

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

Många hade nog hoppats på att 2022 skulle erbjuda en återgång till ett något mer normalt läge med en avklingande pandemi och därmed färre utmaningar än de vi fått uppleva sen pandemins start. Verkligheten blev dock en annan och nya utmaningar dök upp på horisonten i form av råvarubrist, ökade priser och en allmän oro för konjunkturen i och med det förändrade geopolitiska läget i Europa. Det har tvingat branschens aktörer att tänka smart, strategiskt och innovativt.

För IN3PRENÖR har det betytt att nu mer än någonsin leva upp till vår affärsidé att leverera effektiva byggprocesser med kompetenta och engagerade medarbetare och där vi som bolag gör vårt yttersta för att ständigt utvecklas. Vårt arbetssätt säkerställer att vi möter samhällets och våra kunders krav på att hållbarhet ska ligga högt på agendan och vara väl integrerat i projekten. Majoriteten av våra projekt 2022 har haft höga ambitioner kring hållbarhet antingen genom olika byggnadscertifieringar och/eller genom fristående hållbarhetskrav. Detta för med sig att IN3PRENÖR ständigt måste utvecklas, fortsätta att vara kreativa och ligga i framkant vad gäller hållbarhet för att så lite avtryck som möjligt ska ske på vår gemensamma miljö.

Vi har under 2022 fått förtroendet att leverera projekt med högt fokus på hållbarhet till både offentliga och privata beställare och märkt ett allt större intresse för byggnadscertifieringar. Under året som gått har vi arbetat med alla befintliga certifieringssystem och något vi är lite extra stolta över är att vi under året har levererat vårt första äldreboende med en Svanen-certifiering. Vi har även fortsatt att implementera vårt arbetssätt vad gäller återbruk i våra entreprenader. Vi ställer därigenom krav på oss själva att ständigt öka ambitionsnivån för cirkulär materialanvändning.

Det är ytterst medarbetarna på IN3PRENÖR som ser till att bolaget är framgångsrikt. Med hjälp av forum för erfarenhetsåterföring, i form av tvärgrupper, har vi under året gett våra medarbetare förutsättningar att utvecklas tillsammans och säkerställa en social hållbarhet - en bra arbetsmiljö att trivas i.

Vi är övertygade om att vårt arbete inom hållbarhet bara har börjat och ser med spänning på framtiden där vi som bolag kan bidra till mer hållbara byggentreprenader.

ÅRETS HÅLLBARHETSREDOVISNING

Vi på IN3PRENÖR vill självklart bära vår del av ansvaret för att bidra till en hållbar byggbransch och till branschens nödvändiga omställning. Vår verksamhet ska genomsyras av hållbarhet ur ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt perspektiv och det ska beaktas i samtliga beslut vi tar. När hållbarhetskraven ökar tvingar det också oss att utvecklas och öka vår kompetens och kunskap inom hållbarhet. Detta gör vi kontinuerligt tillsammans med våra beställare, branschen och internt.

I denna rapport presenteras utfallet av hållbarhetsarbetet för 2022. Rapporten utgår från vår intressentdialog och väsentlighetsanalys och redovisas med koppling till Agenda 2030 uppdelade i ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Vi presenterar även några av våra spetsprojekt inom hållbarhet som vi varit engagerade i under året.

SPETSPROJEKT – DÄR HÅLLBARHET STYR HELA VÄGEN

NORTHVOLT

Northvolts nya kontor i Västerås ska stå färdigt under 2023. Hållbarhet står högt på agendan och byggnaden ska certifieras både enligt LEED nivå Guld och enligt NollCO2. Kraven på projektet är därför många och högt ställda. Samordning, riktade miljö- och klimatomten och noggrann uppföljning är några av de framgångsfaktorer vi tar med oss som erfarenheter från projektering och tidig produktion.

NollCO2 har utmanat oss på nya sätt där vi har behövt hitta arbetssätt för att på bästa sätt integrera klimatberäkningsarbetet och lärt oss vikten av flexibilitet för bästa möjliga resultat.

