

IN3PRENÖR

– en introduktion

”Samarbete sitter i ryggraden hos oss. Och vårt arbetssätt vilar på idén om samverkan.”

Carolina Lönnegren, Arbetschef

TILLSAMMANS FÖR FRAMGÅNGS- RIKA PROJEKT

Att genomföra projekt i samverkan är idag kanske en självklarhet för de flesta inom byggbranschen. Men hur fungerar det egentligen i praktiken? Hur klarar man att hålla koll på kostnader och tid och samtidigt få samarbetet att fungera smärtfritt med alla inblandade parter och intressenter? Vi träffade några medarbetare och samtalande om hur IN3PRENÖR skapar framgångsrika projekt.

ÖPPENHET, TRANSPARENS OCH SAMARBETE är några av ledorden när det kommer till ett samverkanprojekt.

IN3PRENÖR har under lång tid arbetat målmedvetet med att finslipa formerna för sitt verksamhetssystem ”Grundspelet” som tar avstamp i samverkanstanken. ”Grundspelet” är idag en väl utvecklad ledstång för organisationen både vad gäller arbetssätt men fungerar också som en slags onboarding för nya medarbetare vad gäller företagskulturen.

– Samarbete sitter i ryggraden hos oss. Dels för att vårt arbetssätt vilar på idén om samverkan, men också för att medarbetarna på IN3PRENÖR har en passion för att samarbeta, säger Carolina Lönnegren, Arbetschef.

SAMVERKAN – EN GEMENSAM FÄRDPLAN

Är det då någon speciell ingrediens IN3PRENÖR har adderat som leder till framgångsrika projekt? Henrik Borssén, Platschef på projekt Ombyggnad av Norra Latin i Stockholm, pekar på några faktorer som han tror skiljer ut bolaget.

– För att samarbete ska fungera fullt ut är det väldigt viktigt att vi får till platsorganisationen, både internt och med beställarens organisation. Det måste finnas en anda av att man samarbetar och hjälper varandra, då trivs medarbetare och tycker det är kul. Vi jobbar ofta med svåra projekt som kan uppfattas som tärande pga att planering kullkastas då överraskningar dyker upp. Det gör byggprocessen extra komplicerad då vi måste lösa mycket på plats och projektera om samtidigt som vi bygger mot tigha tidplaner. Detta kan vara ganska betungande och då gäller det att hjälpas åt och uppmuntra varandra.

– Motorn i samverkan är att projektet har ett gemensamt mål, säger Niklas Karlsson som jobbar som Platschef på Projekt Vega i Uppsala. Med samma målbild och en gemensam färdplan blir det lättare att ta sig till målet. På det sättet tror jag samverkanstanken underlättar i projekten.

IN3PRENÖR arbetar ofta med krävande och tekniskt utmanande projekt. Att verksamheten präglas av en positiv attityd är avgörande för att man ska kunna skapa framgångsrika projekt.

– Vi måste ha en konstruktiv approach och se samverkan som att det är just ett samarbete där man stöttar varandra i både med- och motgång, säger Henrik Borssén.

INKLUDERING ÄR A OCH O

Robert Trygg, Platschef och mångårig medarbetare på IN3PRENÖR säger att delaktighet är ett nyckelord för att skapa framgångsrika projekt.

– Att vara inkluderande är A och O. Vi måste se till att bjuda in. Underentreprenörer ser på oss som beställare och vi måste få med alla. Det är vitalt att vi informerar så att de olika projektdeltagarna förstår lösningarna och kan göra sitt jobb. Om vi lyckas vi med det, då får vi med oss hela bygget! Och då blir projektet framgångsrikt.

Från att ha legat efter andra branscher gällande att arbeta med företags- och medarbetarkultur så har mycket hänt senaste åren. Bilden av en tuff byggbransch verkar 2023 till stora delar vara borttvtädd.

– En viktig del i att lyfta människor är att ha en platt organisation. Det bidrar mycket till att alla vågar säga vad man tycker och tänker och inte minst vågar ta egna beslut, säger Henrik Borssén.

FRAMGÅNG BYGGER PÅ TYDLIGA MANDAT

Då många byggföretag har anammat samverkan-tanken kan man fundera på vad som i slutändan skiljer ut olika byggbolag och projekt. Finns det metoder som är bättre än andra och hur får man hela företaget att jobba mot samma mål?

– På en del byggföretag bollar man kanske över samverkansansvaret i organisationen från chef till chef lite för snabbt. Och då ”händer” det inte på rätt sätt. Alla måste vara med, annars fungerar det inte, säger Robert Trygg.

– Vi som jobbar på IN3PRENÖR litar på varandra. På större företag tror jag det är lätt att besluten präglas av hierarki och byråkrati. Hos oss har projektorganisationerna tydliga mandat för att vi ska kunna hantera projekten och förvalta kundens pengar väl. Vilket är en förutsättning för att leverera framgångsrika projekt, säger Niklas Karlsson.

Många byggprojekt är komplexa. Flera intressenter är inblandade och det är många åsikter och regler man som byggbolag behöver förhålla sig till. Inom varje projekt dyker det också upp saker som ligger utanför ens kontroll, men som behöver hanteras.

– Vi sitter ju med utmaningen tillsammans med kunden. Vi måste lösa saker ihop! Det gäller att ha det som mind-set hela tiden och det tycker jag vi är duktiga på, säger Carolina Lönnegren.

