



IN3

HÅLLBARHETSRAPPORT

IN3PRENÖR 2023



HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Minskade koldioxidutsläpp, återbruk, effektiv resursanvändning och cirkularitet är viktiga fokusområden som starkt har präglat vårt hållbarhetsarbete under 2023. Vi har både sett en ökad efterfrågan och kravställning från våra kunder inom dessa områden samt att byggbranschen i sin helhet har börjat ställa om och ta dessa utmaningar på än större allvar. IN3PRENÖR välkomnar de allt tydligare hållbarhetskraven som ställs på vår bransch och som också driver oss att fortsätta utvecklas och samverka i en mer hållbar riktning. Lagkravet att nya byggnader ska klimatdeklarerar har drivit på integreringen av livscykelperspektivet i våra projekt och vi har under året ytterligare utvecklat vårt arbetssätt för att öka kompetensen kring hållbarhet i vår organisation.

Vi fortsätter att ta vårt ansvar i värdekedjan och verka för en jämställd bransch med sund konkurrens samt hög etik och moral. I våra projekt omsätter vi vår kunskap till hållbarhet i praktiken och kan på så sätt fortsätta att vara konkurrenskraftiga. Det är ytterst medarbetarna på IN3PRENÖR som säkerställer vårt företags framgång. Med hjälp av tvärgrupper, vårt forum för erfarenhetsåterföring, har vi under året gett våra medarbetare förutsättningar att utvecklas tillsammans och säkerställa god social hållbarhet - en arbetsmiljö att trivas i.

IN3PRENÖR:s hållbarhetsarbete sammanställs årligen och utgör också vår Hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Genom kontinuerlig uppföljning vill vi bidra till att FN:s globala hållbarhetsmål nås och därför kopplar vi också vårt arbete till de hållbarhetsmål där vi har en inverkan och därmed kan påverka. Vår strategi är att genom en god dialog med våra intressenter, kombinerat med ett utvecklat ledningssystem för styrning av våra processer, tillgodose nuvarande krav och förbereda oss för kommande kravställningar på hållbarhet.

Kommande nya krav, med förändringar kring hållbarhetsrapportering och efterlevnad av CSRD, kommer ytterligare att driva på hållbarhetsarbetet i byggbranschen både vad gäller transparens och tydlighet för att nå målsättningarna i EU:s klimatmål och gröna tillväxtstrategi. För IN3PRENÖR innebär de gemensamma klassificeringssystemen att vi behöver fortsätta att implementera nya krav och målsättningar i vårt arbetssätt samt att tillgodose våra kunders behov och önskemål gällande nya krav. IN3PRENÖR omfattas inte av kravet på redovisning enligt taxonomiförordningen under 2023 men arbetar redan nu med att säkerställa att vi uppfyller rapporteringskraven i kommande hållbarhetsrapporteringar.

ÅRETS HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Vi på IN3PRENÖR vill självklart ta vårt ansvar för att bidra till en hållbar byggbransch och till branschens nödvändiga omställning. Vår verksamhet ska genomsyras av hållbarhet ur ett miljömässigt-, ekonomiskt- och socialt perspektiv och detta ska beaktas i samtliga beslut vi tar. När hållbarhetskraven ökar driver det oss också att utvecklas och öka vår kompetens och kunskap inom hållbarhet. Detta gör vi kontinuerligt tillsammans med våra beställare, branschen samt internt. I denna Hållbarhetsrapport presenteras utfallet av hållbarhetsarbetet för 2023. Rapporten utgår från vår intressentdialog och väsentlighetsanalys och redovisas med koppling till Agenda 2030 uppdelat i miljömässig-, social- och ekonomisk hållbarhet. Vi presenterar även några av de spetsprojekt inom hållbarhet som vi varit engagerade i under året. Dessa är utvalda baserat på att de representerar strategiskt betydelsefulla satsningar med fokus på innovation och är långsiktigt värdeskapande med inriktning på framtidens utmaningar och trender.

VÅRA SPETSProjekt – DÄR HÅLLBARHET STYR HELA VÄGEN

NORRA LATIN – SUND KONKURRENS OCH SOCIAL HÅLLBARHET

Norra Latin är ett av våra samverkansprojekt med höga kulturhistoriska värden. Byggnaden som uppfördes år 1880 och då var Sveriges första läroverk utgör byggnadsminne och är blåklassad av Stadsmuseet vilket är den högsta klassificeringen på skalan av kulturhistoriska värden. Tillsammans med Banfast har vi renoverat byggnaden i syfte att åter kunna nyttjas för skolverksamhet och produktionen har fortgått med stor hänsyn till antikvariska förutsättningar och bevarandevärden.

För att främja social hållbarhet har vi arbetat aktivt med praktikanter både på yrkesarbetarsidan och på tjänstemannasidan, vilket inte bara möjliggör kunskapsöverföring och kompetensutveckling utan även skapar en inkluderande arbetsmiljö där olika perspektiv och erfarenheter värderas och tas tillvara på.

I innerstadsprojekt med tät trafik och tredje part i närheten krävs systematisk kontroll av arbetsplatsens inhägnader och personer. Tillsammans med Byggföretagen och deras projekt "Sund konkurrens" har IN3PRENÖR haft externa kontroller för att få ett kvitto på att vårt arbetssätt fungerar samtidigt som vi kan få information om hur vi kan förbättra och förfinna våra processer. I projektet kontrollerades att utrustning för att föra personalliggare finns, genomförande av utbildningen Safe Construction Training och att vi som huvudentreprenör fullgjort vår skyldighet enligt SKVFS1 2015:6. Kontrollen bekräftade att skalskydd var korrekt utformat, ordningen på arbetsplatsen var mycket god och att samtliga kontrollerade hade giltiga ID06 och arbetstillstånd.

NORRA LATIN – KORTA FAKTA

Byggnadstyp: Skola

Kund: Banfast

Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Certifiering: BREEAM in Use nivå Very Good

JERICO – ÅTERBRUK OCH KLIMATSMART BYGGANDE

I centrala Stockholm pågår arbetet för fullt med att skapa en flexibel kontorsbyggnad med hög kvalitet som genomsyras av höga hållbarhetsambitioner. Projektet utgår från husets naturliga förutsättningar och tidlösa charm samtidigt som fokus ligger på att bygga för framtiden – snarare än att riva ner historien. Större ingrepp i konstruktionen undviks samtidigt som vi säkerställer att så lite som möjligt rivs och slängs.

Målet är att skapa en toppmodern kontorsbyggnad som kan vara flexibel och växa med hyresgästers behov utan att behöva byggas om samt att alla installationer och materialval som görs ska hålla i 30 år - utan ett enda ingrepp.

