer har rätt kunskap för att förebygga olyckor. Genom att kombinera teknik, utbildning och tydligt ledarskap bygger vi en tryggare arbetsplats för alla.

Utbildningen Safe Construction Training, framtagen av Byggföretagen, är obligatorisk för våra medarbetare och underentreprenörer och vi kontrollerar detta vid föranmälan och inskrivning till våra arbetsplatser.

Genom vårt huvudskyddsombud arbetar vi metodiskt med det systematiska arbetsmiljöarbetet för att hålla en jämn hög nivå i våra projekt. Engagemang i säkerhetspushar och löpande dialog med både arbetsplatser och ledning säkerställer att rätt arbetsmiljöfrågor prioriteras vid varje tillfälle och att vi utvecklas i takt med verksamheten.

Underentreprenörer och leverantörer

UPPFÖRANDEKOD OCH RÄTTVIST BYGGANDE

IN3PRENÖR eftersträvar och arbetar för långsiktigt hållbara affärsrelationer varje dag. Detta kan endast fås genom hög etik och moral som är en av grundförutsättningarna för sund konkurrens och en självklar del av vårt arbetssätt. IN3PRENÖR har nolltolerans mot mutor, illegal arbetskraft, barnarbete och diskriminering och verkar för skäliga arbetsvillkor, likabehandling och jämställdhet. Vi följer givetvis *Byggföretagens Uppförandekod* som är ett krav för deras medlemmar.

Uppförandekoden följer internationella konventioner och beskriver de krav vi ställer på vår ledning och alla anställda samt vad vi förväntar oss av våra leverantörer och samarbetspartners. Vi upprätthåller detta genom att skapa tydlighet på våra arbetsplatser, agera och arbeta efter vår policy för etik och moral. Alla anställda genomför vid anställning en introduktionsdag i IN3PRENÖRs arbetssätt och syn på etik och moral men även en obligatorisk utbildning i etik och moral för att stärka vår gemensamma värdegrund kring uppförandekoden.

SPETSPROJEKT 4

GASKLOCKA 2

✓ ÖKAT ARBETSMILJÖFOKUS
✓ SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE



Omvandlingen av Gasklocka 2 pågår för fullt i Norra Djurgårdsstaden. I den historiska gamla tegelgasklockan byggs ett "hus i huset" med elva våningar innehållande kulturscen, läktare, restaurang och bankettsal. Gasklocka 2 kommer efter färdigställandet att verka som en ny mötesplats för kultur och upplevelser.

Att skapa en god arbetsmiljö i byggprojekt kräver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som förebygger att risker uppstår. Genom tidig planering, tydlig ansvarsfördelning och ett gemensamt synsätt gällande säkerhet och hälsa skapas förutsättningar för att utforma säkra arbetsplatser där människor trivs.

En god säkerhetskultur ses som nyckeln till en säker och hälsosam verksamhet. I projektet har IN3PRENÖR arbetat aktivt med säkerhetskultur och skyddsronder. Arbetet med att fånga upp allt, stort som smått, i skyddsrondsprotokoll från tidigt skede i kombination med att hantera och uppmuntra till ett riskmedvetet och förebyggande säkerhetstänk har gjort att arbetsmiljö står högt på agendan varje dag. En av de positiva effekterna av

detta dagliga arbete är, förutom en god arbetsmiljö, en arbetsplats med ordning och reda.

I projekt med många entreprenörer som arbetar parallellt har det även varit av största vikt att inskrivning och introduktion görs grundligt i projektet tillsammans med utbildningsinsatser för att projektorganisationen ska ha kunskap och erfarenhet av att planera, bevaka och följa upp.

Genom daglig gemensam logistikgenomgång får entreprenörerna reda på var på arbetsplatsen arbete pågår och var eventuella riskmoment utförs. Logistik på arbetsplatsen är förknippat med flera risker som på detta sätt kan förebyggas.

Utöver det ökade fokuset på arbetsmiljö har projektet höga krav på uppföljning och nivå på klimatpåverkan, energieffektivitet och resurseffektivitet. Den platsgjutna stommen utförs i klimatförbättrad betong, armeringen består av återvunnet stål. Projektet har också höga krav på låga avfallsmängder – under 20 kg per kvadratmeter BTA och byggskedet energieffektiviseras gällande byggbodar,

GASKLOCKA 2

Byggnadstyp: Kulturscen och bankettsal

Kund: Stockholm Stad

Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Certifiering: Miljöbyggnad 3.1 nivå Guld (kommer utföras men inte certifieras)



transporter och drivmedel för arbetsmaskiner och fordon.

