

2024

HÅLLBARHETSRAPPORT

INNEHÅLL

INLEDNING	3
Hållbarhet i alla led	3
Nya rapporteringskrav och ökad spårbarhet	4
Årets hållbarhetsrapport	4
INTRESSENTDIALOG	5
IN3PRENÖRs intressenter	6
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS	7
Så genomfördes analysen	7
Prioriterade områden och motivering av påverkan	7
Dubbel väsentlighetsanalys	8
RISKANALYS	9
Miljömässig hållbarhet	9
Social hållbarhet	10
Ekonomisk hållbarhet	10
MÅL OCH UTFALL 2024	11
Miljömässig hållbarhet	12
Social hållbarhet	19
Ekonomisk hållbarhet	24

FIGURER OCH TABELLER

Figur 1. Ton CO2-ekvivalenter	12
Figur 2. Avfallssortering	14
Figur 3. Sorteringsgrad i projekt	16
Figur 4. Materialåtervinning och återbruk	16
Figur 5. Dokumenterade materialval	18
Figur 6. Sjukfrånvaro	19
Tabell 1. Olyckor och tillbud	20
Figur 7. Olycksstatistik 2024	20
Figur 8. Könsfördelning	20
Figur 9. Åldersspridning	21

INLEDNING

HÅLLBARHET I ALLA LED

BYGGBRANSCHEN STÅR INFÖR stora förändringar och ökade krav på hållbarhet, som påverkar både vår affär och våra processer. För IN3PRENÖR har 2024 präglats av konkreta framsteg i våra projekt och strategisk förberedelse för att möta framtida krav. Genom att bygga långsiktigt hållbara och energieffektiva fastigheter, renovera befintliga byggnader och arbeta för resurseffektivitet och minskad klimatpåverkan, skapar vi värde för både kunder och samhälle.

Under året har vi integrerat hållbarhet genom hela vår verksamhet, med fokus på minskade koldioxidutsläpp, återbruk och effektiv avfallshandling. Genom att ta ett livscykelperspektiv i våra projekt arbetar vi aktivt för att minska vår negativa påverkan samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. För oss handlar

hållbarhetsarbetet inte bara om miljö, utan även om att säkerställa hög etik, jämställdhet och god arbetsmiljö – områden som stärker vår konkurrenskraft och skapar långsiktigt värde.

MEDARBETARNA ÄR KÄRNAN i vårt hållbarhetsarbete. Deras engagemang och kompetens är avgörande för att vi ska kunna möta framtidens krav och fortsätta utvecklas som företag. Genom erfarenhetsutbyte och kontinuerlig kompetensutveckling säkerställer vi att hållbarhet genomsyrar hela organisationen. Vi arbetar målmedvetet för att erbjuda en trygg och inkluderande arbetsmiljö och har en nollvision för allvarliga arbetsplatsolyckor. Även om vi ännu inte har nått detta mål, fortsätter vi att utveckla säkerhetsrutiner och arbetssätt för att minimera riskerna.



Medarbetarna är kärnan i vårt hållbarhetsarbete.





NYA RAPPORTERINGSKRAV OCH ÖKAD SPÅRBARHET

HÅLLBARHETSRAPPORTERINGEN FÖRÄNDRAS snabbt och EU är en stark drivande kraft genom initiativ som den europeiska gröna given, **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive) och **CSDDD** (Corporate Sustainability Due Diligence Directive). Dessa krav innebär att företag måste rapportera om sin påverkan på miljö, samhälle och styrning, inklusive specifika mål för klimat, resurshantering, biologisk mångfald och cirkulär ekonomi.

IN3PRENÖR omfattas av rapporteringskraven från EU:s direktiv från 2025, men vi förbereder oss redan nu för att säkerställa att vi kan rapportera i linje med kommande standarder. Detta inkluderar att kartlägga klimatpåverkan i scope 3, som täcker indirekta utsläpp från leverantörskedjan, och att säkerställa att vi har spårbarhet och insyn i våra projekt. En komplex leverantörskedja är en utmaning för branschen, men vi arbetar aktivt för att möta dessa krav och stärka transparensen.

ARBETET MED ATT FÖRBEREDA för rapportering för EU-taxonomin pågår. EU-taxonomin är ett regelverk som ska stödja hållbara investeringar för att uppnå klimatneutralitet. Klassificeringssystemet i taxonomin kommer att påverka allt från materialval till byggstandarder och affärsmodeller.

EU-taxonomin kommer även göra det lättare att avgöra om en aktivitet eller verksamhet är miljömässigt hållbar. IN3PRENÖR kommer att kartlägga och rapportera andelen grönklassad omsättning från och med 2025 vilket innebär att vi ytterligare stärker vårt arbetssätt för att möta våra kunders krav och samtidigt bidra till EU:s klimatmål och gröna tillväxtstrategi.



ÅRETS HÅLLBARHETS- RAPPORT

I denna rapport redovisar vi resultat och insatser för 2024, strukturerat utifrån miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Styrelsen för IN3PRENÖR ansvarar för rapportens innehåll och säkerställer att den ger en rättvisande bild av vårt hållbarhetsarbete. Vi inkluderar vår intressentdialog, dubbla väsentlighetsanalys, riskanalys samt mål och resultat i våra fokusområden, kopplade till FN:s globala hållbarhetsmål. Rapporten visar hur vi omsätter hållbarhet i praktiken, både genom innovation och samarbete, för att bidra till en hållbar byggbransch och möta framtidens utmaningar.

AKTÖRER I BYGGSEKTORN

INTRESSENDIALOG

ATT FÖRSTÅ OCH MÖTA våra intressenters förväntningar är avgörande för att skapa långsiktiga hållbara värden. IN3PRENÖR arbetar aktivt med en strukturerad och transparent intressendialog som integreras löpande i vår verksamhet. Genom regelbundna möten, intervjuer och enkäter säkerställer vi att relevanta perspektiv beaktas och att vi identifierar både aktuella och framtida hållbarhetsfrågor. Fördjupade dialoger genomförs med tre års mellanrum för att ge en djupare förståelse av förändrade krav och förväntningar, vilka sedan förankras och prioriteras under ledningens genomgång.

Under 2024 har vi intensifierat vårt arbete för att möta de ökade kraven på hållbarhetsrapportering och stärkt vårt fokus på att balansera olika intressenters perspektiv. Som en direkt effekt av vår intressendialog har vi uppdaterat vårt långsiktiga klimatomål. Styrelsen har beslutat att tidigarelägga vårt mål till att nå nettollutsläpp 2040, vilket är tidigare än både branschstandard och vårt tidigare åtagande om 2045. Detta mål speglar våra intressenters förväntningar och vårt åtagande att ligga i framkant i hållbarhetsutvecklingen i byggsektorn.

VI ARBETAR OCKSÅ aktivt med att anpassa oss till kommande lagkrav, såsom EU:s CSRD, och involverar våra intressenter i dialog kring hur vi kan säkerställa full efterlevnad och transparens. Vår intressendialog omfattar styrelse och ägare, kunder, medarbetare, leverantörer, samhällsorganisationer och fackliga organisationer. Dessa grupper har valts ut baserat på deras betydelse för vår verksamhet och deras påverkan på, eller påverkan av, vårt hållbarhetsarbete. Vi har även övervägt andra intressenter, som finansiella institutioner och lokalsamhällen, men har bedömt att de i nuläget har en mindre direkt roll i vårt arbete. Intressendialogen ger oss möjlighet att proaktivt identifiera centrala hållbarhetsfrågor och integrera dessa i vår strategi, vilket säkerställer att vi inte bara reagerar på förändringar utan också driver utvecklingen framåt.

Genom att kombinera insikterna från dialogerna med vår operativa kunskap kan vi fortsätta utveckla en hållbarhetsstrategi som är både relevant och anpassad till byggsektorns utmaningar och möjligheter, samtidigt som vi bidrar till en hållbar framtid för branschen och samhället.



”

Under 2024 har vi intensifierat vårt arbete för att möta de ökade kraven på hållbarhetsrapportering och stärkt vårt fokus på att balansera olika intressenters perspektiv.

IN3PRENÖRS INTRESSETER

STYRELSE OCH ÄGARE	KUNDER	MEDARBETARE
Att skapa en långsiktig och stabil avkastning till våra ägare utan påverkan på miljö eller människa.	Att vara kundens självklara val vid genomförande av byggtreprenader.	Att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.

FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR

→ Arbetsmiljö och säkerhet → Ekonomiskt resultat → Kundnöjdhet → Effektiva arbetssätt → Jämställdhet och mångfald → Ledarskap i projekt → Ansvarsfullt och etiskt företagande	→ Mänskliga rättigheter → Sund konkurrens → Säkerhet och arbetsmiljö → Återbruk och cirkulära materialflöden → Reducerat klimatavtryck i hela värdekedjan → Miljö- och NollCO2-certifiering → Energieffektiva byggnader → Klimatrisker	→ Stabil och långsiktig arbetsgivare med goda arbetsvillkor → Effektiva och digitala verktyg → Strukturerat arbetssätt → Kompetensutveckling → Jämställdhet och mångfald → Säkerhet och arbetsmiljö → Klimat- och miljöarbete → Kommunikation och informationsutbyte
---	---	---

DIALOGTILLFÄLLEN

→ Styrelsemöten → Ägardialog → Styrelseenkät → Årsstämma	→ Kundmöten → Kundnöjdhetsundersökningar → Hållbarhetspaneldiskussion med kunder och platschefer → Studiebesök på projekt	→ Medarbetarsamtal → Årlig informationsträff → Företagskonferens → Tvärgruppsmöten → Avdelningsmöten → Skyddskommittémöten → Skyddsronder
---	--	---

LEVERANTÖRER	SAMHÄLLSORGANISATIONER	FACKLIGA ORGANISATIONER
Vi strävar efter långsiktiga samarbeten med leverantörer då goda relationer skapar hållbara och lönsamma affärer samt konkurrenskraft och kvalitetssäkring.	Genom våra medlemskap i Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Stockholms Byggmästareförening samverkar IN3PRENÖR för att branschen och samhället tillsammans utvecklas hållbart.	Fackföreningarna företräder medarbetarna och har en viktig roll i arbetet att skapa en hållbar arbetsplats. IN3PRENÖR har kollektivavtal med berörda organisationer för både tjänstemän och yrkesarbetare.

FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR

→ Sund konkurrens → Ordning och reda → Strukturerat arbetssätt med tydlig organisation → Långsiktigt samarbete, utvecklas tillsammans med IN3PRENÖR → Arbetsmiljö och säkerhet → God kommunikation och återkoppling	→ Attraktiva kollektivavtal → Sund konkurrens → Säkerhet – inre och yttre → Kompetensförsörjning → Klimatomställning	→ Delaktighet och påverkansmöjligheter → Sund konkurrens → Säkerhet och arbetsmiljö → Schyssta arbetsvillkor
--	--	---

DIALOGTILLFÄLLEN

→ Upphandling → Kontraktsmöten i pågående projekt → Leverantörsuppföljningar	→ Närvaro och engagemang vid möten med intresse- och branschorganisationer → Nätverksträffar → Arbetsmarknadsmässor vid universitet	→ Arbetsplatsbesök → Arbetsmiljöutskott Byggnads → Skyddsombudsträffar
--	---	--

VÅR PÅVERKAN PÅ OMVÄRLDEN

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

ATT BYGGA FÖR FRAMTIDEN innebär att balansera vår påverkan på omvärlden och omvärldens påverkan på oss. För att identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna för vår verksamhet och våra intressenter har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys, en process som bygger på två centrala perspektiv:

- **Påverkan på omvärlden:** Hur våra projekt påverkar ekonomi, miljö och samhälle.
- **Betydelse för vår affär:** Hur omvärlden påverkar oss, och hur olika hållbarhetsaspekter påverkar vår förmåga att skapa långsiktigt värde.

Denna analys ligger till grund för hur vi styr våra hållbarhetsinsatser. Genom att kombinera intressenternas förväntningar med vår expertis och möjlighet att påverka fokuserar vi på områden där vi kan göra störst skillnad. Detta stärker inte bara våra projekt utan också vår långsiktiga konkurrenskraft och bidrag till ett långsiktigt hållbart samhälle i linje med FN:s globala mål (Agenda 2030).

SÅ GENOMFÖRDES ANALYSEN

1. Kartläggning av hållbarhetsfrågor: Vi utgick från vår värdekedja för att identifiera relevanta hållbarhetsfrågor, med hänsyn till hela livscykeln – från leverantör till slutkund. Analysen baserades på de globala målen i Agenda 2030 samt insikter från intressentdialog och aktuella branschtrender.

2. Prioritering av väsentliga frågor: Genom att värdera både IN3PRENÖRs påverkan och frågornas betydelse för intressenter, kategoriserade vi de mest relevanta hållbarhetsfrågorna. Frågorna har sedan rankats utifrån deras påverkan på vår verksamhet och affärsmodell. De områden som är mest väsentliga för IN3PRENÖRs verksamhet framgår av matrisen på nästa sida.

PRIORITERADE OMRÅDEN OCH MOTIVERING AV PÅVERKAN

Under 2024 har arbetet med att klargöra och utvärdera väsentliga områden för vår verksamhet intensifierats och analysen har mynnat ut i nedanstående fokusområden. Samtliga fokusområde ligger i linje med förra årets väsentlighetsanalys på områden där långsiktigt värde kan skapas.



1. KLIMATPÅVERKAN OCH ENERGIEFFEKTIVITET

Omvärlden: Byggsektorn är en av de största bidragsgivarna till klimatförändringar. Våra projekt kan göra skillnad genom att minska energianvändningen och koldioxidutsläppen.
Företaget: Genom att optimera våra byggprocesser och föreslå hållbara lösningar stärker vi vår konkurrenskraft och möter kundernas krav.



2. CIRKULARITET OCH RESURSANVÄNDNING

Omvärlden: Effektiv materialanvändning och återbruk är avgörande för att minska avfall och stödja en cirkulär ekonomi.
Företaget: Vi kan påverka genom att välja leverantörer med hållbara material och genomföra projekt med fokus på återbruk och cirkularitet.



3. ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Omvärlden: Våra intressenter förväntar sig att vi garanterar en trygg arbetsmiljö och arbetar proaktivt med säkerhet.
Företaget: En säker arbetsmiljö minskar risker och stärker vårt anseende som arbetsgivare och samarbetspartner.



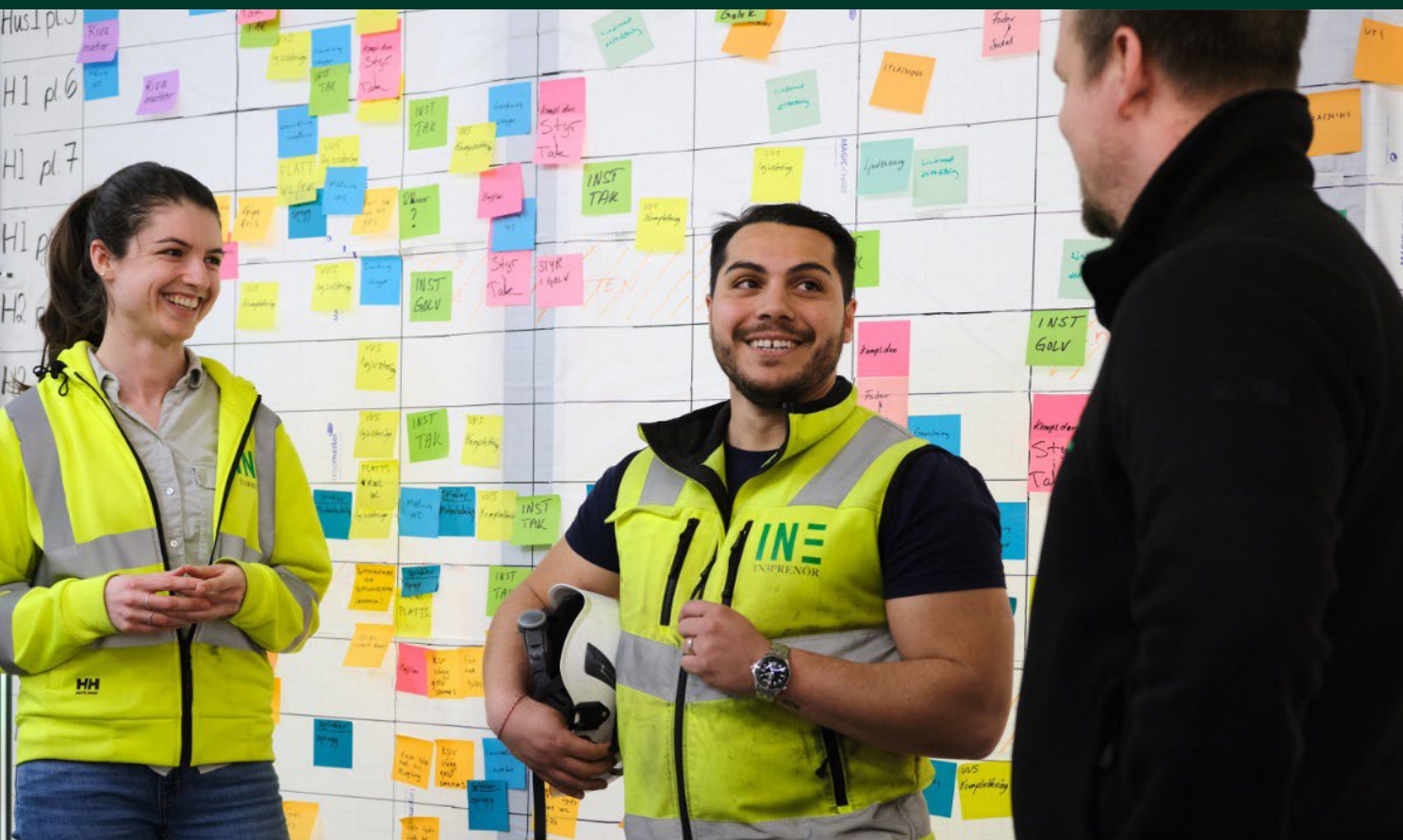
4. SAMHÄLLSANSVAR OCH VÄRDEKEDJAN

Omvärlden: Våra kunder, särskilt offentliga aktörer, efterfrågar schyssta villkor, sund konkurrens och ett tydligt samhällsansvar genom hela värdekedjan.
Företaget: Genom att arbeta transparent och förebygga korruption stärker vi förtroendet för både IN3PRENÖR och branschen.