Vi väljer byggmaterial med låga klimatavtryck och rapporterar samtliga mängder för att jämföra mot kalkyl och rapportera koldioxidavtryck. Vi arbetar cirkulärt med återbruk i stor omfattning inom alla delar, från installationer till byggdelar och byggmaterial, och det som inte kan återbrukas inom fastigheten säljs eller skänks bort för att återbrukas i andra projekt. Samtidigt har vi fokus på att minimera koldioxidutsläpp och minska energibehovet både i produktionsfasen och för förvaltningen under byggnadens livstid.



JERICO - PROJEKTFAKTA

Byggnadstyp: Kontor

Kund: AMF Fastigheter

Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Certifiering: Krav enligt "Miljöbyggnad iDrift nivå Silver" samt hållbarhetskrav från AMF

EFFEKTEN 13 – MINSKAT CO2-UTSLÄPP

Northvolts nya kontorsfastighet Labhouse i Västerås färdigställdes under året och visar på ett projekt där hållbarhet har varit en ledstjärna genom hela processen. Fastigheten har certifierats enligt LEED nivå Guld och enligt NoIICO22 vilket har ställt höga krav på hållbarhet bland annat genom en stram koldioxidbudget för byggmaterial och energieffektivitet. För att lyckas har det krävts en insats av alla involverade projektmedlemmar och en god dialog mellan oss som byggtreprenör och hyresgästen Northvolt.

Redan vid ritbordet utvärderades och ställdes olika material mot varandra utifrån funktionalitet, klimatpåverkan och estetik.

Resultatet blev att byggnaden uppfördes med en så kallad hybridstomme med stora inslag av trä kombinerat med klimatförbättrad betong. För att klara det högt ställda energikravet ritades takytorna för optimering gällande både plats och taklutning för solceller - den genererade energin lagras sedan i en av Northvolt utvecklad "powerbank". Huset är även självförsörjande på värme och kyla genom sin geoenergianläggning. Hållbarhet har noga följts upp från start till mål och projektet har på så sätt snabbt kunnat agera för att göra de mest hållbara valen. Lärdomar och framgångsfaktorer som vi tar med oss till andra projekt är vikten av att kunna vara flexibel gällande utformning och materialval och att säkerställa att alla är med och strävar mot samma hållbara mål.



EFFEKTEN 13 (NORTHVOLT) – KORTA FAKTA

Byggnadstyp: Kontor

Kund: Castellum

Entreprenadform: Totalentreprenad

Certifiering: LEED nivå Guld samt NoIICO2

NYA EKTORPS SKOLA – HÅLLBARHET I TIDIGA SKEDEN

I Nacka utanför Stockholm pågår byggnationen av en ny skola med plats för 100 förskolebarn och 800 elever. Fastighetsägaren Hemsö har som mål att alla nyproduktioner ska ha en klimatpåverkan som ligger 30% lägre än Boverkets referensvärde vilket ställer höga krav på materialval och utformning av byggnaden.

Skolbyggnaden utreds också för NollCO2-certifiering, vilket ställer ytterligare krav på att minska klimatpåverkan vid uppförande och drift.

Genom IN3PRENÖR:s tidiga medverkan i projektet har vi kunnat arbeta proaktivt med dessa frågor och skapat förståelse för de utmaningar kraven ger upphov till. Vi har i nära dialog med kund utrett, diskuterat och förstått förutsättningarna för att kunna göra klimatoptimerade val och på så sätt kunna nå de högt ställda ambitionerna.



NYA EKTORPS SKOLA – KORTA FAKTA

Byggnadstyp: Skola

Kund: Hemsö och Nacka kommun

Entreprenadform: Totalentreprenad

Certifiering: Miljöbyggnad Silver med ambition att erhålla Miljöbyggnad Guld för energianvändning

INTRESSENTDIALOG

Att kartlägga och analysera intressenters förväntningar på verksamheten är en förutsättning för att skapa hållbara värden. IN3PRENÖR engagerar sig aktivt i löpande dialoger med våra intressenter genom möten, intervjuer och enkäter. Utöver detta genomförs även fördjupade intressentdialoger med några års mellanrum.

Målet är att identifiera centrala hållbarhetsfrågor, involvera olika aktörer i branschen och proaktivt forma vår hållbarhetsstrategi i enlighet med deras förväntningar. Vi anser att mångfalden av perspektiv är nödvändig för att skapa en relevant och meningsfull hållbarhetsstrategi.

IN3PRENÖR:s syfte med dessa dialoger är att identifiera centrala, aktuella och framtida hållbarhetsfrågor. Vår intressentdialog omfattar en bredd av aktörer, inklusive kunder, leverantörer, medarbetare, samhällsorganisationer och andra intressenter inom byggsektorn. Genom att vara proaktiva och lyssna på intressenternas perspektiv positionerar sig IN3PRENÖR som en aktör som inte bara reagerar på förändringar och hanterar utmaningar utan proaktivt formar sin hållbarhetsstrategi i linje med intressenternas förväntningar.

IN3PRENÖR:s INTRESSETER

STYRELSE OCH ÄGARE

Att skapa en långsiktig och stabil avkastning till våra ägare utan påverkan på miljö eller människor.

Fokusområden gällande hållbarhet och förväntningar 2023

- Uppförandekoden
- Arbetsmiljö och säkerhet
- Ekonomiskt resultat
- Kundnöjdhet
- Effektiva arbetssätt
- Jämställdhet och mångfald
- Ledarskap i projekt
- Ansvarsfullt och etiskt företagande

Dialogtillfällen

- Styrelsemöten
- Ägardialog

KUNDER

Att vara kundens självklara val vid genomförande av byggentreprenader.

Fokusområden gällande hållbarhet och förväntningar 2023

- Mänskliga rättigheter
- Sund konkurrens
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Återbruk och cirkulära materialflöden
- Reducerat klimatavtryck i hela värdekedjan
- Miljö- och NoIICO2-certifiering
- Energieffektiva byggnader
- Klimatrisker
- Biologisk mångfald

Dialogtillfällen

- Kundmöten
- Kundnöjdhetsundersökningar
- Hållbarhetspaneldiskussion med kunder och platschefer
- Studiebesök på projekt

IN3PRENÖR:s INTRESSETER (FORTS.)

MEDARBETARE

Att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.

Fokusområden gällande hållbarhet och förväntningar 2023

- Stabil och långsiktig arbetsgivare med goda arbetsvillkor
- Effektiva och digitala verktyg, strukturerat arbetssätt
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet och mångfald
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Klimat- och miljöarbete
- Kommunikation och informationsutbyte

Dialogtilfällena

- Medarbetarsamtal
- Årlig informationsträff
- Företagskonferens
- Tvärgruppsmöten
- Avdelningsmöten
- Skyddskommittémöten
- Skyddsronder

LEVERANTÖRER

Vi strävar efter långsiktiga samarbeten med leverantörer då goda relationer skapar hållbara och lönsamma affärer samt konkurrenskraft och kvalitetssäkring.