Åtgärder som är gjorda för att minska klimatpåverkan och för att hålla den strama koldioxidbudgeten NollCO2 ställer krav på är bland annat att minimera mängden material i grunden, användning av grön betong i grund och bjälklag, användning av armering med hög återvinningshalt, projekterat delar av stomme, fasad och yttervägg i trä samt ställt krav på att alla transporter ska ske på minst HVO-bränslen.

NORTHVOLT – PROJEKTFAKTA

Byggnadstyp: Kontor

Kund: Castellum

Entreprenadform: Totalentreprenad

Certifiering: LEED nivå Guld samt NollCO2

TERMINAL 5, ARLANDA (PORTEN)

Ombyggnaden av Terminal 5 på Arlanda pågår för fullt. Även om projektet formellt inte certifieras ställer det statligt ägda bolaget Swedavia höga krav på hållbarhet. För att uppnå dessa har IN3PRENÖR bland annat ställt klimatkrav på vissa material, valt leverantörer med kortare leveranssträckor och enbart använt biobränslen i arbetsfordon och pellets vid uttorkning av grund och stomme. Utöver det ställer projektet höga krav på avfallssortering och hittills har endast 1% av avfallet gått till deponi.

Cirkulär materialanvändning är prioriterat och både material och utrustning har återbrukats inom projektet. Projektet har ställt höga krav på oss som entreprenör då ombyggnationen pågår medan terminalen är öppen. Nyckelfaktorer för att kunna uppnå de högt ställda kraven har varit regelbunden uppföljning och regelbundna kontakter med projektets parter.



TERMINAL 5, ARLANDA (PORTEN) – PROJEKTFAKTA

Byggnadstyp: Terminal 5 Arlanda

Kund: Swedavia

Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Miljökrav: Kundens högt ställda hållbarhetsmål

VÅGEN

Vågen är IN3PRENÖR:s första Svanen-certifierade projekt som färdigställdes och lämnades över under 2022. För IN3PRENÖR var Svanen ett nytt system, men tack vara god kunskap om andra byggnadscertifieringssystem fungerade processen bra. Erfarenheter vi tar med oss är att det är viktigt att få med sig kraven tidigt under projekteringen för att på ett bra och effektivt sätt kunna arbeta in dem i handlingarna.

Vi lärde oss också vikten av att ha en intern tidplan för arbetet och nödvändigheten av att vi hade en specialist med i processen som kunde leda arbetet och vara kontakten mot representanter för Svanen.



VÅGEN - PROJEKTFAKTA

Byggnadstyp: Äldreboende/förskola

Kund: Hemsö

Entreprenadform: Totalentreprenad

Certifieringsmål: Certifiering enligt Svanen

JERICO

I denna fastighet i centrala Stockholm skapas en flexibel kontorsbyggnad där målet är att bygga upp utan att riva ner, med utgångspunkt i att fastigheten ska kunna växa med hyresgästernas behov utan att behöva byggas om. Därmed utmanar projektet normen för kontorsbyggnader. Projektet har höga återbruksambitioner. Klimatberäkningar påbörjades redan tidigt under förstudien för att kunna göra genomtänkta val som reducerar klimatpåverkan.

Projektet fokuserar också på cirkulär resursanvändning, materialval görs med ett 30-årsperspektiv, befintliga material ska återbrukas i så stor omfattning som möjligt och alla installationer ska göras så att minimal anpassning behöver ske vid hyresgäst Anpassningar.