5. MEDARBETARE OCH ARBETSSÄTT

Omvärlden: Våra kunder och leverantörer tar del av vår kunskap och vårt arbetssätt för att gynna projekten i vårt gemensamma arbete. I samverkan bidrar vi till branschens utveckling.
Företaget: Våra medarbetare ska utvecklas och växa i företaget. Vi möjliggör kunskapsutbyte och utvecklar vårt arbetssätt med effektiva verktyg för att vara en attraktiv arbetsgivare.



FINANSIELL VÄSENTLIGHET

DUBBEL VÄSENTLIGHETS- ANALYS

- Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan
- Leverantörernas sociala hänsyn i hela produktionskedjan
- Fuktssäker produktion
- Skänka till välgörenhet
- Miljörisker och incidenter
- Samarbeten mellan olika sektorer i samhället
- Miljöcertifiering byggprojekt
- Hållbar placering av kapital
- Bioloisk mångfald
- Kemikaliehantering produktion
- Vattenanvändning produktion

FOKUSOMRÅDEN

- Hållbara arbetsvillkor
- God arbetsmiljö
- Hållbar lönsamhet
- Bevaka mänskliga rättigheter
- Klimatpåverkan produktion
- Minimera besiktningsanmärkningar
- Energiförbrukning
- Lön
- Hållbara materialval
- Skapa goda relationer
- Minska antalet arbetsplatsolyckor
- Motverka svart arbetskraft
- Antikorruption
- Avfallshantering
- Effektiva verktyg och arbetssätt – BKMA
- Cirkulär ekonomi
- Mångfald och jämställdhet
- Ökad digitalisering
- Effektiv resursanvändning
- Kompetensutveckling
- Säkra anställningar
- Bra arbetsklimat

IN3PRENÖRS PÅVERKAN PÅ MÄNNISKA OCH MILJÖ

AGENDA 2030

RISKANALYS

UNDER 2024 HAR IN3PRENÖR genomfört en uppdaterad riskanalys, med fokus på de globala hållbarhetsmålen och Agenda 2030. Genom vår intressentdialog och dubbla väsentlighetsanalys har vi identifierat de fokusområden där vi har störst påverkan och där externa faktorer kan skapa risker för vår långsiktiga framgång (se diagram på föregående sida). Syftet med riskanalysen är att tydliggöra dessa risker och beskriva de åtgärder vi vidtar för att minimera negativa effekter och maximera möjligheter.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

RISK

- Risk för ineffektiv energianvändning i byggprojekt.
- Risk för att inte möta kunders krav på hållbara och effektiva energilösningar.

ÅTGÄRDER

- Låg energianvändning under byggnadernas framtida drift.
- Förnybar energi under produktion och drift.
- Energibesparing under produktionen, inklusive maskinpark och transporter.

IN3PRENÖRS BIDRAG

Projekt som bidrar till förnybar energi och energieffektivisering av fastigheter samt rutiner för minskad energianvändning under byggtid.

GLOBALT MÅL



MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

RISK

- Risk för negativ påverkan på miljön genom val av material och kemikalier.
- Risk för förlorad resursanvändning och ökad mängd byggavfall.
- Risk för fuktskador.
- Risk att inte möta marknadens ökande krav på hållbarhet.

ÅTGÄRDER

- Hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy
- Hållbara, sunda materialval.
- Ansvarsfull kemikaliehantering.
- Miljöcertifiering byggnader.
- Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan.
- Återbruksinventering för att maximera möjlighet till återbruk, även mellan projekt.
- Avfallssortering med fokus på återbruk och återvinning.
- Fuktsäkerhet produktion.
- Innovation och proaktiv utveckling av återbruk och cirkulära lösningar.

IN3PRENÖRS BIDRAG

Projekt inom återbruk, implementering av nya, hållbara material samt skapa förutsättningar för en cirkulär ekonomi.

GLOBALT MÅL



MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

RISK

- Risk för en alltför långsam anpassning till de förändringar som behövs för att minska CO2-utsläpp.

ÅTGÄRDER

- Långsiktiga klimatmål är satta och pilotprojekt inom NollCO2 pågår.
- Klimatkalkyler och klimatberäkningar.
- Hållbarhetspolicy.

IN3PRENÖRS BIDRAG

Projekt som väsentligt bidrar till att minska CO2-utsläppen med åtgärder för klimatanpassning.

GLOBALT MÅL



SOCIAL HÅLLBARHET

MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
→ Risk för att medarbetare diskrimineras eller trakasseras.	→ Policy för jämställdhet och diskriminering. → Policy för etik och moral. → Frågan ingår i de årliga medarbetarsamtalen samt innehåll i introduktionsutbildningar.	En verksamhet fri från diskriminering och trakasserier, där alla medarbetare ges lika möjligheter till utveckling, befordran och lika lön för likvärdigt arbete.	

MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
→ Risk för olyckor och skador vid utförande av dagligt arbete. → Risk för ökad ohälsa bland medarbetare. → Risk för att inte bibehålla och attrahera rätt kompetens. → Risk för osäkra arbetsförhållanden och bristande arbetsvillkor hos underentreprenörer eller i leverantörskedjan.	→ Arbetsmiljöpolicy och policy för alkohol och droger. → God arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete. → Skyddsronder, arbetsberedningar samt säkerställande av att alla medarbetare har erforderlig utbildning/kompetens. → Säkerhet på byggarbetsplatsen. → Effektiva verktyg och arbetssätt – BKMA¹ och Grundspelet. → Kompetensutveckling. → Bra arbetsklimat. → Påverkansmöjlighet. → Skapa goda relationer. → Hållbara arbetsvillkor. → Hållbar lönsamhet. → Motverka illegal arbetskraft. → Bevaka mänskliga rättigheter. → Leverantörernas sociala hänsyn i hela produktionskedjan. → Begräsning av UE-led.	Projekt med hög nivå av säkerhet, ordning och reda samt säkerställa hållbarhet genom hela leverantörskedjan. En utvecklande arbetsmiljö som bidrar till kompetensutveckling och kunskapsutbyte.	

EKONOMISK HÅLLBARHET

MÅL 5: FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
→ Risk för otillbörligt agerande i samband med affärsuppgörelser. → Risk för en bransch med hög arbetslivskriminalitet och ökad säkerhetsrisk. → Risk för penningtvättsbrott i branschen.	→ Nollvision etiska oegentligheter, ex. mutor, dolda provisioner, gåvor av exklusiv karaktär. → Policy för etik och moral. → Byggbranschens uppförandekod, del av inköpsavtal. → Del av introduktionsutbildning, tvärgruppträffar och företagsinformationer. → Skalskydd, larmbevakning och ID06-kontroller. → Utbetalningskontroll och dubbel attestering vid betalning av fakturor. → Ingen kontanthantering.	Ett systematiskt arbetssätt som eliminerar risken för korruption och andra oegentligheter. Medarbetare och leverantörer som följer Uppförandekoden, policy och rutiner för etik och moral samt inköp.	

¹BKMA (Byggföretagen Miljö Kvalitet Arbetsmiljö) är ett nationellt och branschanpassat certifieringsalternativ till ISO 9001/14001/45001.

MÅL OCH UTFALL 2024



- MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET
- SOCIAL HÅLLBARHET
- EKONOMISK HÅLLBARHET

MÅL OCH UTFALL 2024

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

BYGGBRANSCHEN STÅR INFÖR stora utmaningar för att minska sin miljöpåverkan och bidra till en hållbar framtid. Med ökande krav på resurseffektivitet, minskade koldioxidutsläpp och bättre avfallshantering, behöver branschen utveckla nya metoder och processer för att möta både samhällets förväntningar och kommande lagstiftning.

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att minska den negativa miljöpåverkan genom hela byggprojektets livscykel genom att optimera våra byggprocesser och lösningar för att minska energi- och materialanvändning, samt minimera avfall och koldioxidutsläpp. Vi har identifierat centrala områden där vi kan göra skillnad och arbetar aktivt för att implementera lösningar som inte bara minskar vår egen påverkan utan också bidrar till en cirkulär ekonomi och hållbar utveckling i branschen.

I detta avsnitt beskriver vi de åtgärder och initiativ vi vidtagit för att hantera miljömässiga risker, samt de mål vi har satt för att säkerställa att vi fortsätter att bidra till en hållbar framtid.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE I FRAMKANT

Våra kunder ställer höga miljökrav i projekt och med vårt systematiska miljöarbete bidrar IN3PRENÖR till efterlevnad av kraven. Vi följer branschens utveckling och anpassar vårt arbetssätt för att ha möjlighet att konkurrera i anbudsinlämningar där miljö och hållbarhet står i fokus. Goda referensprojekt bidrar till fler uppdrag och en god lönsamhet för företaget.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH LÄGRE CO2-UTSLÄPP

IN3PRENÖR arbetar målmedvetet för att minska klimatpåverkan och öka energieffektiviteten i våra projekt och redovisar faktiska utsläpp i scope 1, 2 och 3. Under året har vi rapporterat verklig mängd CO2 för scope 3 i projektet Gasklocka 2, med fokus på betonganvändning och transporter. I projektet Effekten 13 (North-volt) uppfylldes NollCO2-certifieringskrav och i projektet Ektorps skola har vi genom konkreta åtgärder nått målet om att minska klimatpåverkan med 30 procent jämfört med Boverkets referensvärden, vilket visar på vår förmåga att möta och överträffa branschens klimatmål.