I projekt Gasklocka 2 integrerar vi hållbarhet både socialt och miljömässigt i varje led och minskar påverkan på både människa och miljö på ett mätbart och konkret sätt.

Vår visselblåsningsrutin är en del i att motverka eventuell förekomst av oetisk verksamhet.

IN3PRENÖR ställer tydliga och höga krav på rättvisa och ansvar genom hela leverantörskedjan. Alla underentreprenörer och leverantörer som vi ingår avtal med på något sätt ska följa lagar och regler, betala lagstadgade skatter och avgifter samt ge sina anställda goda arbetsvillkor. Utöver detta genomför vi projekt som uppfyller förutsättningarna enligt Rättvist Byggande, vilket innebär att vi utöver grundläggande krav säkerställer att våra projekt bidrar till en byggbransch fri från fusk, med tydlig spårbarhet och transparens i hela processen.

IN3PRENÖR är också anslutna till Fair Play Bygg via Byggföretagen. Till Fair Play bygg kan alla på våra byggarbetsplatser anmäla anonymt om det skulle finnas misstanke om brottslig verksamhet.

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING AV UNDERENTREPRENÖRER

För att säkerställa efterlevnad och upprätthållande av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och hållbart producerade material arbetar IN3PRENÖR aktivt med att utveckla kontroll och bedömning av leverantörer och underentreprenörer. Kontroll av leverantörskedjan är en av byggbranschens största utmaningar både ur ett miljömässigt och ett socialt perspektiv.

Som del av vår inköpsprocess kontrolleras entreprenörer och leverantörer före förfrågan. I vår leverantörsbedömning ingår att kontrollera kollektivavtal, lagefterlevnad, utbildningsintyg och finansiell status. Vi arbetar även med att kontrollera och minimera antalet UE-led för att bibehålla kontroll över hela kedjan. För att arbeta på våra arbetsplatser krävs att företaget har rätt behörighet, en stabil finansiell status samt goda referenser.

Alla underentreprenörer kontrolleras inför avtalsskrivning och följs därefter upp månadsvis under projektets gång. Syftet är att säkerställa att de följer IN3PRENÖRS policys, rutiner och kontraktsskrav. Uppföljningen sker vid startmöten och löpande avstämningar under avtals-tiden och är en del av arbetssättet för utbetalningskontroll. Projektens kontoansvariga ansvarar för att, som en av många uppgifter som stäms av inför fakturering, kontrollera inbetalning av arbetsgivaravgifter för varje underentreprenör.

Vi utvecklar kontinuerligt vårt arbetssätt för kontroll av våra värdekedjor och ser att ett systematiskt arbets-sätt för uppföljning av värdekedjor efterfrågas av våra kunder. Inom byggbranschen är leverantörskedjor ofta komplexa och kan sträcka sig över stora geografier. IN3PRENÖR arbetar därför systematiskt för att säkerställa att de produkter och material som används i våra projekt produceras och levereras under rättvisa och ansvarsfulla förhållanden. I flera av våra pågående projekt görs kontroller av våra värde- och leverantörskedjor. I exempelvis Tunnelbana Arenastaden genomförs en utökad riskanalys avseende socialt ansvarstagande i leverantörskedjan för att identifiera potentiella risker och möjliga åtgärder med de produkt- och materialval som ska genomföras i entreprenaden.

Vår kontrollprocess omfattar kartläggning och riskbedömning av leverantörer utifrån faktorer som geografiskt läge, gällande standarder, arbetsmiljö, lönevillkor, arbetstider, föreningsfrihet och icke-diskriminering.

Hur omfattande uppföljning som görs och vilka leverantörskedjor vi analyserar utgår från en gemensam projektbedömning gällande var påverkan samt risk bedöms som störst utifrån exempelvis mängd av specifikt material eller mängd av specifik vara i projektet. I projekt Uppsala Spårvagnsdepå görs även avtalsanpassning för att synliggöra och möjliggöra enklare kontroll av leverantörskedjor.



I Tunnelbana Arenastaden genomförs en utökad riskanalys avseende socialt ansvarstagande i leverantörskedjan.

Genom regelbundna uppföljningar och självutvärderingar säkerställer vi att våra krav efterlevs. Om brister identifieras genomförs dialog och åtgärdsplan i samarbete med leverantören för att driva förbättringar där det gemensamma målet är att skapa långsiktiga och transparenta relationer där sociala hänsyn är en naturlig del av affärssamarbetet.

