

INE

En tidning från IN3PRENÖR

Nr 02/2017



Planering och helhetssyn
avgörande för
byggprojekt *sid 6*

Karriärutveckling
– från platschef till
arbetschef *sid 3*

Därför arbetar vi på
IN3PRENÖR
Medarbetare
berättar *sid 8-11*

IN3PRENÖR

LEDARE

Vi tar oss an de svåra uppdragen

Dagens byggprojekt har allt större teknikinhåll samtidigt som miljö- och arbetsmiljökraven är mer omfattande. Många byggprojekt utförs i innerstaden med små etableringsytor, en krävande logistik i kombination med korta byggtider och kvarsittande hyresgäster.

Vi på IN3PRENÖR har aktivt arbetat för att utveckla bolagets kompetens för att säkerställa en bra och komplett projektleverans till våra kunder. Vi har konsoliderat oss, utbildat och anställt ett flertal projekteringsledare, teknikchefer, installationssamordnare och inköpare.

Samtidigt har vi utvecklat vårt arbetssätt inom miljö, arbetsmiljö och med att planera och bereda byggprojekt inne i städer där det finns minimalt med etableringsytor och fastigheter med kvarsittande hyresgäster som har pågående verksamhet.

I det här numret kan du läsa om några av våra projekt som kräver olika unika kompetenser. Du får också möta fyra medarbetare som var och en ger sin bild varför de har valt just IN3PRENÖR.

Vi vill passa på att tacka för ett gott samarbete under året samt önska God Jul och Gott Nytt År! I år får Barncancerfonden en gåva.

Trevlig läsning!



Mats Kimby

Mats Kimby, vd IN3PRENÖR

Bilden på framsidan: Exteriörbild kvarteret Hilton i Solna
Källhänvisning NR2/2017

Foto: Urban Jörén, längst ned på sid 7. Övriga bilder Johan Olsson



Hyresgäst Anpassning i kvarteret Hilton

Karriärsutveckling - från platschef till arbetschef



För sex år sedan började Carl Skarin som platschef på IN3PRENÖR. Strax innan sommaren tog han ett rejält kliv i karriären och blev arbetschef, en utveckling som nästan har gått av sig självt, menar han.

- IN3PRENÖR är ett bra företag att utvecklas i med bra ledare som stöttar och uppmuntrar. Min chef har alltid utmanat mig på ett positivt sätt och placerat mig i roller och gett mig uppgifter som hela tiden utvecklat mig. Utvecklingen har därför kommit lite av sig självt, säger Carl.

SOM ARBETSCHEF ÄR Carl den som är ytterst ansvarig för projekt. Det innebär ansvar för allt från anbudsplanering i tidigt skede och kontraktsskrivning till ansvar för hela arbetsgruppen i projektet samt leverans till kund.

CARL BÖRJADE SOM platschef på IN3PRENÖR år 2011. Det som framför allt lockade var att få möjligheten att vara med och utveckla företaget, att få vara delaktig i IN3PRENÖRs resa. Idag kan Carl konstatera att resan varit framgångsrik, både för företaget och honom.

- Det är en bra känsla i företaget. Även om det är mycket större nu än när jag började så är det fortfarande korta beslutsvägar. Hela organisationen, alla medarbetare, kan vara med och

påverka, och det betyder jättemycket för att skapa en bra känsla. IN3PRENÖR har mycket duktiga medarbetare och det är en framgångsfaktor. Med bra personal går det inte att undvika att bolaget utvecklas. Och medarbetarna. Det går av sig självt.

PÅ IN3PRENÖR HAR alla utvecklingssamtal med sin närmaste chef en gång per år och det är stommen i den personliga utvecklingen och karriären. Tillsammans går man igenom föregående år, blickar framåt och tar upp frågor som: Hur ser utvecklingen ut? Vad krävs för att nå dit vi vill?

- Jag och min chef har genom åren diskuterat min och företagets utveckling och hur vi tillsammans ska få största möjliga utbyte av varandra.

Carl arbetar för närvarande med projekten Stockholmsverken på Södermalm och Studenternas nya arena i Uppsala som är hans första projekt i rollen som arbetschef.

- Det är roligt, utmanande och väldigt inspirerande, avslutar Carl.