I alla större projekt ställer vi krav på att minst

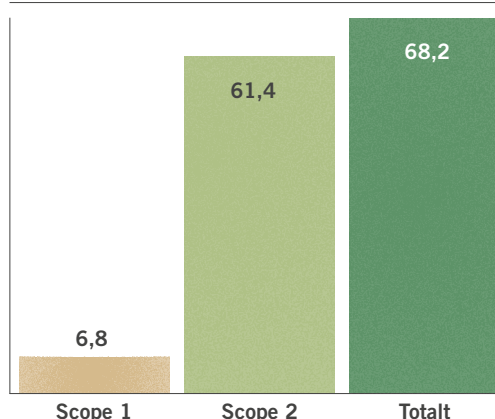
fem relevanta åtgärder vidtas för att minska klimatpåverkan under byggproduktionen. Exempel på sådana åtgärder är användning av klimatsmart betong, utökat återbruk, prefabricerade byggdelar och förnybara bränslen i produktionen.

Vi är medvetna om att byggmaterial står för en stor del av branschens klimatpåverkan och använder livscykelanalyser och CO2-utsläppsanalyser för att styra material- och produktval. Genom att använda ett systemperspektiv säkerställer vi att exempelvis val av trä- eller betongstomme bedöms utifrån hela konstruktionens funktion och påverkan över livscykeln, för att göra metod- och materialval utifrån ett helhetsperspektiv.

Klimatkalkyler genomförs löpande i vårt dagliga arbete i projekt för att följa upp och minska klimatpåverkan. I projekt med högre kundkrav genomförs utökade klimatberäkningar för att närmare följa upp påverkan av materialval, produktionslösningar och transporter.

FÖR 2024 HAR VI kartlagt våra utsläpp i scope 1 och 2 för IN3PRENÖRs verksamhet och förbereder oss för att fullt ut inkludera scope 3 i våra klimatredovisningar enligt kommande krav från ESRS E1. Genom att följa dessa krav möter vi både kundernas och lagstiftningens förväntningar på en transparent och datadriven klimatredovisning. För 2024 är Scope 1 6,8 ton CO2-ekvivalenter och för Scope 2 61,4 ton CO2-ekvivalenter. För Scope 2 är köpt energi för våra projekt med i beräkning. Detta utgör en viktig utgångspunkt för vårt fortsatta arbete, där vi nu kan mäta, följa upp och successivt minska våra utsläpp över tid.

FIGUR 1. TON CO2-EKVIVALENTER



I alla större projekt ställer vi krav på att minst fem relevanta åtgärder vidtas för att minska klimatpåverkan.

EXEMPELPROJEKT

GASKLOCKA 2 – DOKUMENTERADE CO2-UTSLÄPP I SCOPE 3 OCH MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

GASKLOCKA 2 – KORTA FAKTA

Byggnadstyp: Kulturscen och bankettsal.

Kund: Stockholms Stad.

Entreprenadform: Utförandeentreprenad.

Certifiering: Miljöbyggnad 3.1 nivå Guld (kommer utföras men inte certifieras).

I NORRA DJURGÅRDSSTADEN genomgår den ikoniska byggnaden Tegelgasklockan en historisk förvandling då den byggs om till en kulturscen med restaurang och bankettsal. Projektet har höga krav på låg klimatpåverkan, energieffektivitet och resurseffektivitet, och vi har genomfört flera konkreta åtgärder för att möta dessa. Vi använder klimatförbättrad betong, där vi redovisar koldioxidutsläppen i scope 3 baserat på verkliga materielleveranser och produkt-specifika EPD:er. Den platsbyggnadstommen på elva våningar står för en betydande del av hela projektets koldioxidpåverkan. Armeringen består av 99,4% återvunnet stål och vi arbetar aktivt

med att integrera återbruk av byggvaror och provisorier där det är möjligt. Projektet har också höga krav på låga avfallsmängder – under 20 kg/BTA. För att lyckas med detta gjuts exempelvis spillbetong till legobitar som används som temporära säkerhetskonstruktioner, säljs externt eller doneras för att användas på andra platser.

Vi har även fokuserat på energieffektivitet i byggskedet. Våra byggbodar förbrukar mindre än 125 kWh/m² Atemp och år, och vi överträffar målet om 80% förnybar energi för fordon och maskiner och ligger efter första byggåret på 96,2%. Detta inkluderar el från förnybara energikällor och hållbara biodrivmedel.

Vi följer Stockholms Stads skärpta miljökrav för transporter och arbetsmaskiner, och redovisar energiförbrukning, bränsletyper och klimatpåverkan kvartalsvis.

Genom dessa åtgärder integrerar vi hållbarhet i varje led och minskar projektets klimatpåverkan på ett mätbart och konkret sätt.



MILJÖCERTIFIERINGAR

Miljöcertifieringar är idag en etablerad standard inom byggbranschen. Certifieringar som LEED, Miljöbyggnad, NollCO2 och BREEAM används för att säkerställa att byggnader uppfyller högt ställda krav på energi- och resurseffektivitet, låg klimatpåverkan och en hälsosam inomhusmiljö. Kraven i certifieringssystemen utvecklas kontinuerligt för att möta nya utmaningar, vilket ställer krav på ständig uppdatering och kompetensutveckling.

För IN3PRENÖR är arbetet med miljöcertifieringar en väl inarbetad del av vår verksamhet. Vi har både erfarenhet och systematik för att leda certifieringsprocesser i nära samarbete med våra kunder. Genom ett helhetsperspektiv styr, samordnar och säkerställer vi att alla indikatorer och kriterier som kan påverkas inom uppdragets omfattning uppfylls.

Under 2024 hade 59% av våra pågående projekt över 20 miljoner kronor krav på miljöcertifiering. Inkluderas projekt med motsvarande miljökrav utan formell certifiering uppgår andelen till 82%, vilket är i linje med tidigare år – 80% (2022) och 82% (2023). Vår bedömning är att andelen projekt med höga miljökrav alternativt certifiering ligger på en stabil nivå men kommer att öka i takt med rapporteringskravens ikraftträdande för våra kunder.

ENERGIEFFEKTIVITET

Bygg- och anläggningssektorn står för en betydande del av Sveriges växthusgasutsläpp, vilket ställer höga krav på energieffektivisering och övergång till fossilfria arbetsplatser. IN3PRENÖR arbetar aktivt med att implementera åtgärder för att minska klimatpåverkan och följer "Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg och Anläggningssektorn".

Vårt arbete inkluderar övergång till elektrifierade maskiner, användning av lågenergibodar och förnybara energikällor som solkraft. Vi mäter och analyserar energianvändningen i byggproduktionen med hjälp av vår interna mall "Energieffektiv Byggproduktion", vilket ger oss möjlighet att identifiera förbättringsområden och skapa best practice. Genom optimerade transporter och ökad samlastning arbetar vi för att minska antalet transporter och reducera utsläppen.

” Vi strävar efter att minska materialsvinn och skapa förutsättningar för återbruk.

FÖRORENINGAR

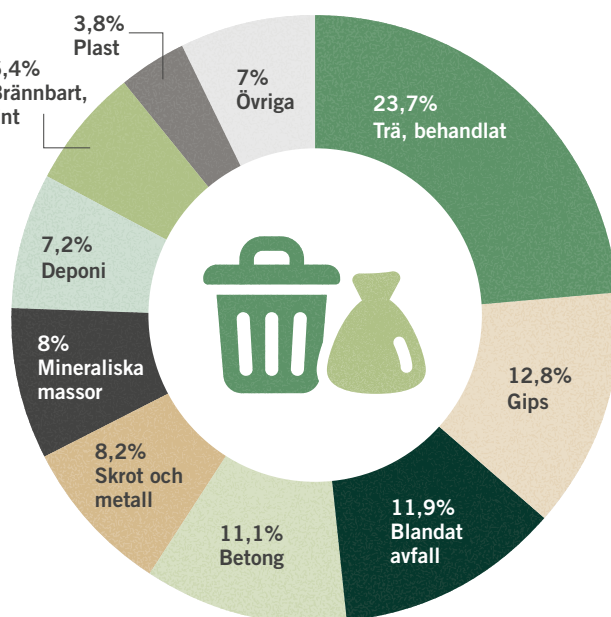
AVFALLSHANTERING

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att minimera byggavfall och optimera resursanvändningen i alla våra projekt. Genom ett livscykelperspektiv redan i planerings- och projekteringsfasen strävar vi efter att minska materialsvinn och skapa förutsättningar för återbruk. Vi fokuserar på prefabricerade och standardiserade lösningar, måttbeställda material och emballagefria leveranser. Vi återanvänder, säljer eller skänker material både internt mellan projekt och externt via samarbeten med avfallsentreprenörer och byggleverantörer.

Genom att planera logistiken noggrant och välja material som är lätta att demontera och återanvända kan vi ytterligare minimera svinn och byggfel under produktionen.

För det avfall som ändå uppkommer arbetar vi systematiskt för att säkerställa korrekt hantering och hög sorteringsgrad. Vi följer Bygghöjningsresurs- och avfallsriktlinjer och upprättar avfallshanteringsplaner för alla större projekt. Tillsammans med seriösa avfallstransportörer utvecklar vi sorteringsmöjligheter och säkerställer att material som kan återanvändas eller återvinnas hanteras på bästa sätt. Vi följer kontinuerligt upp avfallsstatistik för att identifiera förbättringsmöjligheter.