Fokusområden gällande hållbarhet och förväntningar 2023

- Sund konkurrens
- Ordning och reda
- Strukturerat arbetssätt med tydlig organisation
- Långsiktigt samarbete, utvecklas tillsammans med IN3PRENÖR
- Arbetsmiljö och säkerhet
- God kommunikation och återkoppling

Dialogtilfällena

- Upphandling
- Kontraktsmöten i pågående projekt
- Leverantörsuppföljningar

IN3PRENÖR:s INTRESSETER (FORTS.)

SAMHÄLLE

Genom våra medlemskap i Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Stockholms Byggmästareförening samverkar IN3PRENÖR för att branschen och samhället tillsammans utvecklas hållbart.

Fokusområden gällande hållbarhet och förväntningar 2023

- Attraktiva kollektivavtal
- Sund konkurrens
- Säkerhet
- Kompetensförsörjning
- Klimatomställning

Dialogtilfällen

- Närvaro och engagemang vid möten med intresse- och branschorganisationer
- Nätverksträffar
- Arbetsmarknadsmässor vid universitet

FACKLIGA ORGANISATIONER

Fackföreningarna företräder medarbetarna och har en viktig roll i arbetet att skapa en hållbar arbetsplats. IN3PRENÖR har kollektivavtal med berörda organisationer för både tjänstemän och yrkesarbetare.

Fokusområden gällande hållbarhet och förväntningar 2023

- Delaktighet och påverkansmöjligheter
- Sund konkurrens
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Schyssta arbetsvillkor

Dialogtilfällen

- Arbetsplatsbesök
- Arbetsmiljöutskott Byggnads
- Skyddsombudsträffar

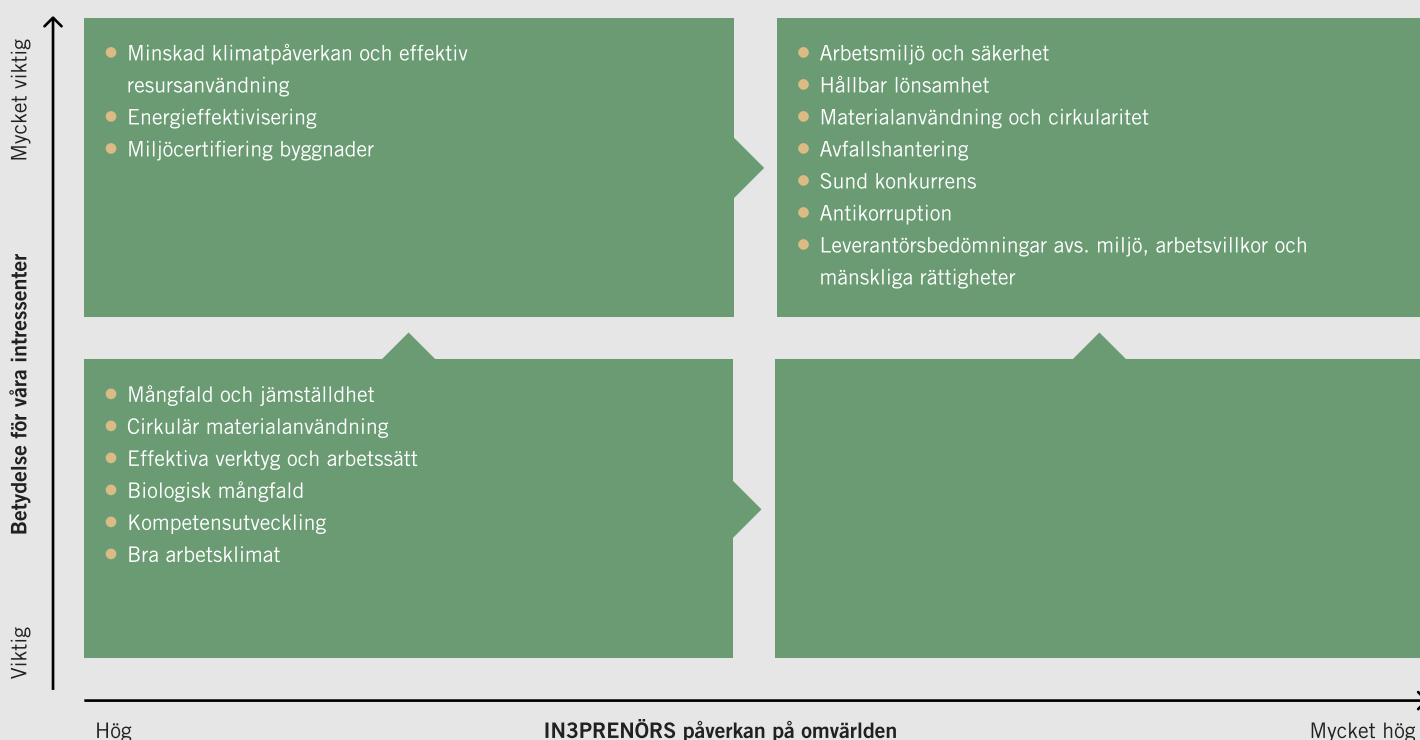
VÄSENTLIGHETSANALYS OCH AGENDA 2030

IN3PRENÖR har utfört en väsentlighetsanalys för att undersöka vilka hållbarhetsaspekter som är av störst betydelse och som ska ligga till grund för det dagliga hållbarhetsarbetet inom bolaget. Identifiering av hållbarhetsaspekterna har skett i samband med de löpande intressentdialogerna. Dessa hållbarhetsaspekter har under året värderats utifrån hur viktiga externa och interna intressenter anser att de är samt utifrån en uppskattning om hur mycket aspekterna anses påverka hållbarhetsarbetet lokalt och globalt. Efter värderingen har aspekterna kategoriserats i tre olika kategorier; "Mycket betydelsefulla", "Betydelsefulla" samt "Mindre betydelsefulla". Aspekterna har också kopplats till de av FN:s globala hållbarhetsmål som anses vara relevanta för IN3PRENÖR. De områden som är mest väsentliga för IN3PRENÖR:s verksamhet framgår av matrisen nedan.

Undersökningen visar att produktion av byggnader som är energieffektiva och har låg klimatpåverkan med lågt koldioxidavtryck och ansvarsfull avfallshantering är mycket viktigt för våra intressenter. Mycket betydelsefullt ansågs också arbetet med arbetsmiljö och att förebygga olyckor och tillbud, förebygga korruption och främja sund konkurrens. Inom dessa områden vill intressenterna få en förståelse för vilket samhällsansvar IN3PRENÖR tar och vilka krav som ställs i värdekedjan.