JERICO - PROJEKTFAKTA

Byggnadstyp: Kontor

Kund: AMF Fastigheter

Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Certifiering: Krav enligt "Miljöbyggnad iDrift nivå Silver" samt hållbarhetskrav från AMF

INTRESSENTDIALOG

IN3PRENÖR har under flera års tid utfört intressentdialoger. Följande intressenter har IN3PRENÖR identifierat som betydelsefulla för företagets utveckling inom hållbarhetsområdet:

- Styrelse
- Kunder
- Medarbetare
- Leverantörer
- Samhälle
- Fackliga organisationer
- Branschorganisationer

STYRELSE

Dialog med styrelsen sker löpande under året via styrelsemöten. Inför framtagande av den årliga affärsplanen går företagets ledningsgrupp tillsammans med styrelse igenom intressenternas fokusområden. För 2022 har fokusområdena i affärsplanen gällande hållbarhet varit:

- Klimatsmart byggande
- Uppförandekoden
- Arbetsmiljö och säkerhet
- Effektiva arbetssätt
- Kommunikation och relation
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet
- Ledarskap i projekt

KUNDER

Våra kunders åsikter och tankar kring vårt hållbarhetsarbete är mycket viktigt för oss och vi genomför löpande kundundersökningar. Även i år blev utfallet att våra kunder tycker att vi gör ett bra arbete inom hållbarhet. Vi har också deltagit på webinarier som kunder bjuder in till gällande högintressanta ämnen kring hållbarhet. För 2022 har kundernas fokusområden gällande hållbarhet varit:

- Mänskliga rättigheter
- Svart arbetskraft
- Arbetsmiljö på byggarbetsplatsen
- Efterlevnad av uppförandekoder
- Arbetssätt och effektivitet
- Återbruk och klimatsmart byggande/NolCO2-certifiering
- Klimatrisker
- Taxonomi

MEDARBETARE

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och dialogen med dem sker via återkommande forum såsom årliga informationsträffar och en årlig företagskonferens, löpande tvärgruppsmöten, avdelningsmöten samt årliga medarbetarsamtal. Medarbetarnas fokusområden gällande hållbarhet är:

- Effektiva och digitala verktyg, strukturerat arbetssätt, tydlig organisation
- Delaktighet och påverkansmöjligheter
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet och mångfald
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Kommunikation och informationsutbyte
- Att företaget deltar i branschutvecklingen

LEVERANTÖRER

Som en del av vårt kvalitetsarbete genomförs årliga leverantörsuppföljningar. Uppföljningarna utgör också en dialog med leverantörerna vid sidan av den dialog som sker löpande vid upphandling eller i pågående uppdrag. Vi strävar efter långsiktiga samarbeten med leverantörer då goda relationer skapar hållbara och lönsamma affärer. Flera av leverantörerna i IN3PRENÖR:s nätverk menar att IN3PRENÖR är en av branschens mest attraktiva byggare att arbeta för. Leverantörernas fokusområden gällande hållbarhet är:

- Ordning och reda
- Strukturerat arbetssätt, tydlig organisation
- Långsiktigt samarbete, utvecklas tillsammans med IN3PRENÖR
- Återkoppling
- Arbetsmiljö och säkerhet
- Kommunikation och informationsutbyte
- Etik och moral

SAMHÄLLE

Genom våra medlemskap i Svenskt Näringsliv, Byggföretagen och Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR för att branschen och samhället tillsammans utvecklas hållbart. Några viktiga fokusområden i detta arbete under 2022 har varit:

- Attraktiva kollektivavtal
- Sund konkurrens
- Säkerhet
- Kompetensförsörjning
- Digitalisering

FACKLIGA ORGANISATIONER

Fackföreningarna företräder medarbetarna och har en viktig roll i arbetet att skapa en hållbar arbetsplats. Kollektivavtalen reglerar dialogen med tjänstemän och yrkesarbetare. Viktiga fokusområden gällande hållbarhet för facket under 2022 har varit:

- OSA, organisatorisk psykosocial arbetsmiljö (bl a. förhållningssätt och kränkande särbehandling)

VÄSENTLIGHETSANALYS OCH AGENDA 2030

IN3PRENÖR har låtit utföra en väsentlighetsanalys för att undersöka vilka hållbarhetsaspekter som är av störst betydelse och som ska ligga till grund för det framtida hållbarhetsarbetet inom bolaget. Identifiering av hållbarhetsaspekterna har skett i samband med de löpande intressentdialogerna. Dessa hållbarhetsaspekter har under året värderats utifrån hur viktiga externa och interna intressenter anser att de är samt utifrån en uppskattning om hur mycket aspekterna anses påverka hållbarhetsarbetet lokalt och globalt. Efter värderingen har aspekterna kategoriserats i tre olika kategorier; Mycket betydelsefulla, Betydelsefulla samt Mindre betydelsefulla. Aspekterna har också kopplats till de av FN:s globala hållbarhetsmål som anses vara relevanta för IN3PRENÖR. Nedan redovisas de Mycket betydelsefulla samt Betydelsefulla. Mycket betydelsefulla har fetmarkerats.