FIGUR 2. AVFALLSSORTERING



AVFALLSHANTERING

RESULTAT OCH MÅL

88,2%

SORTERINGSGRAD

Under 2024 uppgick sorteringsgraden till 88,2%, vilket är i nivå med 2023 (89,4%). Målet är att nå 95% i projekt över 20 MSEK.



83%

MATERIALÅTERVINNING

Under 2024 materialåtervanns 83% av avfallet med träfraktion inkluderat där återbruk via avfallsleverantören stod för 1%. Materialåtervinning utan träfraktion 58%. Det ger ännu en ökning från 76 respektive 50% 2023. Målet är 70% materialåtervinning.

NOLLVISION MILJÖLYCKOR

Under 2024 hade vi 7 stycken miljöincidenter.

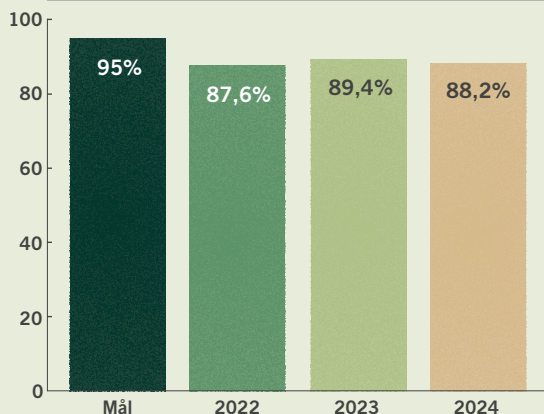
1/4

AVFALL PER BTA-MÅL UPPNÅTT

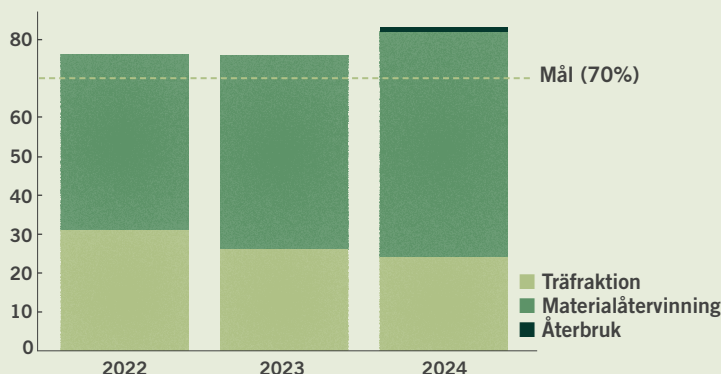
Vi har ett internt mål att avfallsmängden i stora projekt inte ska överstiga 30 kg/BTA. Under 2024 klarade ett av fyra färdigställda projekt detta mål, medan två låg marginellt (32 kg/BTA) över gränsen.



FIGUR 3. SORTERINGSGRAD I PROJEKT 2022–2024



FIGUR 4. MATERIALÅTERVINNING OCH ÅTERBRUK 2022–2024



CIRKULÄR EKONOMI

ÅTERBRUK, CIRKULÄRA MATERIAL OCH EFFEKTIV RESURSANVÄNDNING

Under 2024 har IN3PRENÖR tagit ytterligare kliv i vårt arbete med återbruk och cirkulär materialanvändning. Genom nära samarbete med kunder och leverantörer strävar vi efter att återbruka så mycket material som möjligt i linje med beställarnas ambitioner och projektens förutsättningar. Återbruket är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och skapar både miljövinster och ekonomiska fördelar.

Återbruksinventeringar genomförs i våra projekt för att identifiera material och bygghandlar som kan återanvändas. Detta inkluderar både material från projekten och från lokala återbrukslager. Vi har påbörjat arbetet med att kategorisera och utvärdera återbruksmöjligheter baserat på deras klimatpåverkan, vilket gör det möjligt att prioritera material med hög klimatbelastning, såsom stål och stommar, för återbruk. Samtidigt säkerställer vi att också mindre materialinsatser, som installationer, dörrar, glas, partier, beslag, gipsskivor, tegel, isolering, inredning och belysning, tas tillvara – eftersom varje åtgärd bidrar till en helhetseffekt.

Genom att återanvända material i produktionsprovisorier, skyddsintäckningar och tillfälliga konstruktioner minimerar vi onödig resursanvändning och bidrar till en cirkulär ekonomi. Vi jobbar för att skapa etableringar där samtliga

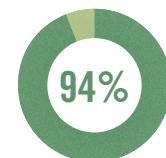
komponenter kan demonteras och användas i framtida projekt. Utöver byggmaterial arbetar vi även med återbruk av kontorsmöbler, IT-utrustning och annan hårdvara.

Vi har påbörjat ett arbete för att öka återbruket genom att köpa, sälja och skänka begagnat och överblivet material, med målet att skapa mer effektiva flöden. För att möta de ökade kraven har vi även utvecklat vårt inköpsarbete och stärkt vårt leverantörsnätverk.

ÅTERBRUKSFOKUS I PROJEKT som Jericho, ombyggnation åt AMF, och Kräftriket 59:5-6, ombyggnation åt Akademiska Hus, har resulterat i framgångsrik inventering, demontering och återmontering av material. I projektet Jericho har vi renoverat och restaurerat sparade material, medan Kräftriket 59:5-6 har inneburit omfattande återbruksinventering och demontering för framtida användning. Ombyggnadsprojekt som Gladorna Erskine & Friends och M23 har också utmärkt sig genom sina höga ambitioner inom återbruk. Totalt har återbruk i någon form skett i 94% av alla IN3PRENÖRs projekt 2024.



Vi jobbar för att skapa etableringar där samtliga komponenter kan demonteras och användas i framtida projekt.



ÅTERBRUK
i våra projekt
2024.



EXEMPELPROJEKT

OMBYGGNAD AV GLADORNA ERSKINE & FRIENDS — FOKUS PÅ CIRKULARITET

GLADORNA ERSKINE & FRIENDS – KORTA FAKTA

Byggnadstyp: Kontor.

Kund: Castellum.

Entreprenadform: Totalentreprenad i samverkan.

Certifiering: Miljöbyggnad 4.0.

GLADORNA-PROJEKTET ÄR ETT återbruksprojekt där IN3PRENÖR i samverkan med Castellum förvandlar tre 50- och 60-talsbyggnader till moderna och hållbara arbetsplatser. Fokus ligger på att minska klimatavtrycket och samtidigt bevara byggnadernas ursprungliga arkitektoniska karaktär. Material som stålreglar, gipsskivor, plyfa, isolering, undertak, glas från systemväggar, ventilationsbafflar, radiatorer, toaletter, tvättställ, elrännor, elstegar, stål- och trädörrar, glasblock och armaturer demonteras varsamt för återanvändning, och skifferplattor från terrassen sparas för att återbrukas i ett annat projekt. Stommar, fasader och fönster har restaurerats för att lyfta fram husens unika historia och

koppling till sin tid, med särskild hänsyn till Ralph Erskines ursprungliga design för en av byggnaderna. Det stora fokuset på cirkularitet och återbruk har gynnat just det arkitektoniska värdet då det har förstärkt och framhävt byggnadernas ursprungliga karaktär.

Parallellt moderniseras byggnaderna med nya tekniska system för energieffektivitet och långsiktig hållbarhet. Hissar, våtrumsgropper och pentryn uppgraderas för att möta dagens krav, medan flexibilitet byggs in för att underlätta framtida ombyggnationer. Byggnaden kompletteras med hållbara lösningar som sedumtak för dagvattenhantering och laddningsplatser för elbilar.

Tack vare noggrann planering och effektiv logistik har material kunnat lagras på plats, vilket minimerar transporter och spill. Projektet kombinerar hög byggteknisk precision med ett tydligt cirkulärt fokus, vilket gör Gladorna till ett exempel på hur hållbarhet kan integreras i alla delar av en byggprocess.

SBUF – ÅTERBRUKSINITIATIV MED AKADEMIN OCH AKTÖRER I BRANSCHEN

”Öka återbruk i byggandet” är ett forskningsprojekt initierat av IN3PRENÖR inom ramen för SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond). Projektet syftar till att utveckla en praktisk process som möjliggör tillämpning av systematiskt återbruk i byggprojekt.

Projektet drivs av IN3PRENÖR, Luleå Tekniska Universitet och IVL Svenska Miljöinstitutet. Utöver detta samarbete deltar en referensgrupp med **aktörer** från företag i hela samhällsbyggnadssektorn, aktiva i olika skeden av byggprocessen, såsom byggherrar, arkitekter, konsulter, andra byggtreprenörer, specialistföretag och materialleverantörer. Dessa aktörer bidrar med sin expertis för att täcka hela resan – från tillverkning av material till att det byggs in och återbrukas i byggnader.

I **PROJEKTET KARTLÄGGER** och analyserar vi befintliga förfaranden, hinder och utmaningar som behöver lösas samt varför dessa uppstår. Även nödvändiga förutsättningar, möjligheter och förslag på lösningar identifieras för att vidareutveckla återbruksprocessen med målet att bidra till ett ökat återbruk i byggbranschen.