Två områden som ökar i betydelse hos IN3PRENÖR:s intressenter och i vår omvärld är cirkularitet, effektiv materialanvändning samt återbruk av material. För våra kunder handlar förväntningarna om hur IN3PRENÖR kan bidra och utveckla arbetssättet för en effektiv resurshantering kopplat till byggteknisk kompetens och genomförande. Området biologisk mångfald bedömdes av intressenterna som en viktig förtroendefråga, men mindre väsentlig utifrån IN3PRENÖR:s faktiska påverkan. Denna förväntas dock öka i betydelse framöver.

Hållbarhetsaspekterna i förra årets rapportering bedöms i år fortfarande vara väsentliga, men rangordning mellan aspekterna har ändrats något. Klimatpåverkan bedöms under 2023 vara den mest betydelsefulla frågan. I IN3PRENÖR:s projekt regleras hållbarhetskrav och klimatpåverkansmöjligheter i kontrakt med kund, vilket gör att IN3PRENÖR:s påverkan skattas som hög snarare än mycket hög i vissa aspekter. I diagrammet nedan utgår bedömningen och placeringen av aspekterna från betydelsen för våra intressenter samt IN3PRENÖR:s påverkan på beslut inom de olika aspekterna.



IN3PRENÖR:s BIDRAG TILL FN:s GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Genom IN3PRENÖR:s intressentdialog och väsentlighetsanalys har nedanstående hållbarhetsområden identifierats och kopplats till de globala mål våra intressenter tycker är av störst vikt samt där vår verksamhet kan påverka mest. I tabellen nedan framgår vilken del av eller typ av projekt i verksamheten som bidrar, vilka aktiviteter inom varje område vi arbetar med samt vilka delmål som vårt dagliga arbete bidrar till. Fetmarkerade aktiviteter nedan bedöms ha stor betydelse.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Energi

Projekt som bidrar till förnybar energi och energieffektivisering av fastigheter samt minskar energianvändning under byggtid.

- Låg energianvändning under byggnadernas framtida drift
 - Ökning av förnybar energi, t ex solceller
 - Energibesparing under produktionen, inklusive maskinpark och transporter
- 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen
7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet



Material

Projekt inom återbruk, implementering av nya, hållbara material samt skapa förutsättningar för en cirkulär ekonomi.

- **Hållbara materialval**
 - **Avfallshantering/Källsortering**
 - **Miljöcertifiering byggnader**
 - Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan
 - Fuktsäkerhet produktion
 - Ansvarsfull kemikaliehantering produktion
- 11.6 Minska städernas miljöpåverkan
12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser
12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall
12.5 Minska mängden avfall markant



Klimat

Klimat
Projekt som väsentligt bidrar till att minska CO2-utsläppen med åtgärder för klimatanpassning.

- **Minskad klimatpåverkan och effektiv resursanvändning**
 - **Biologisk mångfald**
 - Klimatrisker
 - Miljörisker och incidenter
 - Vattenanvändning produktion
13. Vidta åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna
13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar
15.2 Främja hållbart skogsbruk
15.5 Skydda den biologiska mångfalden



SOCIAL HÅLLBARHET

Jämställdhet

En verksamhet fri från diskriminering och trakasserier, där alla medarbetare ges lika möjligheter till utveckling, befordran och lika lön för likvärdigt arbete.

- **Jämställdhet**

5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor
5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande



Säker arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor

Projekt med hög nivå av säkerhet, ordning och reda samt säkerställa hållbarhet genom hela leverantörskedjan.

- **God arbetsmiljö**
- **Effektiva verktyg och arbetsätt - BKMA3**
- **Kompetensutveckling**
- **Bra arbetsklimat**
- Påverkansmöjlighet
- **Skapa goda relationer**
- **Hållbara arbetsvillkor**
- **Säkerhet på byggarbetsplatsen**
- **Motverka illegal arbetskraft**
- **Bevaka mänskliga rättigheter**
- **Hållbar lönsamhet**
- Ökad digitalisering
- Cirkulär ekonomi
- Leverantörernas sociala hänsyn i hela produktionskedjan

8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion
8.6 Främja ungas anställning, utbildning och praktik
8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö åt alla



EKONOMISK HÅLLBARHET

Antikorruption

Ett systematiskt arbetssätt som eliminerar risken för korruption och andra oegentligheter. Medarbetare och leverantörer som följer Uppförandekoden, policy och rutiner för etik och moral samt inköp.

- **Bekämpa korruption, oegentligheter och mutor**

16.5 Bekämpa korruption och mutor



Nedan redovisas hur vi på IN3PRENÖR hanterar Betydande hållbarhetsaspekter i vår verksamhet, inklusive risker och riskhantering avseende desamma. Hållbarhetsaspekterna presenteras utifrån miljömässig-, social- och ekonomisk hållbarhet.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Världen står inför stora utmaningar kopplade till den miljömässiga hållbarheten. Rådande miljöförstöring i form av överexploatering, utsläpp av växthusgaser och föroreningar behöver begränsas för att säkerställa långsiktig funktion av jordens ekosystem. IN3PRENÖR arbetar med konkreta åtgärder för att uppnå ett resurseffektivt och giftfritt samhälle. Nedan redovisas IN3PRENÖR:s betydande miljöaspekter och det arbete som bedrivits för att uppfylla årsmål för 2023. Målen utvecklas i vår handlingsplan och presenteras mer i detalj nedan.

HÅLLBARA MATERIALVAL

IN3PRENÖR engagerar sig aktivt i att göra sunda och genomtänka materialval. Detta innebär att vi alltid strävar efter att välja material utan miljö- och hälsostörande ämnen och prioriterar produkter som är producerade under goda sociala och miljömässiga förhållanden. Ett konkret exempel är vårt lösvirke, som alltid härrör från hållbart skogsbruk med PEFC-/FSC®4-certifiering. Materialvalen vi gör ska även vara hållbara över tid – vi väljer med hänsyn till en livscykelanalys och livslängd, för att minska framtida klimatpåverkan. Vidare är vi medvetna om att koldioxidpåverkan från byggmaterial spelar en avgörande roll i branschens totala miljövavtryck. Genom att integrera både livscykelperspektivet och CO₂-utsläppsanalyser inför material- och produktval strävar vi aktivt efter att reducera vårt klimatavtryck. I själva beslutsprocessen är det viktigt att klimatberäkningar genomförs utifrån ett systemperspektiv, det vill säga att beräkningen sker på funktionaliteten som ska uppnås. Ett bra exempel är trästomme jämfört med betongstomme. Görs beräkningen enbart på de enskilda byggelementen kan resultatet bli missvisande då kompletterande material för att uppnå exempelvis ljud- och brandkrav kommer variera mellan de båda alternativen och driva klimatbelastning på olika sätt. Därtill arbetar vi aktivt med att optimera materialmängd för att ytterligare minimera vår klimatpåverkan. Vi har utvecklade rutiner för materialval och använder oss av verktyg och databaser för att dokumentera och miljöpröva material, exempelvis Byggvarubedömningen och Sunda Hus. På så sätt undviker vi att farliga ämnen byggs in, vilket är en trygghet för kunden i sitt ägande av den färdiga fastigheten. Loggningen ger också en dokumentation över inbyggda produkter, var de finns och i vilken omfattning, vilket underlättar en eventuell framtida sanering eller ombyggnad. Under 2023 hade 100% av våra större projekt dokumenterade materialval, precis som under 2022.