Arbetsmiljöfrågor kräver helikopterperspektiv



Victoria Wennerberg

DRYGT 28 ÅRS ERFARENHET inom byggbranschen, med många olika ansvarsroller, har gett Victoria Wennerberg en gedigen kompetens och helhetssyn. Sedan några år är hon projektchef på IN3PRENÖR samt sakkunnig i arbetsmiljöfrågor där förstågan att kunna se helheten är extra viktig. I våras blev hon ordförande för bolagets skyddskommitté.

IN3PRENÖRS skyddskommitté är sammansatt av olika kompetenser från hela bolaget. Här förs en ständig dialog och alla bidrar med sina kunskaper och erfarenheter för att utveckla frågor som rör

arbetsmiljön. Victoria fortbildar sig löpande genom vidareutbildningar och nätverksträffar med andra i branschen.

- Arbetsmiljö är ett enormt stort område där det hela tiden kommer nya krav och nya risker identifieras. Vissa skador kan ju uppstås långt senare och det måste tas med i riskkalkyleringen. Det handlar om att arbeta systematiskt och att i tidigt skede planera för att bygga bort risker, säger Victoria.

FÖR NÄRVARANDE ARBETAR hon i ett projekt på Arlanda flygplats där IN3PRENÖR är en av fem ramavtalsparter som genomför om- och nybyggnadsarbeten på uppdrag av Swedavia. Innan projektstart har Victoria och hennes kollegor tagit del av Swedavias arbetsmiljöplan, där risker som Swedavia har identifierat och har kunskap om är särskilt beskrivna. Genom dialog anpassas arbetsmiljöplanen till projektet och produktionsfasen.

- Det är olika arbetsmiljöutmaningar för olika projekt. Här på Arlanda gäller vissa regler för att inte störa flygtrafiken, bland annat restriktioner för ljussättning, speciell radioutrustning samt kranar som inte får vara för höga. Men om vi till exempel bygger en skola måste vi även inkludera barns säkerhet och planera för hur vi hindrar 500 nyfikna barn att komma in på bygget.

DET FINNS OLIKA forum och former för när och hur risker hanteras i produktionsfasen, till exempel interna arbetsmiljöronder, skyddsronder och arbetsberedningar. I Victorias arbete ingår därför att ha en löpande dialog internt och med beställare, projektörer samt entreprenörer. Allt för att hon ska få den helhetssyn som krävs.

- IN3PRENÖRS ledning är tydliga med att arbetsmiljöfrågor är mycket viktiga. Alla arbeten ska planeras så att de kan utföras i en sund och säker miljö. Men det går så klart inte att alltid att se alla risker i ett tidigt skede eftersom projekt utvecklas hela tiden och nya utmaningar uppstår. Därför är det så viktigt att arbetsmiljöarbetet bygger på lagspel och där alla berörda är engagerade under hela projektet.

NOTISER

Första spadtaget för Studenternas nya fotbollsarena

DEN 8 NOVEMBER togs ett första symboliskt spadtag för den nya fotbollsarenan på Studenternas i Uppsala. De som deltog i spadtaget var representanter från kommunstyrelsen, idrotts- och fritidsnämnden, Uppsala kommun sport- och rekreationsfastigheter AB, IN3PRENÖR samt fotbollsklubbarna IK Sirius FK och IK Uppsala Fotboll. IN3PRENÖR har fått uppdraget av Sportfastigheter att bygga den nya arenan som ska vara klar år 2020.

Världens första horisontella vindtunnel

I SEPTEMBER ÖPPNADE en vindtunnel som gör det möjligt att flyga fritt. Vindtunneln ligger i Bromma i Stockholm och är den första anläggningen i världen där vem som helst kan flyga med vingdräkt inomhus. Vertikala vindtunnlar, där man simulerar fall nedåt, finns sedan länge, men i den här anläggningen flyger man framåt.

IN3PRENÖR HAR BYGGT vindtunneln som är en tillbyggnad på den befintliga testtunneln för stridsflygplan som har funnits här ända sedan 1940-talet. Utmaningen i tillbyggnadsarbetet var den korta byggtiden och restriktioner på grund av att Bromma flygplats ligger bredvid.