Projektet påbörjades i början av 2024 och pågår in i 2025, då resultaten kommer att presenteras. Målet är att ha utvecklat en konkret och genomförbar process som kan användas av aktörer i hela branschen för att systematiskt integrera återbruk i byggprojekt. Genom projektet hoppas vi kunna bidra till ökad kunskap, effektiva metoder och långsiktiga förbättringar som stärker hållbarheten i byggsektorn.



Målet är att ha utvecklat en konkret och genomförbar process som kan användas av aktörer i hela branschen för att systematiskt integrera återbruk i byggprojekt.

HÅLLBARA MATERIALVAL

IN3PRENÖR engagerar sig aktivt i att göra genomtänkta och hållbara materialval. Vi prioriterar material som är fria från miljö- och hälsostörande ämnen och väljer produkter som är producerade under goda sociala och miljömässiga förhållanden. Ett exempel är vårt lösvirke, som alltid härrör från hållbart skogsbruk med PEFC- eller FSC®-certifiering. Materialen vi använder ska inte bara vara hållbara i sig utan också bidra till minskad klimatpåverkan över tid, varför vi utgår från livscykelanalyser och materialens totala livslängd i våra beslut.

FÖR ATT MILJÖPRÖVA och dokumentera material använder vi databaser som Byggvarubedömningen och Sunda Hus. Det är en trygghet för kunden och skapar samtidigt en spårbarhet som underlättar framtida sanering, ombyggnation eller återbruk. Vi dokumenterar inbyggda material och arbetar för att identifiera och möjliggöra framtida återbruk. Att ställa krav på våra projektörer, leverantörer och underentreprenörer är en viktig del i att uppnå hållbara materialval i våra projekt.



**FIGUR 5.
DOKUMENTERADE
MATERIALVAL**



MÅL OCH UTFALL 2024

SOCIAL HÅLLBARHET

IN3PRENÖR ARBETAR MÅLMEDVETET för att skapa arbetsmiljöer där människor trivs, utvecklas och känner sig trygga. Vår nollvision för arbetsplatsolyckor är en central del av vårt arbete och speglar vårt engagemang för säkerhet och omsorg om våra medarbetare. Vi strävar efter att bygga en inkluderande arbetskultur fri från diskriminering, där alla ges lika möjligheter att bidra och växa.

Vi ser också vårt ansvar som omfattande, vilket innebär att vi ställer krav på goda sociala förhållanden hos våra underentreprenörer, leverantörer och samarbetspartners. Genom att driva på för högre standarder i hela värdekedjan stärker vi inte bara vår egen verksamhet, utan bidrar också till ett mer hållbart samhälle och en rättvis byggbransch.

EGNA MEDARBETARE

GOD ARBETSMILJÖ

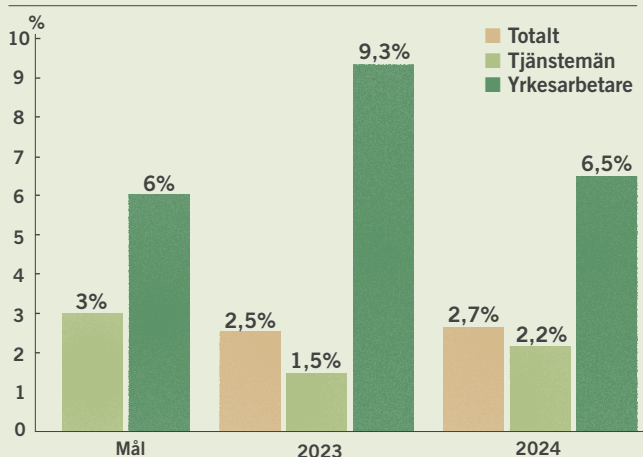
Medarbetare på IN3PRENÖR ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från sin arbetsplats med hälsan i behåll. Våra medarbetare ska inte utsättas för ohälsa eller olycksfall, och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god utifrån verksamhetens förutsättningar.

En bra arbetsmiljö ska bidra till att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete, en miljö som innebär frånvaro av risker och där en ärlig och öppen attityd råder. En trivsamt arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska kunna vara produktiva, konkurrenskraftiga och möta våra medarbetares förväntningar. Vi skapar förutsättningar för detta genom våra tvärgrupper, mentorskap och vår interna ledarskapsutbildning.

Alla tjänstemän inom produktionen genomgår utbildning i arbetsmiljö och IN3PRENÖR har en skyddskommitté som består av olika kompetenser från bolaget som regelbundet utbyter erfarenheter och bidrar till att utveckla företagets arbetsmiljöarbete. IN3PRENÖRs anställda skyddsombud deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet i våra projekt genom exempelvis skyddsronder.

IN3PRENÖR samarbetar med företagshälsovårdsföretaget Falck och hälsokontroller genomförs regelbundet för kollektivanställda och tjänstemän. Anställda erbjuds också friskvårdsbidrag för att främja utövande av friskvård.

FIGUR 6. SJUKFRÅNVARO



Vårt mål är att ingen ska skadas på våra arbetsplatser, och vi arbetar kontinuerligt med att identifiera, hantera och minimera brister.

OLYCKOR OCH TILLBUD

IN3PRENÖR har en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar systematiskt för att säkerställa säkra och inkluderande arbetsmiljöer. Under 2024 rapporterades 46 olyckor, varav 8 klassificerades som allvarliga. Jämfört med föregående år är detta en liten ökning, vilket understryker behovet av fortsatt fokus på vårt förebyggande säkerhetsarbete under 2025.

Vårt mål är att ingen ska skadas på våra arbetsplatser, och vi arbetar kontinuerligt med att identifiera, hantera och minimera brister. Alla olyckor och tillbud har hanterats enligt IN3PRENÖRs rutiner, där skyddskommittén och ledningsgruppen systematiskt analyserat händelserna för att dra lärdomar och förbättra vårt förebyggande arbete. Vi prioriterar också utbildning och säkerhetskultur, där alla medarbetare får regelbunden och behovsanpassad utbildning inom arbetsmiljö, inklusive områden som riskhantering, arbetsberedning, fallskydd och brandskydd.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

IN3PRENÖR arbetar kontinuerligt för att utveckla en stark säkerhetskultur där riskmedvetenhet och proaktivitet är en naturlig del av vardagen. Med hjälp av digitala verktyg, regelbundna skyddsronder och arbetsmiljöutbildningar säkerställer vi att både medarbetare och underentreprenörer har rätt kunskap för att förebygga olyckor. Safe Construction Training, framtagna av Byggföretagen, är obligatorisk för våra medarbetare och underentreprenörer och vi kontrollerar att kursen är godkänd vid förankran och inskrivning till våra arbetsplatser. Vid varje incident sker erfarenhets- och kunskapsåterföring, vilket stärker vårt långsiktiga arbete med att minimera risker.

Vårt huvudskyddsombud spelar en nyckelroll i att driva det systematiska arbetsmiljöarbetet framåt. Hans engagemang i säkerhetspushar och löpande dialog med både arbetsplatser och ledning säkerställer att arbetsmiljöfrågor prioriteras och utvecklas i takt med verksamheten.

Genom att kombinera teknik, utbildning och tydligt ledarskap bygger vi en tryggare arbetsplats för alla.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

IN3PRENÖR är ett företag där människor med olika kön, bakgrunder och perspektiv arbetar tillsammans för att skapa innovativa lösningar och driva verksamheten framåt. Vi ser mångfald som en styrka som bidrar till utveckling av nya arbetssätt och effektivare processer, vilket i sin tur gynnar både lönsamhet och företagskultur.

Jämställdhet är en självklar del av vår verksamhet. Vi arbetar för att kvinnor och män, oavsett bakgrund, ska ha samma rättigheter, möjligheter och ansvar i alla delar av organisationen. För sjätte året i rad har andelen kvinnor i företaget ökat. Under 2024 var andelen kvinnor totalt sett 30%, och i ledningsgruppen var andelen kvinnor 37,5% 2024.

Vi har nolltolerans mot trakasserier, kränkande särbehandling och ovälkomna närmanden av sexuell natur. Alla medarbetare har rätt att bli bemötta med respekt och att få sina krav på integritet tillgodosedda. Under 2024 anmäldes ett fall av diskriminering eller kränkande särbehandling, som hanterades enligt företagets policy och rutiner.

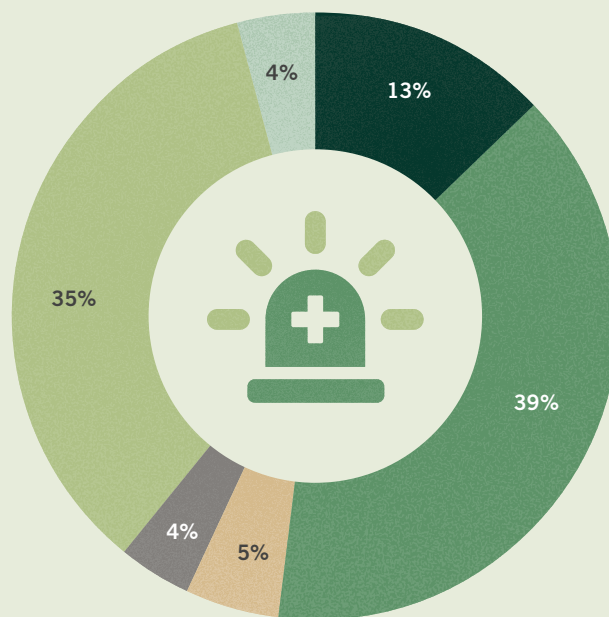
Genom att fortsätta arbeta med våra jämställdhets- och mångfaldsmål skapar vi en arbetsmiljö där olikheter värdesätts och där alla ges möjlighet att bidra till IN3PRENÖRS framgång.