AVFALLSHANTERING

För att möjliggöra en effektiv resursoptimering och minimera avfall från våra byggarbetsplatser krävs att vi i samtliga skeden i våra projekt strävar efter att resursoptimera och minimera uppkomst av byggavfall. Vi utformar vår produkt i projekten med fokus på helhet och livscykelperspektiv. Genom att välja prefabricerat i så stor utsträckning som möjligt, anpassa till standardlösningar, måttbeställa i samband med inköp och välja emballagefritt samt att styra våra leverantörer mot detta kan vi göra stor skillnad. Genom logistikplanering kan vi minimera svinn och skadat material samt vidta åtgärder för att minska byggfel och skador under produktionen. IN3PRENÖR följer Byggföretagens resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning och sorterar minst enligt basnivån i de bygg- och rivningsprojekt som vi driver. Vi anlitar seriösa avfallstransportörer och har tidigt en dialog för att skapa de bästa sorteringsmöjligheterna. För att säkerställa styrning av avfallshantering upprättar IN3PRENÖR alltid en avfallshanteringsplan för större projekt där projektmålen följs upp.

Vi följer kontinuerligt upp avfallsstatistik för att säkerställa att vårt avfallsmål om 95% sorteringsgrad i projekt över 30 MSEK uppfylls. Under 2023 ökade sorteringsgraden till 89,4% jämfört med 87,6% under 2022. Vi har även mål om att minst 70% av avfallet ska materialåtervinnas. Med träfraktionen inkluderat uppnådde vi 76% materialåtervinning under 2023 vilket är i nivå med 2022 års utfall. Om träfraktionen exkluderas uppnås en materialåtervinning om 50,4 % (jmf. 2022 45%). Träfraktionen är dock godtagbar att räkna in materialåtervinningsstatistiken då den är utsorterad och möjlig att återvinna. Tyvärr saknas det idag aktörer för att ta emot utsorterade träfraktioner för materialåtervinning vilket gör att denna fraktion vanligtvis energiåtervinns.

IN3PRENÖR arbetar successivt med att nå högre upp i avfallshierarkin genom att öka andelen återanvändning och materialåtervinning.

Från och med 2021 införde vi ett internt mål på projektnivå om att avfallsmängd inte ska överskrida 30 kg/BTA för stora projekt. Uppföljning mot målet sker löpande under projekten, men det slutliga resultatet avläses först vid projektavslut. Av projekten som färdigställdes under 2023 som innefattas av målen hade vi tre av fem färdigställda större projekt som klarade målet. Under 2022 var det ett projekt.

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH EN FOSSILFRI ARBETSPLATS

IN3PRENÖR har ett beprövat arbetssätt för att minska klimatpåverkan i våra projekt och driver ett långsiktigt arbete mot fossilfria arbetsplatser. De rutiner och mallar som arbetats fram har använts framgångsrikt i projekt så som Porten (Arlanda Terminal 5) och Effekten 13 (Northvolt) och därför implementerats i hela verksamheten. Med tydliga rutiner och mallar möjliggörs en samsyn i frågan som också skapar en tydlig riktning i hur klimatpåverkan ska minskas och hur resurser ska användas. Det underlättar också vilken information som behöver samlas in och följas upp. Detta arbetssätt har också varit en bra grundförutsättning för arbetet med NollCO₂-certifiering i projektet Effekten 13 (Northvolt) och en strategi för att kunna hålla den strama klimatbudget som certifieringen ställer krav på. I tre av våra större pågående projekt kartlägger vi aktiviteter med betydande klimatpåverkan i enlighet med Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg och Anläggningssektorn. Den gemensamma färdplanen är framtagen av ett stort antal aktörer inom bygg- och anläggningssektorn med en enad vision om att göra bygg- och anläggningssektorn klimatneutral och konkurrenskraftig till år 2045 i linje med Sveriges mål. Aktiviteter som följs upp är bland annat utfasning av fossila bränslen och övergång mot en elektrifierad maskinpark, kartläggning av transporter till arbetsplatsen, användning av lågenergibodar och förnybara energikällor, t ex solkraft. Utöver omställningen av transporter och hjälpmedel genomför vi också ett långsiktigt arbete om att minska antalet transporter mellan lager och byggarbetsplatser. Tillsammans med vår leverantör av logistik tjänster genomförs projekt som syftar till att öka samlastningen för att öka fyllnadsgraden i transportererna, vilket innebär att färre turer krävs. Denna satsning är en del av vår resa mot en hållbar framtid och Agenda 2030.

I alla stora projekt ställer vi krav på att utföra minst fem relevanta åtgärder för att minska klimatpåverkan under byggproduktionen som bland annat kan innebära utökat återbruk, användning av klimatsmart betong, val av prefabricerade byggdelar och användning av förnyelsebara bränslen i produktion.

ÅTERBRUK OCH EFFEKTIV RESURSANVÄNDNING

IN3PRENÖR arbetar aktivt med att förespråka återbruk i så stor utsträckning som det går och i linje med beställarnas ambitioner. Under 2023 har fokus och kunskap inom återbruksområdet ökat då vi utvecklas i våra pågående projekt. Vi utför återbruksinventering i samtliga stora ombyggnadsprojekt för att ta vara på så mycket material som möjligt. Även i våra hyresgäst Anpassningar som exempelvis Centralhuset i Uppsala och Regulatorn i Flemingsberg har vi återbrukat en stor mängd material både inom projektet och från lokala återbrukslager. Vi ser ett stort mervärde i att vi, tillsammans med våra kunder, kan hitta nya användningsområden för material som annars skulle ha slängts. Vi arbetar även med köp av begagnat material från avfallsleverantör, användning av CCBUILD, returnering av överblivet material samt försäljning av demonterade byggdelar som kan återbrukas i annat projekt. Under 2023 har återbruk gjorts av både installationer såsom ventilationskanaler, rörstammar, sprinkler, ventilationsbafflar, vitvaror, belysning, elstegar och dörrautomatik, men också på byggdelar och material som partier och dörrar, beslagning, golv, gipsskivor, tegel, reglar, isolering, undertak och inredning i våra projekt. Vi använder därtill återbrukat material till produktionens provisorier, skyddsintäckningar och tillfälliga konstruktioner. Vi strävar också efter att våra etableringar ska kunna utformas så att allt kan tas tillvara och återanvändas även i kommande projekt. Genom våra återbruksprojekt har vi utvecklat inköpsarbetet och breddat leverantörsnätverket för att tillsammans kunna erbjuda en effektiv arbetsgång med beprövade metoder och tekniker för återbruk.