Dessutom krävde det en del avancerade lösningar för att bygga ihop den nya tunneln med den gamla. Uppdragsgivare var Inclined Labs som också ligger bakom innovationen.

Stor installation i befintligt bergsutrymme

Att bygga nya installationer i ett fullt aktivt parkeringsgarage är en utmaning, särskilt när garaget ligger i ett berg. Men med noggrann planering och stort engagemang från alla inblandade gick projektet i Liljeholmen så bra att det blev klart före utsatt tid.

IN3PRENÖR HAR genomfört ett tekniskt komplext projekt i Citycons parkeringsgarage vid Liljeholmens galleria. Garaget ligger i ett berg och eftersom det planeras bostäder ovanpå berget behövde garagets två brandgasfläktar som var stationerade på berget flyttas.

FÖR BESTÄLLAREN KÄNDES det som ett svårgenomförbart projekt att flytta fläktarna till bergmynningen som låg i anslutningen till berget.

- Tekniken är egentligen väldigt enkel, men det handlade om stora, tunga saker, säger Björn Sjödin, som är teknikchef på IN3PRENÖR.

NYA VENTILATIONSKANALER skulle byggas i det befintliga bergsutrymmet där garaget fortsatt skulle vara öppet för hyresgäster och besökare till Liljeholmens centrum. Den stora utmaningen var att få plats i tunneln med de två nya fläktarna som skulle hissas upp på ett stålstativ. Stativet behövde förankras i betongkistor (plintar) med dubning i berg. Fläktarna skulle stå i cirka 12 procents lutning.

- När fläktarna kom så konstaterade vi att de vägde 2,5 ton per styck, vilket var mer än vad som var beskrivet, så vi fick stärka upp stålstativet med snedstag och extra balkar, säger Elias Gharib, entreprenadingenjör på IN3PRENÖR.

- Fläktarna skulle dessutom vara lättillgängliga för service och eventuella byten. Stålstativet var utformat så att fläktarna skulle kunna lyftas ner via varsin plattform. Vi behövde hela tiden justera och anpassa höjderna efter berget samt höjden på fläktarna. Det var en stor utmaning och alla stod stand-by hela tiden.

- Ombyggnaden skedde på plan 3 och 3,5 och för att kunna lossa materialet byggde vi en transportbrygga åtta meter upp. Vi tog in materialet via bergsmynningen, körde in det med hjälp av hjullastare och hissade upp det på plattformen, berättar Elias.

ledaren Torbjörn Pettersson planerade sedan dag för dag, leverans för leverans, moment för moment och satte tider som var rimliga. Björn fungerade som platschef på det här projektet eftersom han har fördjupade kunskaper om installationer. Han är i grunden vvs-ingenjör och arbe-

”Den stora utmaningen var att få plats i tunneln med de två nya fläktarna som skulle hissas upp på ett stålstativ.”

DET HELA FUNGERADE väldigt bra och det beror enligt Elias på dels att allt planerades noggrant in i minsta detalj, dels IN3PRENÖRS duktiga medarbetare som i ett tidigt skede var fullt insatta med hela byggprocessen och såg till att planen följdes. Ytterligare en betydande faktor var att alla involverades och att underentreprenörerna var så engagerade.

-Det är väldigt viktigt att alla känner sig delaktiga, jag låter alltid alla komma till tals, fortsätter Elias.

GRUNDEN TILL GENOMFÖRANDET sattes bland annat med en gemensam workshop i början av projektet där man gick igenom alla arbetsmoment, risker, arbetsberedning och mål. Björn, Elias och arbets-

tade med installationsentreprenader under 20 år innan han gick över till byggsidan.

- Precis som i alla våra projekt så följde vi upp löpande för att ha total kontroll på att allt blev utfört på ett korrekt sätt och i tid, säger Björn.

I SLUTÄNDAN GICK projektet så bra att man var ute ur garaget fem veckor tidigare än vad det var sagt, och injusteringar och provningar var klart en vecka före slutbesiktning.

- Det är fantastiskt kul att kunna leverera i tid trots alla komplikationer och utmaningar vi stötte på, säger Elias Gharib.

Planering och helhetssyn avgörande för byggprojekt

Dubbla elnät som garanterar ständig kraftförsörjning, hög säkerhetsklassning, höga ljudkrav och en kongresshall för 100 sittande – det är en minst sagt komplex hyresgästanpassning som IN3PRENÖR utför i kvarteret Hilton i Solna. Dessutom på bara 12 månader.

