

TIO ÅR SOM RENODLAD BYGGENTREPRENÖR



Hur man skapar en positiv spiral genom en tydlig vision, rätt medarbetare som får och tar ansvar och en kultur av engagemang som genomsyrar hela företaget.

IN3PRENÖR:S HISTORIA går faktiskt tillbaka en bra bit längre än det officiella nystartsåret 2011. Då en entreprenör inom många affärsområden. Efter en viss uppstartstid togs det strategiska beslutet av företags nya ledning att renodla verksamheten och fokusera på att bli den bästa byggentreprenören med en stark företagskultur, mer än nöjda kunder och tydliga och enkla arbetsprocesser.

– Vi såg potentialen i att det fanns en lucka på marknaden i att utmana de större aktörerna. Genom att vi lyckades införa ett strukturerat och engagerande arbetssätt så kunde vi fylla den luckan och därmed skapa en ny position för bolaget, säger Mats Kimby, VD.

Det första steget på denna resa var att omvandla bolaget och ta fram ett nytt arbetssätt kallat Grundspelet, parallellt med att rekrytera nya nyckelpersoner och utveckla medarbetarna.

Bolaget förstod att om man skulle lyckas skapa tillväxt genom större projekt så skulle man också behöva förändra hur kompetenserna skulle komma till sin fulla rätt och också axla ett

RÖSTER OM IN3PRENÖR:

VARFÖR ÄR DET SPECIELLT ATT JOBBA PÅ IN3PRENÖR?



REBECKA JOHANSSON, ENTREPRENADINGENJÖR

– Att få arbeta med så många verkligt duktiga och drivna medarbetare som alla vill prestera för att nå ett bra resultat och samtidigt är prestigelösa tycker jag är häftigt. Det tillsammans med spridda åldersgrupper och erfarenheter samt den platta organisationen gör att vi lär oss av varandra varje dag. Det finns alltid någon att vända sig till oavsett vilken typ av fråga eller problem man behöver bolla.



JOHAN SKOG, PLATSCHEF

– Känslan av att gemensamt skapa och att växa tillsammans som ledare och företag.

större ansvar. Det var vidare essentiellt att också skapa en platt organisation med snabba beslutsvägar.

Ett tydligt genombrott för bolaget kom med projektet Engelbrekts hallen 2012. En idrottsanläggning på totalentreprenad i anslutning till Engelbrektskolan på Östermalm i Stockholm. I projektet sattes den nya organisationen på prov på ett nytt sätt. Skulle modellen och processerna fungera? Vid projektets målgång kunde IN3PRENÖR räkna hem ett mycket lyckat projekt samt en mer än nöjd kund.



Anders Bysell, vice VD IN3PRENÖR

Sedan dess har mycket hänt. Antalet medarbetare har vuxit och uppgår nu till 140, kontor har etablerats i Uppsala, Grundspelet har fortsatt utvecklats och bolagets varumärke har byggts på steg för steg. Projekt som Värtaterminalen, huvudkontor för Tele2, ombyggnad för Swedavia av Terminal 5 på Arlanda, Nya Studenternas Arena i Uppsala, flera projekt för Sagax, bl a lager, butik och kontor i Bromma åt Dahl samt flertalet skolprojekt.

– Mycket av vår framgång bygger på att vi gör det vi säger att vi ska göra, att man som kund alltid kan lita på det, säger Anders Bysell, vice VD.

– Det är också viktigt för oss att vi har fokus på leveransen och vi väljer alltid medarbetare med stor omsorg. Det får ta lite längre tid men vi skapar ett mer långsiktigt och genuint starkt bolag genom att växa med kontroll, fortsätter Anders Bysell.

RÖSTER OM IN3PRENÖR:

VARFÖR ÄR DET SPECIELLT ATT JOBBA PÅ IN3PRENÖR?



ALEXANDRA PARTELOW, PRAKTIKANT

– Jämfört med tidigare arbetsplatser så är alla på IN3PRENÖR tillgängliga för frågor oavsett befattning. Även fast jag är praktikant kan jag vid frågor gå eller ringa direkt till en platschef eller arbetschef utan att det behöver gå via någon mellanhand. Det gör det otroligt enkelt och smidigt!



LARS-ERIK EINERMAN, AVDELNINGSCHEF IN3PRENÖR, UPPSALA

– På IN3PRENÖR får jag verkligen jobba med de frågor som har betydelse och påverkan på våra projekt. Min tid går inte åt till en massa interna möten, utan jag får istället lägga min energi på de frågor som gör skillnad för våra kunder och våra medarbetare.