- **God arbetsmiljö**
- **Effektiva verktyg och arbetssätt - BKMA**
- **Kompetensutveckling**
- **Bra arbetsklimat**
- Påverkansmöjlighet



- **Mångfald och jämställdhet**



- **Skapa goda relationer**
- **Hållbara arbetsvillkor**
- **Säkerhet på byggarbetsplatsen**
- **Motverka svart arbetskraft**
- **Antikorrupcion**
- **Bevaka mänskliga rättigheter**
- **Hållbar lönsamhet**
- Ökad digitalisering
- Cirkulär ekonomi
- Leverantörernas sociala hänsyn i hela produktionskedjan



- **Minskad klimatpåverkan och effektiv resursanvändning**



- **Hållbara materialval**
- **Avfallshantering/Källsortering**
- **Miljöcertifiering byggnader**



- Klimatrisker
- Miljörisker och incidenter
- Fuktsäkerhet produktion
- Kemikaliehantering produktion
- Vattenanvändning produktion
- Biologisk mångfald



- Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan

Nedan redovisas hur vi på IN3PRENÖR hanterar betydande hållbarhetsaspekter i vår verksamhet. Hållbarhetsaspekterna presenteras utifrån ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

EKOLOGISK HÅLLBARHET

Världen står inför stora utmaningar i och med den rådande miljöförstörelsen i form av överexploatering, utsläpp av växthusgaser och föroreningar. IN3PRENÖR försöker med konkreta åtgärder att verka för ett resurseffektivt och giftfritt samhälle. Nedan redovisas IN3PRENÖR:s Betydande miljöaspekter och det arbete som bedrivits för att uppfylla årsmål för 2022.

HÅLLBARA MATERIALVAL

IN3PRENÖR gör sunda och genomtänka materialval. Detta innebär att vi strävar efter att välja material utan miljö- och hälsostörande ämnen. Vi strävar också efter att välja material som är producerade under goda sociala och miljömässiga förhållanden, bland annat kommer allt lösvirke som IN3PRENÖR köper från ett hållbart skogsbruk. Vi har utvecklade rutiner för materialval och använder oss av verktyg och databaser för att dokumentera och miljöpröva material, exempelvis Byggsvarubedomningen och Sunda Hus. Under 2022 hade 100% av våra större projekt och 80% av de mindre projekten dokumenterade materialval.

AVFALLSHANTERING

IN3PRENÖR strävar alltid efter att resursoptimera och minimera uppkomst av byggavfall. Detta gör vi genom att välja prefabricerat i så stor utsträckning som möjligt samt anpassa till standardlösningar. Vi måttbeställer i samband med inköp och tänker på att beställa emballagefritt om det går. Vi logistikplanerar för att minimera mängden svinn och skadat material samt vidtar löpande åtgärder för att minska byggfel och skador under produktionen. Avfallsmängder dokumenteras för alla pågående projekt.

Bygg- och rivningsavfall hanteras effektivt för att minimera utsläpp av farliga ämnen i miljön och möjliggöra återvinning i så stor utsträckning som möjligt. Vi följer Byggföretagens resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning och sorterar minst enligt basnivån i de bygg- och rivningsprojekt som vi driver. Vi anlitar seriösa avfallstransportörer och har tidigt en dialog för att skapa de bästa sorteringsmöjligheterna. IN3PRENÖR upprättar alltid en avfallshanteringsplan för större projekt för att styra avfallshanteringen åt rätt håll under produktionen.