PÅ TOTALENTREPRENAD hyresgästanpassar IN3PRENÖR en kontorsfastighet på cirka 9 400 kvadratmeter i kvarteret Hilton i Frösunda åt Klövern, en fastighetsägare som IN3PRENÖR återkommande arbetar för. Den blivande hyresgästen är den europeiska hälsomyndigheten ECDC, vilket innebär en hel del speciella krav.

FÖRUTOM ATT ECDC ska ha sitt huvudkontor här ska även den digitala samordningen av myndigheten skötas härifrån. Det betyder att man måste ha reservkraft som garanterar att det aldrig blir ett kraftavbrott, dels med så kallade UPS:er, batteribackuper, som ger kraft i en timme, dels med en reservkraftanläggning som tar vid efter den timmen. Det handlar inte bara om kraften till de tio datahallarna utan all kraft i fastigheten.

- Den här typen av lösningar byggs inte ofta. Det är väl i stort sett bara företag som Telia, Tele2 och vissa myndigheter som har en teknisk plattform som måste fungera blinkfritt vid kraftavbrott, säger Henrik Zettergren på IN3PRENÖR, som är installationsansvarig på projektet.

- Kretsen som kan det här är liten och vi besitter inte spetskompetensen själva, men vi vet var vi kan hämta den.

FLERA AV IN3PRENÖRS medarbetare har jobbat på andra liknande projekt, bland annat med Tele2:s huvudkontor i Kista som IN3PRENÖR också byggt på totalentreprenad för Klövern.

HÖGA KRAV PÅ MILJÖ OCH SÄKERHET

Fastigheten i kvarteret Hilton ska uppnå miljöcertifieringssystemet BREEAM:s nivå Very good vilket ställer höga krav på dokumentationen. All energiförbrukning på samtliga system mäts och samlas in. Hyresgästen vill också ha hög klassning på säkerhetsövervakningen, med en entré som klarar en mindre bomb, metalldetektorer och röntgen vid entrén, kontamineringsklassad posthantering och behörighetsstyrningar i hissar och dörrar. I källaren byggs ett arkivrum enligt Riksantikvarieämbetets normer.

EN SPECIELL DEL av huset blir kongresshallen som har plats för 40 personer runt bordet och ytterligare 60 sittande, bland annat 12 tolkar.

- Tolkbåsen är byggda efter tolkarnas egna normer för el, värme, kyla och luftfuktighet, så här har det varit viktigt att få rätt entreprenörer, säger Henrik.

SVÅRA INSTALLATIONER OCH KORT BYGGTID

I kongresshallen kan allt filmas, sparas och arkiveras vilket kräver ett audiovisionsrum med tekniker. Ljudkraven är väldigt höga, liksom i resten av huset. Det har inneburit att man har fått arbeta med ljuddämpning på flera sätt.

- Det har försvårat installationerna

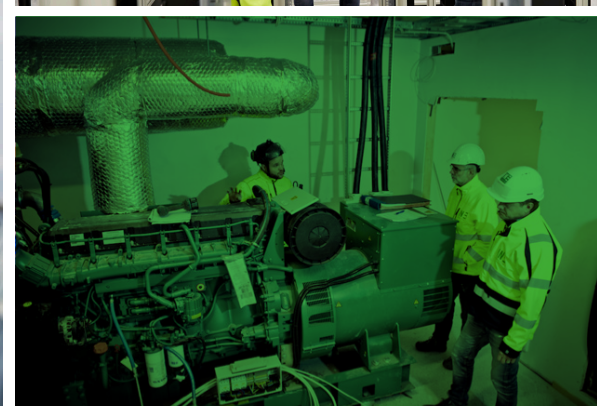
eftersom allt som går genom väggarna behöver isoleras. Det är en utmaning att hitta bra lösningar som är kostnadseffektiva.

DEN STORA UTMANINGEN med projektet är dock att byggtiden bara är tolv månader – 1 februari 2018 ska allt vara klart. Tillsammans med den stora mängden installationer ställer det mycket höga krav på planeringen.