MILJÖCERTIFIERING BYGGNADER

IN3PRENÖR har erfarenhet, kunskap och ett systematiskt arbetssätt för att arbeta med miljöcertifiering av byggnader. I projekt där kunden ställer krav på miljöcertifiering arbetar vi med att uppfylla alla de indikatorer och kriterier som vi har möjlighet att påverka och som ligger inom uppdragets omfattning. Vi knyter till oss den kunskap som krävs för att ta ett helhetsgrepp samt styr, driver och samordnar projektteamet för att nå önskad certifieringsnivå. De flesta av IN3PRENÖR:s genomförda och pågående projekt har högt ställda miljökrav eller krav på miljöcertifiering. I de genomförda miljöcertifieringsprojekten har IN3PRENÖR bidragit till att uppfylla den önskade miljöcertifieringsnivån.

Under 2023 arbetade IN3PRENÖR med flera pågående certifieringsprojektet som uppförs enligt certifieringssystemen LEED₅, NollCO₂, Miljöbyggnad och BREEAM₆ In Use. I år har 65% av alla projekt över 30 mkr som för närvarande pågår krav på miljöcertifiering jämfört med 80% 2022. Flertalet av våra projekt har kontraktskrav och mål som motsvarar en miljöcertifiering eller bättre, men har inte för avsikt att certifiera och räknas dessa in blir andelen 82%.

Utöver de lagstadgade klimatdeklarationerna utförs utökade klimatberäkningar i flertalet av våra projekt där kundkraven är högre. Där följer vi upp en mängd parametrar kopplat till koldioxidavtryck både i materialval, produktionslösningar och logistik kopplat till leveranser och transporter.

EFFEKTIVA VERKTYG OCH ARBETSSÄTT - BKMA

IN3PRENÖR har certifierat vårt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöarbete enligt BKMA. BKMA är byggbranschens kvalitetssystem framtaget av Stockholms Byggmästareförening i samarbete med föreningens medlemsföretag samt Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och SP. Syftet med BKMA är att säkerställa byggnation med hög kvalitet, bra miljöprestanda och en god arbetsmiljö för alla inblandade. Certifieringen medför en trygghet för IN3PRENÖR:s kunder. Vårt verksamhetssystem "Grundspelet" bygger på ett systematiskt, men enkelt arbetssätt som baseras på en väl utarbetad projektstyrningsmetodik anpassad för IN3PRENÖR:s verksamhet. Under 2023 har vi utvärderat, uppdaterat och förenklat vårt arbetssätt ytterligare för att utvecklas och möjliggöra ett än mer effektivt arbetssätt. Vi har omarbetat våra rutiner från anbud till garanti samtidigt som vi har säkerställt att våra rutiner omfattar helheten och att kvalitet, miljö och arbetsmiljö är en naturlig del av varje skede i ett byggprojekt. Uppdateringen gjordes med syftet att göra det enkelt och tydligt för alla projektdeltagare gällande vad som ska utföras och när. Avfallshanteringsplan, energieffektiv byggproduktion, resursoptimering och minskad klimatpåverkan samt miljöåtgärdsplan med riskbedömning är alla exempel på viktiga guider och hjälpmedel vi använder i våra projekt. Miljöåtgärdsplanen beskriver de åtgärder som IN3PRENÖR vidtar för att efterleva miljökrav i projekt. Det finns också en miljökravchecklista vid upphandling av underentreprenörer för att säkerställa att krav uppfylls i hela leverantörskedjan.

Under 2023 har IN3PRENÖR implementerat det uppdaterade arbetssättet i nystartade projekt och valde därför att göra revision i ett urval av dessa. Extern revision gällande BKMA utfördes i oktober 2023 av DNV₇ och två mindre avvikelser och fyra observationer noterades. IN3PRENÖR har även utfört internrevisioner i fyra pågående projekt samt en övergripande systemrevision, noll större avvikelser noterades likt föregående år.

SOCIAL HÅLLBARHET

IN3PRENÖR skapar arbetsmiljöer som människor ska trivas och växa i. Arbetsmiljöer som inte ger upphov till olyckor och där ingen diskriminering förekommer. IN3PRENÖR bidrar också genom kravställande till goda sociala förhållanden för anlidade leverantörer.

GOD ARBETSMILJÖ

Vi vill att alla ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från sin arbetsplats med hälsan i behåll. Våra medarbetare ska inte utsättas för ohälsa eller olycksfall, och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god utifrån verksamhetens förutsättningar. En bra arbetsmiljö ska bidra till att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete, en miljö som innebär frånvaro av risker och där en ärlig och öppen attityd råder. En trivsamt arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska kunna vara produktiva, konkurrenskraftiga och möta våra medarbetares förväntningar. Vi skapar förutsättningar för detta genom våra tvärgrupper, mentorskap och vår interna ledarskapsutbildning.

Alla tjänstemän inom produktionen genomgår utbildning i arbetsmiljö och IN3PRENÖR har en skyddskommitté som består av olika kompetenser från bolaget som regelbundet utbyter erfarenheter och bidrar till att utveckla företagets arbetsmiljöarbete. IN3PRENÖR:s anställda skyddsombud deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet i våra projekt som exempelvis skyddsronder.

UTFALL OLYCKOR

Under 2023 har 45 lättare olyckor rapporterats av typ skärsår, ytliga skador, fall- och snubbelolyckor etc jämfört med 47 för 2022, samt fem allvarigare olyckor jämfört med fem under 2022. Under året rapporterades 141 tillbud varav 14 var av något mer allvarlig karaktär. Detta är en ökning jämfört med 2022 då totalt 118 tillbud rapporterades. Tillbudsrapporteringen har mer än fyrdubblats sen 2021 då vi rapporterade 35 tillbud. Detta visar på ökad riskmedvetenhet och möjliggör ett proaktivt säkerhetsarbete. Olyckorna och tillbuden har hanterats enligt IN3PRENÖR:s rutiner och skyddskommittén har dragit erfarenheter av händelserna för att ytterligare förbättra det förebyggande arbetet med olyckor och tillbud. Vi utbildar löpande vår personal i arbetsmiljöområden som vi ser behöver förbättras.

Utbildningen Safe Construction Training som tagits fram av Byggföretagens medlemsföretag är obligatorisk att genomgå för våra medarbetare och våra underentreprenörer för att alla ska förstå de vanligaste riskerna inom bygg- och anläggningsbranschen och hur man förebygger dem. Vi kontrollerar löpande att samtliga som befinner sig på byggarbetsplatserna har genomförd och godkänd utbildning.