Vi följer kontinuerligt upp avfallsstatistik för att mäta mot våra mål gällande avfall. För stora projekt under 2022 var sorteringsgraden 87,5% och målet 95%. Att vi inte nådde målet berodde på en större mängd ombyggnadsprojekt vilket ger större mängd sammansatta byggmaterial som är mer utmanande att sortera. För mindre projekt var sorteringsgraden 87,7% och målet 85%.

År 2022 har 45% av det totala avfallet sorterats ut för materialåtervinning. Om trä räknas som materialåtervinning (även om det förbränns och blir biobränsle) så ligger materialåtervinningsgraden på 76 %, detta ligger i paritet med dagens branschnivå och över vårt mål om 70% (inkl. trä). Trä är dock godtagbart att räkna in i statistiken då den är utsorterad och möjlig att återvinna. Tilläggas ska att det idag tyvärr saknas aktörer för att ta emot utsorterat trä för materialåtervinning vilket gör att trä vanligtvis energiåtervinns.

IN3PRENÖR kommer att fortsätta arbeta aktivt för öka andelen återanvändning och materialåtervinning. Från och med 2021 införde vi ett internt mål på projektnivå om att avfallsmängd inte ska överskrida 30 kg/BTA för stora projekt. Uppföljning sker löpande men det slutliga resultatet avläses först vid projektavslut. Under 2022 hade vi vår första uppföljning och det större projektet som avslutades uppnådde 17,4 kg/BTA och klarade målet med god marginal.

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH EFFEKTIV RESURSANVÄNDNING

IN3PRENÖR har rutiner och mallar för att minska klimatpåverkan och effektivisera resursanvändningen i projekt. De rutiner och mallar som arbetats fram har bland annat använts framgångsrikt i projekt så som Arlanda Terminal 5 (Porten) och Northvolt. Med tydliga rutiner och mallar möjliggörs en samsyn i frågan som också skapar en tydlig riktning i hur klimatpåverkan ska minskas och hur resurser ska används. Det underlättar också vilken information som behöver samlas in och följas upp. Detta arbetssätt har också varit en bra grundförutsättning för uppstarten av arbetet med NollCO₂ i projekt Northvolt och en start för att kunna hålla den strama klimatbudget som certifieringen ställer krav på.

IN3PRENÖR arbetar även med återbruk i så stor utsträckning som det går och i linje med beställarnas ambitioner. Under 2022 har det funnits återbruksambitioner i 14 pågående projekt och i 88% av de nystartade stora projekten under senaste åren har återbruksinventering gjorts. Det är framförallt glaspartier, dörrar, vitvaror och pentryn som återbrukas och även undertak i något av projekten.

IN3PRENÖR har även återbrukat gipsskivor som inte ytbehandlats samt plywood och isolering i väggar.

MILJÖCERTIFIERING BYGGNADER

IN3PRENÖR har erfarenhet, kunskap och ett systematiskt arbetssätt för att arbeta med miljöcertifiering av byggnader. I projekt där kunden ställer krav på miljöcertifiering arbetar vi med att uppfylla alla de indikatorer och kriterier som vi har möjlighet att påverka och som ligger inom uppdragets omfattning. Vi knyter till oss den kunskap som krävs för att ta ett helhetsgrepp samt styr, driver och samordnar projektteamet för att nå önskad certifieringsnivå. De flesta av IN3PRENÖR:s genomförda och pågående projekt har högt ställda miljökrav eller krav på miljöcertifiering. I de genomförda miljöcertifieringsprojekten har IN3PRENÖR bidragit till att uppfylla den önskade miljöcertifieringsnivån.

Under 2022 arbetade IN3PRENÖR med flera pågående certifieringsprojektet som uppförs enligt certifieringssystemen LEED, NollCO₂, Miljöbyggnad, BREEAM In Use samt Svanen. Över 80% av alla större projekt som för närvarande pågår ska miljöcertifieras jämfört med 70% år 2021.