- Planeringen är avgörande i alla projekt. Men när det är så här komplext är det svårare att beräkna tidsåtgången själv och vi måste förlita oss på leverantörer och underentreprenörer, säger platschef Claes Nyberg.

- Det är samtidigt viktigt att ha egen tekniskt kunnig personal för att kunna samordna dem som levererar, och det har vi. Leverantörerna är inriktade på sina områden, så det är viktigt att ha personal som ser helheten.

Henrik Zettergren, Claes Nyberg och Lars Arkebäck leder hyresgästanpassningen i kvarteret Hilton. Ett utmanande projekt som kräver stor erfarenhet och specialistkunskande.



”Vi bygger i stort sett ett nytt hus i det gamla”

Installationsansvarig
Henrik Zettergren

Fokus på kvalitet, struktur samt ett målmedvetet arbetssätt är några av de faktorer som entreprenadingenjören Carolina Lönnegren tror ligger bakom IN3PRENÖRs framgångar. Och att det fortfarande finns en småföretagarkänsla där alla känner alla.

Struktur och kompetens ger framgång



Carolina Lönnegren

VARFÖR IN3PRENÖR LYCKAS så bra kan egentligen sammanfattas i två punkter tycker Carolina Lönnegren, entreprenadingenjör och BF9K-systemansvarig. Det första är att man använder sig av ett etablerat och strukturerat arbetssätt. Det andra är att företaget har så kompetenta och engagerade medarbetare.

- Det sammanfattar egentligen allt, säger Carolina.

HON TYCKER ATT IN3PRENÖR har fokus på kvalitet och struktur. Arbetet är målmedvetet och ett projekt inleds alltid med interna möten och möten med kund där man ställer upp mål och delmål som kontinuerligt stäms av.

- Det blir naturligt för alla att jobba så

eftersom det ingår i vårt arbetssätt, och det blir tydligt för alla vad de ska göra för att uppnå målen.

NÄR CAROLINA BÖRJADE på IN3PRENÖR för fem år sedan var ganska många nya och det etablerade arbetssättet hade ännu inte satt sig. Men nu har företaget landat i en struktur som har blivit ett generellt arbetssätt för både mindre och större projekt.

DETTA UPPSKATTAS OCKSÅ av kunderna, som bland annat får förmedla vad de tycker i enkäter efter projektens slutförande. I större projekt görs även löpande avstämningar.

- Jag upplever att kunderna är jättenöjda,

de tycker att vi jobbar tydligt och enkelt, är bra på kvalitetsarbetet och rapportering.

DELAR MED SIG AV SINA ERFARENHETER

Erfarenhetsutbyte är en viktig del i att säkerställa kvaliteten. Förutom att varje projekt avslutas med en dokumenterad genomgång av hur det har gått och vilka erfarenheter man har dragit träffas också företagets anställda i tvärgrupper. Alla med samma befattning träffas 2-4 gånger per år då man utbyter erfarenheter och arbetar med att kontinuerligt utveckla arbetssättet.

- Vi entreprenadingenjörer brukar till exempel dela erfarenheter och vidareutveckla våra mallar för ekonomi, inköp och projektering, berättar Carolina.

MAN HAR ÄVEN informationsträffar för hela bolaget, och ser till att introducera nyanställda i IN3PRENÖRs arbetssätt. Carolina tror att det är lättare att byta erfarenheter på ett företag av IN3PRENÖRs storlek jämfört med ett större byggbolag. IN3PRENÖR har en platt organisation där det fortfarande finns en småföretagarkänsla.

- Det är korta ledvägar, enkelt att prata med ledarna och att få vara med och påverka.

DET MÄRKS ATT Carolina trivs med sitt jobb. Trots att hon för närvarande är föräldraledig ställer hon självklart upp för en intervju, och hon pratar med värme om sina arbetskamrater.

- Vi har superkul på jobbet!

Utmanande och varierande jobb

- Den ena dagen är sällan den andra lik, det gillar jag. Det är väldigt varierande och man får hela bredden, säger Oscar Myrström, arbetsledare på IN3PRENÖR, som uppskattar att ha ett utvecklande och socialt arbete med stort ansvar över byggproduktionen.