FÖRMÅNER FÖR MEDARBETARE

IN3PRENÖR samarbetar med företagshälsovårdsföretaget Falck (tidigare Previa) och hälsokontroller erbjuds kollektivanställda och tjänstemän vid jämna intervall. Anställda erbjuds också friskvårdsbidrag för att främja utövande av friskvård. Under förra året höjde IN3PRENÖR friskvårdsbidraget med 50% för att ytterligare gynna våra medarbetares möjlighet till friskvård. Frisknärvaron som rapporterades under 2023 uppgick till 98,5% för tjänstemän och 91% för yrkesarbetare. Sammanslagen frisknärvaro under året var 97,5% jämfört med 96% 2022.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

IN3PRENÖR:s anställda består av människor med olika kön, kulturer och bakgrunder som med sina olika sätt att tänka och lösa problem gemensamt bidrar till företagets utveckling och framgång. Olika perspektiv berikar och utveckling av metoder och arbetssätt leder till mer effektiva processer som ger en högre lönsamhet. Jämställdhet ska vara ett självklart och naturligt inslag i vår verksamhet och innebära att kvinnor och män, oavsett bakgrund, har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden. Företaget strävar efter att ha en så jämn könsfördelning som möjligt på olika typer av arbetsuppgifter. För femte året i rad ökar andelen kvinnor totalt sett i bolaget och under 2023 var andelen totalt 26% (jämfört med 22% 2022), för tjänstemän var motsvarande siffra 34,6% (jämfört med 26% 2022). I ledningsgruppen var andelen kvinnor 40% jämfört med 33% 2022.

Alla anställda har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet, oavsett kön eller andra olikheter. På våra arbetsplatser har vi nolltolerans mot ovälkomna närmanden av sexuell natur, kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier. IN3PRENÖR:s policy för jämställdhet och diskriminering tydliggör vikten av detta ämne.

UNGA I ARBETE

Att erbjuda blivande ingenjörstudenter praktik och medverka på högskolorna och universitetets arbetsmarknadsdagar är något som IN3PRENÖR lägger stor vikt vid. Under 2023 har IN3PRENÖR gjort ett medvetet val att öka antalet praktiserande studenter till 17 stycken varav en som skrivit sitt examensarbete. Den nära kontakten med studenter på flertalet universitet hjälper oss att få insikter i vad som är viktigt för att attrahera unga medarbetare och genom detta kan vi fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare. Under 2022 var antalet studenter nio stycken.

UPPFÖRANDEKOD OCH RÄTTVIST BYGGANDE

IN3PRENÖR har nolltolerans mot mutor, illegal arbetskraft, barnarbete och diskriminering och verkar för skäliga arbetsvillkor, likabehandling och jämställdhet. IN3PRENÖR arbetar utifrån branschöverenskommelsen "Uppförandekod för medlemsföretag inom Byggföretagen". Uppförandekoden följer internationella konventioner så som FN:s Global Compact. Uppförandekoden beskriver de krav vi ställer på vår ledning och alla anställda samt vad vi förväntar oss av våra leverantörer och samarbetspartners. För att upprätthålla detta och skapa tydlighet så arbetar vi efter vår policy för etik och moral. Alla anställda genomför vid anställning en obligatorisk utbildning i etik och moral för att stärka vår gemensamma värdegrund kring uppförandekoden och under 2022 infördes en visseblåsarrutin som en del i att motverka eventuell förekomst av oetisk verksamhet. Hög etik och moral är en av grundförutsättningarna för långsiktigt hållbara affärsrelationer och ska vara en självklar del av vårt dagliga arbete.

Via vårt medlemskap i Byggföretagen är vi också anslutna till branschorganisationen "Rättvist byggande" vars vision är att inget fusk ska förekomma på byggarbetsplatserna. Entreprenörer ska betala skatt och sociala avgifter samt ge anställda goda arbetsvillkor. IN3PRENÖR är också anslutna till Fair Play Bygg via Byggföretagen. Till Fair Play Bygg kan IN3PRENÖR:s anställda anmäla om det finns misstanke om brottslig verksamhet. Under 2023 deltog IN3PRENÖR aktivt i projektet "Sund konkurrens" i samarbete med Byggföretagen. Målet med projektet var att noggrant kartlägga avvikelser kopplade till sund konkurrens inom byggprojekt. Genom samarbete med externa parter, såsom MoxyID, genomfördes en genomlysning av 12 projekt, varav sex inkluderade fysiska arbetsplatskontroller. Dessa kontroller fokuserade på områden som giltigt ID06, in- och utloggning på arbetsplatsen, användning av skyddsutrustning och registrerad utbildning i Safe Construction Training. Det redovisade resultatet omfattade aspekter som mycket trevlig och professionell personal, god arbetsplatsordning, positiv arbetsstämning samt korrekt implementering av skalskydd och grindar. Vi har tillgänglig utrustning för personalliggare och som huvudentreprenör uppfyller vi våra skyldigheter enligt SKVFS 2015:6. Bedömningen bekräftar även efterlevnad av skatteförfarandelagen, arbetstidslagstiftningen och utstationeringsdirektivet, och av de 304 kontrollerade personerna hade samtliga aktuella arbetstillstånd efter kontroll på Migrationsverket.

UPPFÖLJNING AV UNDERENTREPRENÖRER

Underentreprenörer följs upp löpande i pågående projekt för att säkerställa att dessa följer IN3PRENÖR:s policy, rutiner och krav i kontrakt. Detta utförs som en viktig del av arbetssättet kallad utbetalningskontroll som genomförs vid startmöten och regelbundna avstämningar månadsvis. IN3PRENÖR:s kontoansvariga i projekt ansvarar för att varje underentreprenör följs upp bland annat på inbetalning av arbetsgivaravgifter.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Hållbar ekonomi handlar om att IN3PRENÖR ska gå med vinst utan bekostnad på människor och miljö. Uppdraget från IN3PRENÖR:s ägare är att skapa en långsiktig och stabil avkastning, därför är det viktigt att IN3PRENÖR tar ett ekonomiskt ansvar för sin verksamhet och har stabila och sunda finanser. Det är också viktigt för att kunna fortsätta att erbjuda arbetstillfällen för medarbetare och leverantörer. Vi ser att människors välmående och utveckling bidrar till en högre produktivitet och att god kommunikation och samarbete i projekt bidrar till högre lönsamhet.

