

FLYGPLATSER, SKOLOR OCH KONTOR

*– mixen av uppdrag får
medarbetarna att växa*

IN3PRENÖR är ett bolag med stor bredd i sina uppdrag. Man har ansvarat för flera projekt på Arlanda flygplats och för komplexa om- och tillbyggnader i citykärnor. Man har skapat skolor, sportanläggningar, kyrkor och ett stort antal kontor. Vad ligger egentligen bakom bredden? Och hur agerar bolaget och medarbetarna för att möta beställares olika önskemål och behov? För att få svar begav vi oss till huvudkontoret i Frösunda. Runt ett konferensbord väntade fem engagerade medarbetare.

TAKE-AWAY-LUNCHEN står uppdukad och i höstsolen runt bordet sitter Mats Kimby, arbetande styrelseordförande, Anders Bysell, VD, Line Verheij, arbetsledare, Mikael Gustafsson, platschef och Emmelie Ingemarsson, arbetschef.

BERÄTTA OM VAD SOM LIGGER BAKOM IN3PRENÖR:S BREDD AV PROJEKT. HUR HAR DEN VUXIT FRAM?



MATS

– Det har varit en medveten tanke sedan dag ett. I vår affärsplan formulerade vi att IN3PRENÖR skulle bygga alla typer av kommersiella byggnader. Vi sa också att vi skulle vara verksamma både i den privata sfären och i den offentliga. Bredden är viktig, både för vår affär och vår företagskultur. Tack vare den kan vi attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Det uppstår en positiv spiral. Varje nytt projekt innebär nya utmaningar, vilket gör att man som medarbetare får nya möjligheter att växa och utvecklas. Och med större erfarenhet följer större ansvar.

HAR DET FUNNITS NÅGOT PROJEKT SOM FUNGERAT SOM ETT GENOMBROTT I ER STRÄVAN MOT BREDDEN?

MATS

– Det har snarare handlat om flera projekt som sammanfallit i tid. Jag tänker på idrottshallen Engelbrekts hallen, ett komplext underjordiskt bygge. Två andra viktiga projekt var Värtaterminalen och Tele2:s huvudkontor. Sådana större uppdrag i kombination med våra många mindre om- och tillbyggnadsprojekt har gett oss bredden vi besitter idag.

EMMELIE

– I Uppsala har Nya Studenternas idrottsplats varit helt avgörande. Det är så roligt när man idag, flera år efter

”Det är viktigt att vi som organisation rymmer många olika perspektiv, även vad gäller genus och etnicitet. Det krävs för att vi ska vara ett långsiktigt hållbart bolag.”

projektstart, träffar kunder som säger ”ni bygger ju överallt i staden”. Det är ett fint kvitto på projektets genomslag.

ANDERS

– Nya Studenternas har också betytt mycket för vår möjlighet att attrahera rätt kompetens för de projekt som vi sedan tagit oss an i Uppsala.

VAD KRÄVS AV ER SOM ORGANISATION FÖR ATT NI SKA KUNNA JOBBA MED OLIKA TYPER AV UPPTAG?

MATS

– Vår kompetens och vårt engagemang. Det är våra medarbetare och vårt arbetssätt som skapar nöjda kunder och bra hus.



LINE

– Och så behöver mixen av medarbetare vara rätt – en kombination av unga och äldre. Vi yngre bidrar med energin man fått med sig från utbildningen och viljan att lära. De erfarna bär på mycket värdefull kunskap.

ANDERS

– Ja, det är viktigt att vi som organisation rymmer många olika perspektiv, även vad det gäller genus och etnicitet. Det krävs för att vi ska vara ett långsiktigt hållbart bolag. Jag brukar uppmana mina kollegor att utmana idéer och tankar. Jag är övertygad om att det bäddar för klokare beslut.



EMMELIE

– Alla vi som jobbar här brinner för våra projekt. Det är liksom byggena som är ”grejen”. Vi skapar våra verksamhetsverktyg utifrån vad projekten behöver och vad våra kunder vill ha. Vi har inte någon stor stab som sitter ”högre upp i huset”. Även om vi jobbar med komplexa projekt, undviker vi att krångla till arbetet.



ANDERS

– Varje år genomför vi någonstans mellan 60 och 70 projekt. En del större, andra mindre. Vi tar alla på samma allvar. Jag tror den enkla filosofin ligger bakom mycket av vår framgång. Den leder oss fram till nya projekt och hjälper oss att bygga långsiktiga kundrelationer.

VAD KRÄVS SOM MEDARBETARE FÖR ATT HANTERA OLIKA TYPER AV UPPDRAG?

MATS

– Du behöver vara flexibel och kunna göra flera saker samtidigt. Du måste förstå olika kunders ambitioner och utmaningar och vara nyfiken på samhällsutvecklingen.

LINE

– Jo, flexibilitet är viktigt. Det var ju inte så länge sedan som jag lämnade skolan. Till en början förvånades jag över hur fort allting går i byggbranschen i en storstadsregion. Det gäller att klara av att lösa alla uppgifter snabbt och att kunna prioritera.

MIKAEL

– Precis, det gäller att snabbt kunna sätta fingret på projektets utmaningar och hitta lösningar. Ju mer proaktiva vi är, desto enklare kan vi ta oss framåt i projekten.

ANDERS

– Det kanske låter tråkigt, men du behöver förstå att varje detalj är viktig. Jobbet liknar ett maratonlopp, det gäller att tänka framåt och arbeta långsiktigt. Samtidigt är det förstås viktigt att vi har roligt tillsammans.

VAD GER DET ER SOM MÄNNISKOR ATT JOBBA MED BREDDEN AV UPPDRAG?



MIKAEL

– Att jag känner att jag har ett meningsfullt jobb. En plats där jag är med och skapar. Jag ser direkt resultatet av det jag gör. Så tror jag de flesta som jobbar på IN3PRENÖR känner, oavsett vilken uppgift de har i bolaget. Vi är alla med och bidrar i skapandet av en tydlig slutprodukt.

EMMELIE

– Ja, jobbets resultat är väldigt konkret. Utifrån våra beställares behov och visioner skapar vi byggnader som plötsligt finns i verkligheten. Det är en häftig känsla!