OSCAR MYRSTRÖM KOM i kontakt med IN3PRENÖR när han pluggade till civilingenjör i Luleå. Han praktiserade på företaget i åtta månader under 2013 och efter ytterligare arbete under en sommar blev han fast anställd 2015 som arbetsledare.

- När man har pluggat i fem år finns det mycket att välja mellan, men jag kände att arbetsledning var rätt. Det är utmanande och varierande, säger han. Det är kul att ha en social roll också.

SOM ARBETSLEDARE FUNGERAR Oscar som en länk mellan produktionen och platsledningen. Han samordnar underentreprenörerna, följer upp ekonomin, gör förbesiktningar och kontrollerar om något behöver ändras.

- I slutänden handlar det om att få allt att flyta på så smidigt som möjligt.

JUST NU JOBBAR han på Kv. Hilton i Frösunda i Solna, där IN3PRENÖR gör en hyresgäst Anpassning. Man har blåst ut allt invändigt samt gör en del utvändiga fasad- och takarbeten, och projektet ska vara klart i februari.

- Med anledning av den blivande hyresgästen är det mycket fokus på säkerhet, så man lär sig saker varje dag. Det är alltid saker som sticker ut på det här projektet.

SMÅFÖRETAGARKÄNSLA OCH GOD SAMMANHÅLLNING

Ett skäl till att han valde att jobba på IN3PRENÖR är småföretagskänslan och den goda sammanhållningen. På IN3PRENÖR finns det bra förutsättningar att utvecklas i sin roll och att ta ansvar.

- Det har fått mig att stanna, jag lär mig mycket hela tiden.

HAN TYCKER ATT IN3PRENÖR är en organisation med en bra mix av bakgrund, kön och ålder, där man både ger och tar. Oscar lär sig mycket av andra och känner också att det finns en öppenhet för nya synvinklar.



Oscar Myrström

- Ibland passar det bäst att göra som man alltid har gjort, ibland kan det vara bättre att göra på ett nytt sätt.

REDAN NÄR OSCAR kom som praktikant tyckte han att det var tydliga arbetsfördelningar med frihet under ansvar och under de år han varit med har rutinerna och strukturen formats än mer. Hittills har han hunnit med fyra olika projekt på IN3PRENÖR med till stora delar olika personer i teamen. Han har känt att även om arbetssättet projektanpassas finns det alltid en grund som är densamma.

- Det fungerar bra att jobba på det arbetssätt IN3PRENÖR har satt upp och det tror jag är en viktig framgångsfaktor. Ytterligare en faktor är att vi som jobbar här trivs så bra tillsammans. Vi umgås både som kolleger och vänner. Det känns verkligen kul att komma till jobbet.



”En platt organisation, bred kompetens bland personal och ledare som är duktiga på att välja rätt projekt för IN3PRENÖRs kompetens ligger bakom företagets snabba expansion”.

Linus Hedberg

Rätt kompetens till rätt projekt

EN PLATT ORGANISATION, bred kompetens bland personalen och ledare som är duktiga på att välja rätt projekt för IN3PRENÖRs kunskap ligger bakom företagets snabba expansion. Det tror arbetsledaren Linus Hedberg, som också gillar att projekten är så varierande.

- Vi har en platt organisationen, det är nära både uppåt och neråt och överallt, säger Linus Hedberg, som för närvarande arbetar på ett projekt på Södermalm i Stockholm.

HAN UPPLIVER ATT det aldrig är svårt att prata med en ledare eller någon annan medarbetare, och att det är en bra stämning mellan medarbetarna.

- Personligen tycker jag att alla är lätta att jobba med, och det blir också enkelt när alla jobbar efter samma struktur och vet förutsättningarna.

LINUS BÖRjade PÅ IN3PRENÖR 2011 och vid den tiden hade varje projekt sin egen

struktur. Under åren har man arbetat ihop rutinerna och tagit vara på erfarenheterna och kokat ner det till ett arbetssätt som fungerar för alla projekt.

- Det är väldigt tydligt och lätt att följa, man kan gå från ett projekt till nästa och det fungerar med samma rutiner, oavsett om det är ett litet eller ett jättestort projekt.