TABELL 1. OLYCKOR OCH TILLBUD

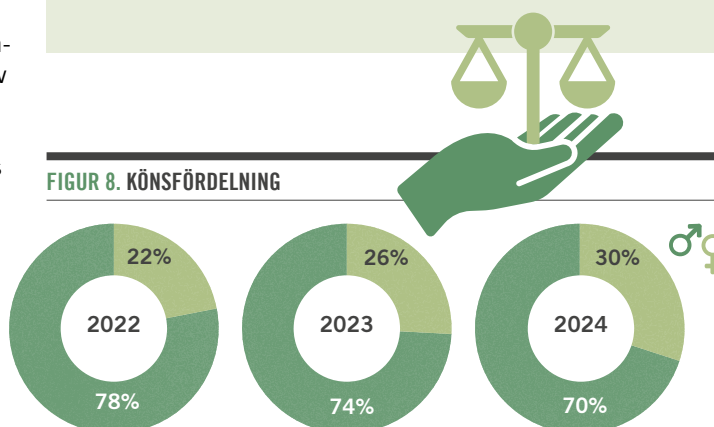
	2024	2023	2022	2021	2020
Antal olyckor	46	45	52	42	34
Varav allvarliga	8	5	5	4	1
Antal tillbud	102	141	135	42	79

FIGUR 7. OLYCKSSTATISTIK 2024

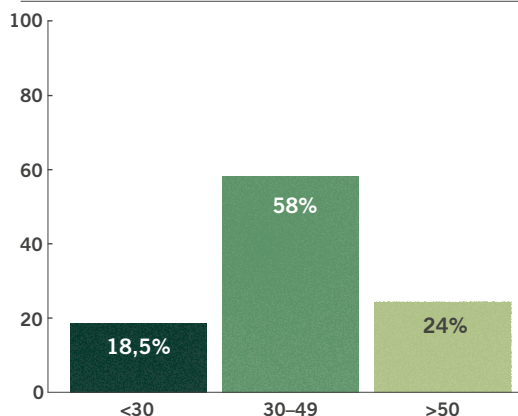
- 39 % Hanteringsskada, hanterat föremål (slant med verktyg, stillastående föremål, vass kant)
- 35 % Fall, hopp, halkning eller snubbling
- 13% Skadad av något annat i rörelse (maskindel, flygande/fallande föremål, kast från handhållen maskin)
- 5 % Eloycka, brand, explosion, sprängning eller gjutning
- 4 % Bränn-, frät-, köld-, förgiftningsskada eller syrebrist
- 4 % Övriga olyckor



FIGUR 8. KÖNSFÖRDELNING



FIGUR 9. MÅNGFALDSINDIKATOR: ÅLDERSSPRIDNING



Åldersfördelningen hos IN3PRENÖR visar en god balans mellan olika åldersgrupper, där majoriteten av medarbetarna (58%) är mellan 30–49 år, en åldersgrupp som ofta är mitt i sin yrkesmässiga utveckling. En fjärdedel av våra medarbetare är över 50 år, vilket bidrar med erfarenhet och kontinuitet, medan 18,5% är under 30 år, vilket säkerställer en stark framtida kompetensbas och innovation.

UNGA I ARBETE

IN3PRENÖR vill främja kunskapsutbytet mellan studenter och arbetslivet och har under 2024 deltagit vid fem arbetsmarknadsmässor på de större tekniska högskolorna och universitetet. Att erbjuda blivande ingenjörer praktik och möjlighet till examensarbete är något som IN3PRENÖR lägger stor vikt i. Under 2024 har IN3PRENÖR haft 11 stycken praktiserande studenter varav en som skrivit sitt examensarbete. Den nära kontakten med studenter på ett flertal universitet runt om i landet hjälper oss att få insikter i vad som är viktigt för att attrahera unga medarbetare och genom detta kan vi fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare. Under 2023 var antalet studenter 17 stycken.

KOMPETENSUTVECKLING

IN3PRENÖR strävar efter att kontinuerligt stärka medarbetarnas kompetens genom löpande utbildningsinsatser, utvecklingsmöjligheter och internrekrytering. Våra anställda uppmuntras att bredda sitt ansvarsområde och växa inom företaget med stöd av individuella utvecklingsplaner. Denna satsning bidrar inte bara till personlig utveckling utan också till bolagets framgång genom att erbjuda en kompetent per-

sonal och möjliggöra för mer komplexa uppdrag, starkare affärer och ökad lönsamhet.

Under 2024 har vi gjort en omfattande satsning på att vidareutveckla våra internutbildningar som bland annat inneburit utökningar inom projekteringsledning, kontraktsadministration, ekonomi, juridik och KMA. Detta är en del av vår långsiktiga strategi att bygga en kompetent och engagerad organisation som möter både dagens och framtidens krav.

UNDERENTREPRENÖRER OCH LEVERANTÖRER

UPPFÖRANDEKOD OCH RÄTTVIST BYGGANDE

Hög etik och moral är en av grundförutsättningarna för långsiktigt hållbara affärsrelationer och ska vara en självklar del av vårt dagliga arbete. IN3PRENÖR har nolltolerans mot mutor, illegal arbetskraft, barnarbete och diskriminering och verkar för skäliga arbetsvillkor, likabehandling och jämställdhet. Vi följer "Uppförandekod för medlemsföretag inom Byggföretagen".

Uppförandekoden följer internationella konventioner och beskriver de krav vi ställer på vår ledning och alla anställda samt vad vi förväntar oss av våra leverantörer och samarbetspartners. Vi upprätthåller detta genom att skapa tydlighet och arbeta efter vår policy för etik och moral. Alla anställda genomför vid anställning en obligatorisk utbildning i etik och moral för att stärka vår gemensamma värdegrund kring uppförandekoden. Vår visuellblåsningsrutin är en del i att motverka eventuell förekomst av oetisk verksamhet.

IN3PRENÖR STÄLLER TYDLIGA och höga krav på rättvisa och ansvar genom hela leverantörskedjan. Alla underentreprenörer och leverantörer som vi samarbetar med ska följa lagar och regler, betala lagstadgade skatter och avgifter samt ge sina anställda goda arbetsvillkor. Utöver detta genomför vi projekt som uppfyller förutsättningarna enligt Rättvist Byggbande, vilket innebär att vi utöver grundläggande krav säkerställer att våra projekt bidrar till en byggbransch fri från fusk, med tydlig spårbarhet och transparens i hela processen.

IN3PRENÖR är också anslutna till Fair Play Bygg via Byggföretagen. Till Fair Play bygg kan alla på våra byggarbetsplatser anmäla om det finns misstanke om brottslig verksamhet.

” Vårt mål är att bidra till projekt som gynnar både samhället och individer, med fokus på att skapa ekonomiska, miljömässiga och socialt hållbara resultat.

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING AV UNDERENTREPRENÖRER

En av byggbranschens utmaningar är att kontrollera leverantörskedjan både ur ett miljömässigt och ett socialt perspektiv. För att säkerställa efterlevnad och upprätthållande av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och hållbart producerade material arbetar IN3PRENÖR aktivt med att utveckla kontroll och bedömning av leverantörer och underentreprenörer.

Som del av vår inköpsprocess kontrolleras entreprenörer och leverantörer före förfrågan. I vår leverantörsbedömning ingår att kontrollera kollektivavtal, lagefterlevnad, utbildningsintyg och finansiell status. Vi arbetar även med att minimera UE-led för att bibehålla kontroll över hela kedjan.

Alla underentreprenörer kontrolleras inför avtalsskrivning och följs därefter upp månadsvis under projektets gång. Syftet är att säkerställa att de följer IN3PRENÖRs policys, rutiner och kontraktsskrav. Uppföljningen, som är en del av arbetssättet för utbetalningskontroll, sker vid startmöten och löpande avstämningar. Projektens kontoansvariga ansvarar för att bland annat kontrollera inbetalning av arbetsgivaravgifter för varje underentreprenör.

ORDNING GENOM TREDJEPARTSKONTROLLER

Under 2024 deltog IN3PRENÖR, liksom under 2023, aktivt i projektet ”Sund konkurrens” i samarbete med Byggföretagen. Projektet syftar till att kartlägga avvikelser kopplade till rättvis konkurrens inom byggprojekt. Tillsammans med extern part genomfördes en omfattande genomlysning av 7 projekt, där 2 inkluderade fysiska arbetsplatskontroller och totalt 342 individer.

Kontrollerna har fokuserat på viktiga områden som giltigt ID06, in- och utloggning på arbetsplatser, användning av skyddsutrustning mfl. Resultaten visade en positiv arbetsmiljö med professionell personal, god arbetsplatsordning, korrekt implementering av personaliggare, skal-skydd och grindar samt överlag en välorganiserad arbetsplats. Resultatet blev god efterlevnad av skatteförfarandelagen, arbetstidslagstiftningen och utstationeringsdirektivet, inklusive kontroller av arbetstillstånd via Migrationsverket. Detta förstärker vårt engagemang för en sund och rättvis byggbransch.