ANTI KORRUPTION

IN3PRENÖR har en nollvision gällande etiska oegentligheter. Det är många leverantörer och underentreprenörer som ingår i våra projekt och det är därför viktigt med en kvalitetssäkrad leverantörskedja. Vi har en systematiserad inköpsprocess med leverantörsbedömning och uppföljning, vi samarbetar enbart med underleverantörer som följer UE 2021, implementerar avtal som reglerar underentreprenörer i flera led, och sprider inköp till flera leverantörer. Strikta rutiner för attestering av inköpsavtal och obligatorisk användning av ID06 är grundläggande verktyg för att öka säkerheten på byggarbetsplatserna och för att motverka illegal arbetskraft. För att möjliggöra att vi tidigt fångar upp och agerar på signaler om eventuella oegentligheter har vi infört en visselblåsarfunktion, och rapportering kan också ske genom Fair Play Bygg. Även under 2023 rapporterades noll fall av oegentligheter och noll fall av misstänkta mutbrott.

HÖG PRODUKTIVITET

IN3PRENÖR vet att en god arbetsmiljö för anställda och de personer som arbetar på uppdrag åt IN3PRENÖR borgar för god produktivitet. Att trivas på jobbet, ha en lagom arbetsbelastning och tydliga riktlinjer för att genomföra sitt arbete, samtidigt som man utvecklas bidrar till högre effektivitet och produktivitet.

HÖG KOMPETENS

Våra anställda erbjuds löpande kompetensutveckling för att öka kunskapen inom bolaget. Det finns också stora möjligheter för anställda att bredda sitt ansvarsområde och utvecklas internt genom individuella utvecklingsplaner. Kompetensutveckling bidrar på sikt till bra affärer, mer komplexa uppdrag och god lönsamhet.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE I FRAMKANT

Våra kunder ställer höga miljökrav i projekt och med sitt systematiska miljöarbete bidrar IN3PRENÖR till efterlevnad av kraven. Vi följer branschens utveckling och anpassar vårt arbetssätt för att ha möjlighet att konkurrera i anbudsinlämningar där miljö och hållbarhet står i fokus. Goda referensprojekt bidrar till fler uppdrag och en god lönsamhet för företaget.

ORDNING OCH REDA MINSKAR ONÖDIGA KOSTNADER

IN3PRENÖR:s arbete med att eliminera risker och olyckor, planera logistik för att minska svinn och skadat material, återbruk av rivningsmaterial samt arbete med att minska mängden byggfel minskar också onödiga kostnader i projekten.

CIRKULÄR MATERIALANVÄNDNING

IN3PRENÖR förespråkar återanvändning av etableringsmaterial mellan projekt. Utöver minskad miljöpåverkan minskar detta också kostnaden i våra projekt. Exempel på återanvändningsprodukter är stängsel, avstängningar, byggströms- och byggbelysningsanläggningar samt kontorsinredningar. Hårdvara som blivit omoderna, till exempel mobiltelefoner och datorer återvinns via återförsäljare för att få nytt liv.

SAMARBETE OCH KOMMUNIKATION

IN3PRENÖR utvecklar avtalsformer som främjar samarbete mellan entreprenör och beställare. Samarbete, en öppen och ärlig dialog samt god kommunikation borgar för hög lönsamhet för bägge parter. Under 2023 medverkar IN3PRENÖR från tidigt skede i ett stort antal samverkansprojekt. Att komma in i tidigt skede och få vara med och påverka utformningen av byggnader kan ge ännu större möjligheter till hållbarhet.

Som aktiv medlem i organisationer som Svenskt Näringsliv, Byggföretagen, Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR med övriga organisationer i branschen för att tillsammans utveckla branschen hållbart. Att samla krafter i branschen påskyndar utvecklingen och gör att arbetet blir mer ekonomiskt då organisationerna samverkar.

DIGITALISERING

IN3PRENÖR:s arbete med digitalisering pågår kontinuerligt. Digitaliseringsstrategin syftar till att effektivisera och modernisera verksamheten genom att integrera digitala verktyg och teknologier. Målet är att öka arbetsprocessernas effektivitet, minska miljöpåverkan, förbättra säkerheten på arbetsplatserna samt möjliggöra bättre uppföljning och analys av hållbarhetsarbetet. 2023 har vi fortsatt utvecklingen av våra system för samarbete, styrning och uppföljning av projekten och vi använder digitala verktyg för dokumenthantering och informationsutbyte. Vi arbetar digitalt med granskning samt ärendehantering i både projekterings- och produktionsskede, inklusive BIM och 5D-projektering, för att höja kvalitetsnivån. Användningen av digitala verktyg som CheckD eller Dalux för skyddsronder möjliggör snabb och effektiv rapportering, realtidsinformation samt enkel åtkomst till historik för spårbarhet och uppföljning. Det främjar även ett snabbt åtgärdande genom tydligt delegerat ansvar, vilket förbättrar våra arbetsplatsers säkerhet och effektivitet.

EKONOMISKA PLACERINGAR

De företag som IN3PRENÖR investerar i ska bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lagar och konventioner samt likabehandlingsprinciper. Investeringar ska undvikas i företag vars verksamhet består av spel, pornografi, alkohol och tobak.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

IN3PRENÖR skänker varje år en del av sin vinst till välgörande ändamål. För fjärde året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Deras arbete möjliggör ett mänskligare samhälle och med målet att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund samt att förebygga utanförskap.

IN3PRENÖR:s PLAN FÖR KOMMANDE HÅLLBARHETSARBETE

Förberedelser inför rapportering av CSRD, ESRS och EU:s taxonomi pågår inom organisationen. Som ett led i detta granskar och utvärderar vi därför vårt nuvarande hållbarhetsarbete för att identifiera potentiell ofullständighet gällande anpassandet av våra processer till de kommande standarderna. Denna proaktiva inställning säkerställer en följsam övergång mot total efterlevnad av regelverken i kommande hållbarhetsrapportering.

Vi är ödmjuka inför uppgiften och lägger stor vikt vid att använda rätt nyckeltal, uppföljningsmetoder samt att lägga fokus där vi kan göra skillnad. Genom vårt hållbarhetsarbete ska vi fortsätta att vara det självklara valet för våra kunder, leverantörer och medarbetare.

NOTER

1. Skatteverkets Författningssamling
2. NollCO2 är en påbyggnadscertifiering till Miljöbyggnad, BREEAM-SE, LEED och Svanen och syftar till att uppnå netto-noll klimatpåverkan av en ny byggnad.
3. BKMA (Byggföretagen Miljö Kvalitet Arbetsmiljö) är ett nationellt och branschanpassat certifieringsalternativ till ISO 9001/14001/45001.
4. PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) och FSC (Forest Stewardship Council)
5. LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) är ett internationellt erkänt system för miljöcertifiering av byggnader grundat av U.S. Green Building Council.
6. BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) är ett certifieringssystem från Storbritannien som ger möjlighet att jämföra byggnaders miljöprestanda internationellt. Systemet är ett av de största och mest använda internationella systemen i Europa.
7. DNV (Det Norske Veritas) är ett norskt företag som verkar i klassning av fartyg och certifiering av bland annat ledningssystemen ISO 9001, ISO 14001, BKMA och OHSAS 18001.