EN VIKTIG DEL är det erfarenhetsutbyte man har efter projekten då man går igenom vad som varit bra och vad som varit mindre bra, och kan ta med sig det till nästa jobb. Det är också betydelsefullt att man utbyter erfarenheter mellan projekt. När arbetsledarna träffas kan de till exempel tipsa varandra om särskilt duktiga entreprenörer.

IN3PRENÖRS MEDARBETARE utgör tillsammans en mycket bred kompetens. En del har som Linus haft eget bolag tidigare, andra kommer från andra bolag eller direkt från skolorna. Det ger en stor

variation i erfarenheter och teoretiska kunskaper.

LINUS UPPLIVER OCKSÅ att ledarna är duktiga på att välja projekt efter den kompetens som finns och efter vad ett bolag i IN3PRENÖRs storlek klarar.

- De vet att vi kommer att kunna göra det bra, och att vi har den rätta kompetensen för det.

YTTERLIGARE EN VIKTIG del för att göra ett bra jobb är att det också är roligt. Linus tycker att det är spännande och roligt att bygga och gillar att IN3PRENÖR aldrig bygger samma saker.

- Det är alltid nya utmaningar och nya lösningar, både tekniskt och arbetsmiljömässigt. Det gör att det blir mycket roligare än om man bygger bostäder med samma moduler hela tiden.

Skön stämning i platt organisation

- Vi har en stor åldersvariation på IN3PRENÖR och därmed olika erfarenheter, vilket gör att man kan lära sig mycket av varandra. Det säger Rebecka Johansson, som har sin första anställning som entreprenadingenjör på IN3PRENÖR.

REBECKA JOHANSSON BÖRjade på IN3PRENÖR som entreprenadingenjör i mars 2015, då hon var färdig med sina studier. Helt ny på företaget var hon dock inte eftersom hon praktiserat där i omgångar sedan 2012, bland annat en sju månaders praktik.

- Sju månaderspraktiken är verkligen guld värd, under den tiden får man en väldigt bra uppfattning om vad det är man ska jobba med, säger hon.

ÄVEN OM HON varit på företaget förut var det lite nervöst i början, men Rebecka tycker ändå att det kändes bra på det första projektet.

- Alla är så himla duktiga och vill gärna lära ut, så bara man vågar fråga känns det som att man kan lära sig vad som helst. Det underlättar också att IN3PRENÖR har en småföretagar-känsla som gör det enkelt att prata med alla. Rebecka känner att alla är öppna och mottagliga, vilket skapar en miljö där det känns naturligt att fråga och be om hjälp.

- Jag kan ta upp telefonen och ringa vem som helst, en arbetsledare, en snickare eller vd:n, om det är något jag undrar över. Den platta organisationen kortar också beslutsvägarna och gör att man kan påverka mycket själv.

STRUKTURERAT ARBETSSÄTT

Ytterligare en faktor i att det gick lätt att börja arbeta efter studierna är IN3PRENÖRs strukturerade arbetssätt.

- Alla jobbar på samma sätt och det är skönt när man kommer som ny. Om man lär sig våra strukturer kan man lätt hitta allt man behöver veta. Det sparar mycket tid när man vet var man kan hitta informationen.

REBECKA UPPLIVER ATT alla på IN3PRENÖR har en enig bild av hur man ska arbeta. Att alla arbetar på samma sätt gör att man kan direkt kolla upp hur andra projekt har löst olika problem genom att gå in i dokumentationen och titta. Det säkerställer också kvaliteten.

- Det känns som att alla försöker uppnå bra resultat, ingen vill ta genvägar utan vill leverera en bra produkt som man känner att man kan stå för. Jag tror att alla vill känna sig stolta över vad vi gör.

DE KUNDER SOM Rebecka har varit i kontakt med har varit väldigt nöjda med IN3PRENÖR.

- De tycker att vi är lösningsfokuserade och vi försöker ju hjälpa dem med det som de vill göra.

Rebecka har ingen erfarenhet av att jobba på något annat byggbolag, men hon trivs på IN3PRENÖR.

- Variationen i åldrar gör mycket för sammanhållningen, alla har olika erfarenheter och kommer med olika input.

ÄVEN OM IN3PRENÖR har växt kraftigt sedan hon började praktisera här är det inte ett större bolag än att hon har ett ansikte och namn på nästan alla.

- Vi har en skön stämning överlag och har roligt tillsammans.