KUNDER OCH SAMHÄLLE

SAMARBETE FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att utveckla avtalsformer som stärker samarbetet mellan entreprenör och beställare. Genom att främja öppen och ärlig dialog samt en transparent kommunikation skapas förutsättningar för både ekonomisk lönsamhet och hållbarhet för samtliga parter.

Under 2024 deltog IN3PRENÖR i flera samverkansprojekt från tidigt skede, där vi aktivt bidrog till utformningen av byggnader med fokus på minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet. Tidig involvering ger större möjligheter att implementera hållbara lösningar, vilket stärker våra kunders och samhällets långsiktiga värden.

BIDRAG TILL BRANSCHENS HÅLLBARA OMSTÄLLNING

Som medlem i organisationer som Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR med andra aktörer för att utveckla byggbranschen på ett hållbart sätt. Genom att arbeta tillsammans stärker vi innovation, förbättrar arbetsmiljöer och säkerställer att resurser används effektivt. Vårt mål är att bidra till projekt som gynnar både samhället och individer, med fokus på att skapa ekonomiska, miljömässiga och socialt hållbara resultat.

FOKUS PÅ KUND OCH SAMHÄLLE

IN3PRENÖR integrerar hållbarhetsperspektivet i hela vår verksamhet och strävar efter att skapa värde för våra kunder, konsumenter och samhället. Vårt arbete präglas av ett ansvarstagande för att minska negativ påverkan, samtidigt som vi främjar lösningar som stärker sociala och ekonomiska värden i de samhällen vi verkar i.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

IN3PRENÖR skänker varje år en del av sin vinst till välgörande ändamål. För femte året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Deras arbete möjliggör ett mänskligare samhälle och med målet att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund samt att förebygga utanförskap.

EXEMPELPROJEKT

NYA GOTTSUNDASKOLAN – TRYGGHET OCH HÅLLBARHET GENOM SAMVERKAN

IN3PRENÖR BYGGDE Nya Gottsundaskolan i samverkan med Uppsala Skolfastigheter efter att den tidigare skolan förstördes i en brand. Byggnaden rymmer undervisning, idrott och fritidsverksamhet, tillgängliga även kvällar och helger för föreningsliv och lokala aktiviteter.

Den sociala hållbarheten med säkerhet och trygghet stod högst upp på agendan från programhandling och under hela projekteringen. Skolgården och skolmiljön har utvecklats med stöd av närpolis och trygghetsvandrare för att öka säkerheten i ett segregerat område som vid byggstart var klassat som utsatt. Skolledning, ämneslärare och skyddsombud har varit med i utformningen och en trygg- och säkerhetsanalys har utförts. Dessutom har konstnärer i dialog med elever skapat konstverk både i skolans aula och på skolgården, vilket stärkt kopplingen till området. Sammantaget har det möjliggjort en skola, allaktivitetshus och skolgård som bidrar till trygghet och trivsel dygnet runt.

Utöver den positiva påverkan på närområdet som den nya skolan har haft så har även byggproduktionen genomsträvs av ett fokus på social hållbarhet. Under byggprojektet skapa-

des en kultur av samverkan och delaktighet i alla led, från beställare till underentreprenörer och yrkesarbetare. Regelbundna temperaturmätningar, firande av milstolpar och en vägg med tidplan och kritiska moment visualiserade projektets framsteg. Regelbundna samverkans-träffar gjorde att alla inblandade förstod syftet med bygget och vem det var till för, vilket lett till arbetsglädje, engagemang, sammanhållning och yrkesstolthet. Det visar sig bland annat i enkätsvaren, där 91% av yrkesarbetarna svarade att de "är stolta över det vi bygger" och 95% av tjänstemännen (beställare, platsledning, konsulter och underentreprenörers projektledning) svarade att arbetsplatsen präglas av engagemang och respekt.

I projektet har även arbetsmiljön på byggarbetsplatsen varit prioriterat med mål om nollvision olyckor sedan projektstart. Vi har arbetat proaktivt med säkerhetsåtgärder, kontinuerliga inspektioner samt planerat arbetet mellan aktörer vilket har resulterat i att projektet har klarat sig utan större olyckor. Att skapa en kultur av respekt, gemenskap och prestigelöshet har varit nyckelfaktorer även i detta arbete.



GOTTSUNDASKOLAN – KORTA FAKTA

Byggnadstyp: Skola med idrottshall, fritidsgård och allaktivitetshus.
Storlek: 14 500 kvm byggnad + 18 000 kvm skolgård.
Kund: Skolfastigheter.
Entreprenadform: Totalentreprenad i samverkan
Certifiering: Miljöbyggnad Silver.



MÅL OCH UTFALL 2024

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE OCH EKONOMISK HÅLLBARHET

HÅLLBAR EKONOMI INNEBÄR att IN3PRENÖR ska uppnå långsiktig lönsamhet utan att det sker på bekostnad av människor eller miljö. Som en del av vårt uppdrag från ägarna strävar vi efter att skapa en stabil och hållbar avkastning som gör det möjligt att fortsätta erbjuda arbetstillfällen för både medarbetare och leverantörer. Samtidigt ser vi att människors välmående och utveckling, kombinerat med god kommunikation och samarbete i projekt, bidrar till högre produktivitet och lönsamhet.

Vi verkar i en bransch med särskilda utmaningar, där risk för otillbörligt agerande, arbetslivskriminalitet och penningtvätt kräver tydliga åtgärder och ett starkt fokus på affärsetik. För att möta dessa risker arbetar vi systematiskt med att säkerställa transparens och integritet i alla affärsrelationer.

ETT STRUKTURERAT ARBETE MOT OEGENTLIGHETER OCH KORRUPTION

IN3PRENÖR har en nollvision mot etiska oegentligheter som mutor, dolda provisioner och otillbörliga gåvor. Våra policyer för etik och moral, tillsammans med Byggbranschens uppförandekod, är integrerade i inköpsavtal och utbildningar för medarbetare och leverantörer. Vi tillämpar en kvalitetssäkrad leverantörskedja med systematiserad leverantörsbedömning, uppföljning och implementering av avtal som reglerar underentreprenörer i flera led. För att stärka säkerheten och motverka illegal arbetskraft används ID06-kontroller, skalskydd och larmbevakning på byggarbetsplatserna, samtidigt som inköp sprids till flera leverantörer för att minska risker.

Strikta rutiner för dubbel attestering av fakturor och inga kontanthanterade transaktioner bidrar till transparens i vår ekonomiska hantering. Vi har sedan 2022 en visselblåsarfunktion samt möjlighet att rapportera via Fair Play Bygg för att tidigt fånga upp och agera på oegentligheter. Tack vare detta strukturerade arbetssätt rapporterades även under 2024 noll fall av etiska oegentligheter och

misstänkta mutbrott. Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik stärker vi inte bara vårt eget företag utan bidrar också till en mer ansvarsfull och transparent byggbransch.

VERKSAMHETSLEDNINGSSYSTEM OCH ARBETSSÄTT – BKMA

IN3PRENÖR har certifierat vårt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöarbete enligt BKMA. BKMA är byggbranschens kvalitetssystem framtaget av Stockholms Byggmästareförening i samarbete med föreningens medlemsföretag samt Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och SP. Syftet med BKMA är att säkerställa byggnation med hög kvalitet, bra miljöprestanda och en god arbetsmiljö för alla inblandade. Certifieringen medför en trygghet för IN3PRENÖRs kunder där vårt arbetssätt är kvalitetssäkrat. Vårt verksamhetssystem "Grundspelet" bygger på ett systematiskt, men enkelt arbetssätt som baseras på en väl utarbetad projektstyrningsmetodik anpassad för IN3PRENÖRs verksamhet.

Extern revision gällande BKMA utfördes i oktober 2024 av DNV² och 1 mindre avvikelser och två observationer noterades. IN3PRENÖR har även utfört internrevisioner i fyra pågående projekt samt en övergripande systemrevision, där noll större avvikelser noterades likt föregående år.

EKONOMISKA PLACERINGAR

De företag som IN3PRENÖR investerar i ska bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lagar och konventioner samt likabehandlingsprinciper. Investeringar ska undvikas i företag vars verksamhet består av spel, pornografi, alkohol och tobak.



Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik bidrar vi till en mer ansvarsfull byggbransch.



**NOLL
FALL**

av etiska
oegentligheter
och misstänkta
mutbrott
rapporterades
under 2024.

²DNV (Det Norske Veritas) är ett norskt företag som verkar i klassning av fartyg och certifiering av bland annat ledningssystemen ISO 9001, ISO 14001, BKMA och OHSAS 18001.



IN3PRENÖR är ett privatägt byggbolag med verksamhet i Stockholm, Uppsala och Mälardalen. Bolagets kunder är bland annat ledande fastighetsbolag och fastighetsfonder samt företag och organisationer inom offentlig sektor. Projekten bedrivs i olika typer av samverkansentreprenader och företaget har 155 medarbetare.

IN3PRENÖR STOCKHOLM

08-7340 64 00. Mejl: info@in3ab.se. Box 3099 169 03 Solna.
Besöksadress: Gustav III:s Boulevard 46, 169 73 Solna.

IN3PRENÖR UPPSALA

018-470 34 00. Mejl: info@in3ab.se.
Kungsgatan 28, 1 tr 753 21 Uppsala.