Detta arbete bidrar till en mer hållbar och etisk värdekedja, stärker vårt ansvarstagande och minskar riskerna för negativa sociala konsekvenser kopplade till våra inköp.

ORDNING GENOM TREDJEPARTSKONTROLLER

Under 2025 deltog IN3PRENÖR, liksom under 2023 och 2024, aktivt i projektet *Sund konkurrens* i samarbete med Byggföretagen. Projektet syftar till att kartlägga avvikelser kopplade till rättvis konkurrens inom byggprojekt. Tillsammans med extern part genomförs en omfattande genomlysning av flera av våra projekt, inkluderande fysiska arbetsplatskontroller. Kontrollerna fokuserar på viktiga områden som giltigt ID06, in- och utloggning på arbetsplatser, arbetstillstånd, användning av skyddsutrustning med mera.

Under 2025 har genomlysning gjorts i projekt Folkets Hus och Ektorp Nya Skola. Resultaten visade på en positiv arbetsmiljö med god arbetsplatsordning, korrekt implementering av personaliggare, skalskydd och grindar samt välorganiserade arbetsplatser. Resultaten visade även på god efterlevnad av skatteförfarandelagen, arbetstidslagstiftningen och utstationeringsdirektivet, inklusive kontroller av arbetstillstånd via Migrationsverket. Att genomföra kontroller med extern part gör att vi får en objektiv granskning och kan arbeta proaktivt med att förbättra vår kontroll av såväl utformning av våra arbetsplatser som de som befinner sig och arbetar i våra projekt. Detta är en del i vårt arbete och vårt engagemang för att upprätthålla en sund och rättvis byggbransch.

Kunder och samhälle

SAMARBETE FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att stärka samarbetet mellan entreprenör och beställare och hitta effektiva avtalsformer. Genom att främja öppen och ärlig dialog samt en transparent kommunikation skapas förutsättningar för både ekonomisk lönsamhet och hållbarhet för samtliga parter. Under 2025 har IN3PRENÖR genom fördjupad intressentdialog och intervjuer fått ytterligare insikter i vilka mervärden och kompetenser våra kunder värdesätter. IN3PRENÖR arbetar fortsatt med fokus på samverkansprojekt från tidigt skede, där vi aktivt bidrar till utformningen av byggnader med fokus på minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet. Genom att vara involverade i tidiga skeden kan vi påverka utformning och implementera hållbara lösningar. Detta stärker vår position på marknaden och skapar långsiktiga värden för kunder och samhället.



För sjätte året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Deras arbete möjliggör ett mänskligare samhälle med målet att förebygga utanförskap.

BIDRAG TILL BRANSCHENS HÅLLBARA OMSTÄLLNING

Som medlem i organisationer som Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR med andra aktörer för att utveckla byggbranschen på ett hållbart sätt. Tillsammans kan vi arbeta för att förbättra arbetsmiljöer, bidra till en hållbar resursanvändning och stärka innovationen inom branschen.

IN3PRENÖRs mål är att bidra till projekt som gynnar både samhället och individer, med fokus på att skapa ekonomiska, miljömässiga och socialt hållbara resultat.

FOKUS PÅ KUND OCH SAMHÄLLE

IN3PRENÖR integrerar hållbarhetsperspektivet i hela vår verksamhet och strävar efter att skapa värde för våra kunder, konsumenter och samhället. Vårt arbete präglas av ett ansvarstagande för att minska negativ påverkan, samtidigt som vi främjar lösningar som stärker sociala och ekonomiska värden i de samhällen vi verkar i.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

IN3PRENÖR skänker varje år en del av sin vinst till välgörande ändamål. För sjätte året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Deras arbete möjliggör ett mänskligare samhälle med målet att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund samt att förebygga utanförskap.

Under 2025 har vi även valt att bidra till föreningen Nattvandrarerna. Deras arbete syftar till att skapa tryggare platser och tryggare framtid genom nattvandring. Det ska finnas vuxna förebilder, medmänskligt stöd och social trygghet bland unga människor när de rör sig ute på kvällar och nätter. Genom ökad vuxennärvaro kan vi skapa tryggare områden för oss alla att vistas och leva i.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik stärker vi inte bara vårt eget företag utan bidrar också till en mer ansvarsfull och transparent byggbransch.

IN3PRENÖR ska uppnå långsiktig lönsamhet utan att det sker på bekostnad av människor eller miljö. Som en del av vårt uppdrag strävar vi efter att skapa en stabil och hållbar avkastning som gör det möjligt att fortsätta erbjuda arbetstillfällen för både medarbetare och leverantörer. Vi ser att vi genom att skapa trivsel, kreativitet och laganda, kombinerat med enkel och tydlig kommunikation lyfter samarbetet i våra projekt och bidrar till högre produktivitet och lönsamhet.