Rebecka Johansson

Det är på bygget det händer

SOM NYANSTÄLLD OCH dessutom nyexaminerad är det mycket nytt när man kommer ut i ett projekt. Men Line Verheij känner att hon fått en bra introduktion på IN3PRENÖR och att det alltid går att ringa någon och fråga.

LINE VERHEIJ TOG examen i våras som högskoleingenjör i byggt teknik. När hon valde inriktning på sina studier visste hon att hon ville jobba med byggnader på något vis, men varken arkitekt eller civilingenjör kändes riktigt rätt. Hon ville arbeta mer praktiskt och med projekt, och då blev högskoleingenjör i byggt teknik ett bra mellanting.

DET KÄNNES OCKSÅ helt rätt nu när hon är ute i arbetet.

- Det är här det händer, ute på bygget! säger hon.

LINE BOR I Uppsala och blev tipsad om att IN3PRENÖR hade många projekt på gång i staden. Eftersom hon dessutom gärna ville jobba på ett mindre företag där man har större chans att känna sig delaktig sökte hon sig till IN3PRENÖR.

SÅ SEDAN I juni i år arbetar hon som arbetsledare på Gränby sportfält där IN3PRENÖR bygger en läktarbyggnad på en friidrottsanläggning, med domar-torn, omklädningsrum, förråd, kiosk och funktionärsrum.

- Det är ett mindre projekt, men det är lika många moment som på ett större. Skillnaden är att det är kortare tid mellan momenten.

PÅ LINES FÖRSTA dag som anställd fick hon en pärm med alla kontaktuppgifter och information om IN3PRENÖRs arbetssätt. Några veckor senare gick hon en introduktionskurs under en dag tillsammans med andra nyanställda på bolaget. Då fick hon även träffa IN3PRENÖRs vd Mats Kimby och sin arbetschef.

- Introduktionen har varit väldigt bra, säger Line.



Line Verheij

HON TYCKER ATT arbetet fungerar bra fast det är förstås alltid mycket som man behöver lära sig på plats när man är ny. Line upplever att stämningen på IN3PRENÖR är öppen och att man alltid kan ringa och fråga någon.

- De har sagt till mig att det inte finns några dumma frågor.

YTTERLIGARE EN SAK som hennes arbetskamrater brukar påminna henne om är att de arbetar som ett team och slutför projektet tillsammans.

- Vi hjälps åt helt enkelt.

HON ÄR DEN enda arbetsledaren på läktarbygget så när hon vill stämma av arbetsledarfrågor vänder hon sig till den mentor hon har fått som är arbetsledare i ett annat projekt.

- När det är något jag undrar över hur jag ska göra rent praktiskt som arbetsledare, då ringer jag honom.

Ombyggnad på söder i Stockholm

IN3PRENÖR HAR FÅTT i uppdrag av AMF Fastigheter att bygga om och förädla fastigheter vid Södra stationsområdet på Södermalm i Stockholm. Uppdraget är ett ombyggnadsprojekt och omfattar cirka 30 000 kvadratmeter fördelat på tre byggnader som kommer att byggas om till kontor, restaurang och kafé. Projektet genomförs som utförandeentreprenad i samverkan. Ombyggnaden påbörjades i somras och ska vara klart sommaren 2018, vilket är en mycket kort byggtid. Projektet kräver detaljerad planering för logistik och produktion för att minimera störningar för hyresgäster som sitter kvar under byggtiden.

Hyresgäst-anpassning i Uppsala Science Park

UPPSALA SCIENCE PARK är en av Sveriges främsta innovationsmiljöer. Här finns idag cirka 140 företag verksamma inom bland annat life science, bioteknik, medicin och it. IN3PRENÖR har på uppdrag av Vasakronan byggt om och genomfört hyresgäst-anpassningar av en hel fastighet i Uppsala Science Park. Fastigheten på tre våningar har byggts om i tre etapper och anpassats till verksamheter som kräver laboratoriemiljöer, bland annat smittskydd och arbets- och miljömedicin. Arbetet har utförts i samverkan med beställaren på totalentreprenad, och hela projektet genomfördes på bara drygt ett år. Första etappen inleddes i oktober 2016 och den tredje och sista etappen avslutades i november 2017.