EFFEKTIVA VERKTYG OCH ARBETSSÄTT - BKMA

IN3PRENÖR har certifierat sitt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöarbete enligt BKMA. BKMA är byggbranschens kvalitetssystem framtaget av Stockholms Byggmästareförening i samarbete med föreningens medlemsföretag samt Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och SP. Syftet med BKMA är att säkerställa byggnation med hög kvalitet, bra miljöprestanda och en god arbetsmiljö för alla inblandade. Certifieringen medför en trygghet för IN3PRENÖR:s kunder eftersom det därmed medför en kvalitetssäkring. Vårt verksamhetssystem "Grundspelet" bygger på ett systematiskt men enkelt arbetssätt som baseras på en väl utarbetad projektstyrningsmetodik anpassad för IN3PRENÖR:s verksamhet.

Vi har rutiner för miljöstyrning för att göra det enkelt och tydligt för alla projektdeltagare gällande vad som ska utföras och när. Dessa inkluderar även mallar för avfallshantering, energieffektiv byggproduktion, resursoptimering och minskad klimatpåverkan samt miljöåtgärdsplan med riskbedömning. Miljöåtgärdsplanen beskriver de åtgärder som IN3PRENÖR vidtar för att efterleva miljökrav i projekt. Vi använder oss också av en miljökravchecklista som sänds med i upphandling av underentreprenörer.

Under 2022 har rutiner för miljöstyrning fortsatt att implementerats i nystartade projekt. Extern revision gällande BKMA utfördes i november 2022 av DNV och 0 st. avvikelser noterades. IN3PRENÖR har även utfört internrevisioner i 5 st. pågående projekt samt en övergripande systemrevision, 0 st. större avvikelser noterades likt föregående år.

SOCIAL HÅLLBARHET

IN3PRENÖR skapar arbetsmiljöer som människor ska trivas och växa i, arbetsmiljöer som inte ger upphov till olyckor och där ingen diskriminering förekommer. IN3PRENÖR bidrar också genom kravställande till goda sociala förhållanden för anlitade leverantörer.

GOD ARBETSMILJÖ

Vi vill att alla ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från arbetsplatsen med liv och hälsa i behåll. Våra medarbetare ska inte utsättas för ohälsa eller olycksfall och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god utifrån verksamhetens förutsättningar. En bra arbetsmiljö ska bidra till att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete, en miljö som innebär frånvaro av risker och där en ärlig och öppen attityd råder. En trivsamt arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska kunna vara produktiva, konkurrenskraftiga och möta våra medarbetares förväntningar. Vi skapar förutsättningar för detta genom våra tvärgrupper, mentorskap och vår interna ledarskapsutbildning.

Alla tjänstemän inom produktionen genomgår utbildning i BAS-P och BAS-U och IN3PRENÖR har en skyddskommitté som består av olika kompetenser från bolaget som regelbundet utbyter erfarenheter och bidrar till att utveckla företagets arbetsmiljöarbete. IN3PRENÖR har även anställda skyddsombud som deltar på de skyddsronder som genomförs i IN3PRENÖR:s pågående projekt. 2022 fick vårt huvudskyddsombud priset Årets skyddsombud, vilket vi ser som ett tydligt kvitto på vårt arbete med god arbetsmiljö.

UTFALL OLYCKOR

Under 2022 har 47 st. lättare olyckor rapporterats av typ skärsår, ytliga skador och fall- och snubbelolyckor etc. och 5 st. allvarigare olyckor har rapporterats jämfört med 4 st. under 2021. Under året rapporterades 118 st. tillbud samt 17 st. av något mer allvarlig karaktär.

Tillbudsrapporteringen har tredubblats från 2021 då vi rapporterade 35 st. tillbud. Olyckorna och tillbuden har hanterats enligt IN3PRENÖR:s rutiner och skyddskommittén har dragit erfarenhet av händelserna för att ytterligare förbättra det förebyggande arbetet med olyckor och tillbud. Vi utbildar löpande vår personal i arbetsmiljöområden som vi ser behöver förbättras.