I vår kundundersökning för projekt som pågår och avslutats under 2025 säger 100% av de tillfrågade kunderna att de kan rekommendera IN3PRENÖR vilket vi ser som ett kvitto på att vi kontinuerligt stärker relationen till våra befintliga kunder och skapar möjligheter för att attrahera nya. Vår vision att vara kundens självklara val vid genomförande av byggentreprenader tillsammans med väl genomförda projekt ska ligga till grund för vår långsiktiga lönsamhet.

Vi verkar i en bransch med särskilda utmaningar, där risk för otillbörligt agerande, arbetslivskriminalitet och penningtvätt kräver tydliga åtgärder och ett starkt fokus på affärsetik. För att möta och förebygga dessa risker arbetar vi transparent och systematiskt med att upprätthålla integritet i alla affärsrelationer.

ETT STRUKTURERAT ARBETE MOT OEGENTLIGHETER OCH KORRUPTION

IN3PRENÖR har en nollvision mot etiska oegentligheter som mutor, dolda provisioner och otillbörliga gåvor. Våra policyer för etik och moral, tillsammans med Byggbranschens uppförandekod, är integrerade i inköpsavtal och utbildningar för medarbetare och leverantörer. Vi kvalitetssäkrar leverantörskedjan med systematiserad leverantörsbedömning, uppföljning och implementering av avtal som reglerar underentreprenörer i flera led. För att stärka säkerheten och motverka



illegal arbetskraft används bland annat ID06-kontroller, skalskydd och larmbevakning på byggarbetsplatserna, samtidigt som inköp följs upp och fördelas till flera leverantörer för att minska risker på både kort och lång sikt.

Vår ekonomistruktur är tydlig med väletablerade rutiner för attestering av fakturor och manuella transaktioner vilket bidrar till transparens i vår ekonomiska hantering. Vi har sedan 2022 en etablerad visselblåsarfunktion samt möjlighet att rapportera via Fair Play Bygg för att tidigt fånga upp och agera vid misstanke om oegentligheter. Under 2025 rapporterades noll fall av etiska oegentligheter och misstänkta mutbrott. Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik stärker vi inte bara vårt eget företag utan bidrar också till en mer ansvarsfull och transparent byggbransch.

VERKSAMHETSLEDNINGSSYSTEM OCH ARBETSSÄTT – BKMA

IN3PRENÖR har fortsatt kvalitetssäkrat arbetssätt utifrån kvalitetssystemet BKMA. Detta innebär att vårt arbetssätt är certifierat utifrån kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöarbete enligt BKMA.

Syftet med BKMA är att säkerställa byggnation med hög kvalitet, bra miljöprestanda och en god arbetsmiljö för alla inblandade. Kvalitetssystemet är framtaget av Stockholms Byggmästareförening i samarbete med föreningens medlemsföretag samt Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och SP.

Certifieringen medför en trygghet för IN3PRENÖRs kunder där vi kan intyga att våra processer och dagliga arbete är kontrollerat och kvalitetssäkrat. "Grundspelet" som är vårt verksamhetssystem bygger på ett organiserat, men enkelt arbetssätt med bas i en väl

beprovad projektstyrningsmetodik som är anpassad för IN3PRENÖRs verksamhet.

Extern revision gällande BKMA utfördes i oktober 2025 av DNV² och 0 avvikelser och fyra observationer noterades i projekt. IN3PRENÖR har även utfört internrevisioner i fyra pågående projekt samt en övergripande systemrevision. I projektrevisioner gjordes även urval på underentreprenörer som kontrollerades utifrån IN3PRENÖRs arbetssätt.

EKONOMISKA PLACERINGAR

De företag som IN3PRENÖR investerar i ska bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lagar och konventioner samt likabehandlingsprinciper. Investeringar ska undvikas i företag vars verksamhet består av spel, pornografi, alkohol och tobak.



²DNV (Det Norske Veritas) är ett norskt företag som verkar i klassning av fartyg och certifiering av bland annat ledningssystemen ISO 9001, ISO 14001, BKMA och OHSAS 18001.

INE

IN3PRENÖR

IN3PRENÖR är ett privatägt byggbolag med verksamhet i Stockholm, Uppsala och Mälardalen. Bolagets kunder är bland annat ledande fastighetsbolag och fastighetsfonder samt företag och organisationer inom offentlig sektor. Projekten bedrivs i olika typer av samverkansentreprenader.