Utbildningen Safe Construction Training som togs fram av Byggföretagen medlemsföretag under 2021 är obligatorisk att genomgå för våra medarbetare för att alla ska förstå de vanligaste riskerna med inom bygg- och anläggningsbranschen och hur man förebygger dem. Vi kontrollerar löpande att samtliga som befinner sig på byggarbetsplatserna har genomfört och godkänd utbildning.

FÖRMÅNER FÖR MEDARBETARE

IN3PRENÖR samarbetar med företagshälsovårdsföretaget Previa och hälsokontroller erbjuds kollektivanställda och tjänstemän vid jämna intervall. Anställda erbjuds också friskvårdsbidrag för att främja utövande av friskvård. Under 2022 höjde vi friskvårdsbidraget med 50% för att ytterligare gynna våra medarbetares möjlighet till friskvård. Frisknärvaron som rapporterades under 2022 uppgick till 97% för tjänstemän och 91% för yrkesarbetare. Sammanslagen frisknärvaro under förra året var 96%.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Jämställdhet ska vara ett självklart och naturligt inslag i vår verksamhet och innebära att kvinnor och män, oavsett bakgrund, har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden. Företaget strävar efter att ha en så jämn könsfördelning som möjligt på olika typer av arbetsuppgifter. För fjärde året i rad ökar andel kvinnor totalt sett i bolaget och under 2022 var andelen totalt 22%, för tjänstemän var motsvarande siffra 26%. I ledningsgruppen var andelen kvinnor 33%.

Alla anställda har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet, oavsett kön eller andra olikheter. Ovälkomna närmanden av sexuell natur, kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier grundat på kön är förbjudna på arbetsplatsen. IN3PRENÖR har en policy för jämställdhet och diskriminering för att tydliggöra vikten av detta ämne och göra det till ett självklart inslag i verksamheten.

UNGA I ARBETE

Att erbjuda nyutexaminerade studenter praktik och medverka på högskolornas arbetsmarknadsdagar är något som IN3PRENÖR gör ofta. Under 2022 har nio studenter genomfört långtidspraktik oss vilket är fler än 2021 (sju st.).

UPPFÖRANDEKOD OCH RÄTTVIST BYGGGANDE

Hög etik och moral är en av grundförutsättningarna för långsiktigt hållbara affärsrelationer. IN3PRENÖR har noll tolerans mot mutor, svart arbetskraft, barnarbete och diskriminering och verkar för skäliga arbetsvillkor, likabehandling och jämställdhet. IN3PRENÖR arbetar utifrån bransch-överenskommelsen "Uppförandekod för medlemsföretag inom Byggföretagen". Uppförandekoden följer internationella konventioner så som FN:s Global Compact. Uppförandekoden beskriver de krav vi ställer på vår ledning och alla anställda samt vad vi förväntar oss av våra leverantörer. För att upprätthålla detta och skapa tydlighet så arbetar vi efter vår policy för etik och moral. Alla anställda genomför vår obligatoriska utbildning i etik och moral för att ge en gemensam värdegrund kring vår uppförandekod.

Via vårt medlemskap i Byggföretagen är vi också anslutna till branschorganisationen "Rättvist byggande" vars vision är att inget fusk ska förekomma på byggarbetsplatserna. Entreprenörer ska betala skatt och sociala avgifter samt ge anställda goda arbetsvillkor. IN3PRENÖR är också anslutna till Fair Play Bygg via Byggföretagen. Till Fair Play bygg kan IN3PRENÖRs anställda anmäla om det finns misstanke om brottslig verksamhet.

IN3PRENÖR har under 2022 fortsatt samarbetet med Skatteverkets "Insatsen Förebygga" med målsättningen att lära oss om mer om de problem som svart arbetskraft för med sig i vår bransch. Vi har även infört krav på legitimation på byggarbetsplatserna utöver krav på ID06.

UPPFÖLJNING AV UNDERENTREPRENÖRER

Underentreprenörer följs upp löpande i pågående projekt för att säkerställa att de följer IN3PRENÖR policys, rutiner och krav i kontrakt. Detta utförs som en del i arbetsprocessen via startmöten och regelbundna KMA-avstämningar.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Hållbar ekonomi handlar om att IN3PRENÖR ska gå med vinst utan bekostnad på människor och miljö. Vi ser att människors välmående och utveckling bidrar till en högre produktivitet och att god kommunikation och samarbete i projekt bidrar till högre lönsamhet.

HÖG PRODUKTIVITET

IN3PRENÖR vet att en god arbetsmiljö för anställda och de personer som arbetar på uppdrag åt IN3PRENÖR borgar för god produktivitet. Att trivas på jobbet, ha en lagom arbetsbelastning och tydliga riktlinjer för att genomföra sitt arbete, samtidigt som man utvecklas bidrar till högre effektivitet och produktivitet.

HÖG KOMPETENS

Våra anställda erbjuds löpande kompetensutveckling för att öka kunskapen inom bolaget. Det finns också stora möjligheter för anställda att bredda sitt ansvarsområde och utvecklas internt genom individuella utvecklingsplaner. Kompetensutveckling bidrar på sikt till bra affärer, mer komplexa uppdrag och god lönsamhet.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE I FRAMKANT

Våra kunder ställer höga miljökrav i projekt och med sitt systematiska miljöarbete bidrar IN3PRENÖR till efterlevnad av kraven. Vi följer branschens utveckling och anpassar vårt arbetssätt för att ha möjlighet att konkurrera i anbudsinlämningar där miljö och hållbarhet står i fokus. Goda referensprojekt bidrar till fler uppdrag och en god lönsamhet för företaget.

ORDNING OCH REDA MINSKAR ONÖDIGA KOSTNADER

IN3PRENÖR:s arbete med att eliminera risker och olyckor, planera logistik för att minska svinn och skadat material, försök att återbruka rivningsmaterial samt arbete med att minska mängden byggfel minskar också onödiga kostnader i projekten.

CIRKULÄR EKONOMI

IN3PRENÖR återanvänder etableringsmaterial mellan projekt, exempelvis stängsel, avstängningar, byggströms- och byggbelysningsanläggningar samt kontorsinredningar, detta minskar också onödiga kostnader och miljöpåverkan.

SAMARBETE OCH KOMMUNIKATION

Vi utvecklar avtalsformer som främjar samarbete mellan entreprenör och beställare. Samarbete, en öppen och ärlig dialog samt god kommunikation borgar för hög lönsamhet för bägge parter. Under 2022 medverkar IN3PRENÖR från tidigt skede i en stor andel samverkansprojekt. Att komma in i tidigt skede och få vara med och påverka utformningen av byggnader kan ge ännu större möjligheter till hållbarhet.

Som aktiv medlem i organisationer som Svenskt Näringsliv, Byggföretagen, Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR med övriga organisationer i branschen för att tillsammans utveckla branschen hållbart. Att samla krafter i branschen påskyndar utvecklingen och arbetet blir mer ekonomiskt då organisationerna samverkar.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD UTVECKLAR

Att sträva efter att vara ett jämställt företag där medarbetare med olika bakgrunder och från olika kulturer löser utmaningar gemensamt leder till mer effektiva processer och högre lönsamhet.

DIGITALISERING

Vi har under året fortsatt satsat vidare in i framtiden med vår digitaliseringsstrategi. Digitaliseringsstrategin ska hjälpa IN3PRENÖR att arbeta smartare så att personalresurserna används ännu mer effektivt. Bland annat använder vi digitala verktyg för dokumenthantering och informationsutbyte samt BIM och 5D-projektering. Vi har också börjat arbeta digitalt med granskningar samt ärendehantering.

EKONOMISKA PLACERINGAR

De företag som IN3PRENÖR investerar i ska bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lagar och konventioner samt likabehandlingsprinciper. Investeringar ska undvikas i företag vars verksamhet består av vapentillverkning, spel, pornografi, alkohol och tobak.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

IN3PRENÖR skänker varje år en del av sin vinst till välgörande ändamål. För tredje året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Detta för deras arbete för ett mänskligare samhälle och med målet att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund samt att förebygga utanförskap.